Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének
2026. október 15. napján megtartott rendkívüli nyílt üléséről

TÁRGYMUTATÓ

Rendelet: -----

Határozatok:

30/2026. (X. 15.) A napirendi pontok elfogadásáról

31/2026. (X. 15.) Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodása módosításának elfogadásáról

32/2026. (X. 15.) Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásához történő hozzájárulásról

33/2026. (X. 15.) Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Napirendi pontok:

1. **Tárgy:** Javaslat az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodása módosításának elfogadására
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

2. **Tárgy:** Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásához történő hozzájárulás
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

3. **Tárgy:** Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

4. **Tárgy:** Indítványok, javaslatok

BÜKKMOGYORÓSD KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

Dr. Szűcs-Tardi Beáta sk.
jegyző

JEGYZŐKÖNYV

Mely készült Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének **2026. október 15. napján megtartott rendkívüli nyílt testületi üléséről.**

Az ülés helye: Könyvtár (3648 Bükkmogyorósd, Petőfi út 5.)

Jelen vannak: 4 képviselő-testületi tag:

Pataki Csaba	polgármester
Simon Ildikó	képviselő
Nagy László	képviselő
Lupsa Tamás	képviselő

A döntéshozatalban részt vevő képviselők száma valamennyi döntésnél 4 fő, mert minden képviselő az ülés egész tartamán jelen volt.

Az ülésen tanácskozási joggal jelen van az ülés egész tartamára: **Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző.**

Jegyzőkönyvvezetés: Magyarné Fürjes Kitti titkársági ügyintéző

Pataki Csaba polgármester köszöntötte a megjelenteket. Megállapította, hogy az ülés határozatképes, mert a képviselő-testület 5 tagjából 4 tag jelen van. Meghívás ellenére távol maradt Antalné Kovács Szandra alpolgármester, aki előzetesen jelezte, hogy a mai ülésen nem tud részt venni.

Javasolta, hogy a képviselő-testület a meghívóban feltüntetett napirendi pontokat tárgyalja meg.

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete 4 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének 30/2026. (X. 15.)

HATÁROZATA
A napirendi pontok elfogadásáról

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 2026. október 15. napján megtartott ülésének napirendjét – az előzetesen kiküldött meghívóban szereplő pontok alapján - módosítás nélkül, az alábbiak szerint fogadja el:

Napirendi pontok:

1. **Tárgy:** Javaslat az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodása módosításának elfogadására
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

2. **Tárgy:** Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásához történő hozzájárulás
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

3. **Tárgy:** Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata
Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

4. **Tárgy:** Indítványok, javaslatok

Ezt követően a képviselő-testület az alábbi napirendi pontot tárgyalta meg:

1. Napirendi pont:

Tárgy: Javaslat az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodása módosításának elfogadására
Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

Pataki Csaba polgármester: Az írásos előterjesztés kiküldésre került. Valakinek kérdés, észrevétel?

Amennyiben nincs, kérem a határozati javaslat elfogadását.

Pataki Csaba polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete ennek megfelelően 4 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének 31/2026. (X. 15.)

HATÁROZATA
Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodása módosításának elfogadásáról

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta, és az alábbi határozatot hozta:

1. Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának módosítását a határozat 1. melléklete, az egységes szerkezetbe foglalt megállapodást a határozat 2. melléklete szerint elfogadja.

2. A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a Társulási Megállapodást módosító okirat, valamint az egységes szerkezetű Társulási Megállapodás aláírására.

Felelős: Polgármester
Határidő: döntést követően azonnal

2. Napirendi pont:

Tárgy: Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásához történő hozzájárulás
Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

Pataki Csaba polgármester: Az írásos előterjesztés itt is kiküldésre került. Valakinek kérdés. észrevétel? Amennyiben nincs, kérem a határozati javaslat elfogadását.

Pataki Csaba polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő. és Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete ennek megfelelően 4 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének 32/2026. (X. 15.)

HATÁROZATA

Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásához történő hozzájárulásról

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az Ózd Kistérség Többcélú Társulási Tanácsának 21/2026. (IX.30.) határozatában foglaltaknak megfelelően az alábbi határozatot hozta:

Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendeletének módosításához – Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa 21/2026. (IX.30.) határozatának megfelelően – a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 5. § (5) bekezdésére hivatkozással hozzájárulok.

Felelős: polgármester
Határidő: értelemszerűen

3. Napirendi pont:

Tárgy: Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata
Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

Pataki Csaba polgármester: A napirendi ponthoz tartozó előterjesztés megküldésre került. Valakinek kérdés, észrevétel?

Mivel kérdés, hozzászólás nem volt, **Pataki Csaba polgármester** javasolta a határozati javaslat elfogadását.

Pataki Csaba polgármester a határozati javaslatot az előterjesztésben foglalt tartalommal terjesztette elő, és Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete ennek megfelelően 4 igen szavazattal, ellenszavazat, tartózkodás nélkül meghozta az alábbi döntését:

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének 33/2026. (X. 15.)

H A T Á R O Z A T A

Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény előírásai alapján készített 2022-2027. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot áttekintette és azt megtárgyalta.

A képviselő-testület úgy döntött, hogy Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programját a 2022-2027 időszakra eredeti állapotában, módosítás nélkül hatályban tartja.

Felelős: polgármester
Határidő: 2027. november 1. illetve folyamatos

4. Napirendi pont:

Tárgy: Indítványok, javaslatok

Mivel több kérdés, észrevétel nem hangzott el, ***Pataki Csaba polgármester*** *az ülést bezárta.*

k.m.f.

Pataki Csaba
polgármester

Nékézseny Község Önkormányzata * Nékézseny *

Dr. Szűcs-Tardi Beáta
jegyző

BÜKKMOGYORÓSD KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

POLGÁRMESTERÉTŐL

MEGHÍVÓ

Értesítem, hogy Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete

2026. október 15. napján (csütörtök) 9.30 órai kezdettel

testületi ülést tart, melyre tisztelettel meghívom.

Az ülés helye: Könyvtár (3648 Bükkmogyorósd, Petőfi út 5.)

Napirendi pontok:

1. **Tárgy:** Javaslat az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodása módosításának elfogadására
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

2. **Tárgy:** Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásához történő hozzájárulás
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

3. **Tárgy:** Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

4. **Tárgy:** Indítványok, javaslatok

Pataki Csaba sk.
polgármester

Meghívottak

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete
Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző

JELENLÉTI ÍV

mely készült a Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének **2026. október 15. napján** megtartott soros nyílt ülésén megjelentekről.

Jelen vannak:

Pataki Csaba polgármester .....

Dr. Szűcs-Tardi Beáta jegyző .....

Antalné Kovács Szandra alpolgármester .....

Simon Ildikó .....

Nagy László .....

Lupsa Tamás .....

testületi tagok.

HATÁROZATI JAVASLAT
BÜKKMOGYORÓSD KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK 2026. OKTÓBER 15. NAPJÁN TARTANDÓ RENDKÍVÜLI NYÍLT ÜLÉSÉRE

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2026. (X. 15.)

H A T Á R O Z A T A
A napirendi pontok elfogadásáról

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 2026. október 15. napján megtartott ülésének napirendjét – az előzetesen kiküldött meghívóban szereplő pontok alapján - módosítás nélkül, az alábbiak szerint fogadja el:

Napirendi pontok:

1. **Tárgy:** Javaslat az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodása módosításának elfogadására
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

2. **Tárgy:** Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásához történő hozzájárulás
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

3. **Tárgy:** Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata
   Előadó: *Pataki Csaba polgármester*

4. **Tárgy:** Indítványok, javaslatok

Gmail **Nekézseny Önkormányzat <onkorm.nekezseny@gmail.com>**

Társulási Megállapodás módosítása

1 üzenet

kemese@ozd.hu <kemese@ozd.hu> 2026. szeptember 30. 14:19
Címzett: Arló <titkarsag@onkormarlo.t-online.hu>, Borsodbóta <bbota.ph@gmail.com>, Borsodnádasd <phbn@t-online.hu>, Borsodszentgyörgy <bsztgy@bsztgyph.t-online.hu>, Bükkmogyorósd <bmhiv@freemail.hu>, Csernely <polgarmester@csernely.hu>, Csokvaomány <csokvaomany@gmail.com>, Domaháza <postmaster@domahaza.t-online.hu>, Farkaslyuk <hivatal@farkaslyuk.hu>, Hangony <hangony.kozseg@gmail.com>, Járdánháza <titkarsag@jardanhaza.hu>, Kissikátor <kissikatorph@gmail.com>, Lénárddaróc <lenarddarocph@gmail.com>, Nekézseny <onkorm.nekezseny@gmail.com>, Sáta <phivatalsata@gmail.com>, Uppony <upponyph@gmail.com>

Tisztelt Címzett!

Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa a 2026. szeptember 30-i ülésén elfogadta a Társulási Megállapodás módosításáról szóló 19/2026. (IX.30.) határozatát.

Kérjük, hogy a Társulási Megállapodás módosítását szíveskedjenek soron kívül képviselő-testületeik elé terjeszteni elfogadás céljából, majd az arról szóló határozat **2 eredeti példányát** szíveskedjenek 2026. október 22-ig az Ózdi Polgármesteri Hivatal Képviselő-testületi Osztályára eljuttatni.

Az elfogadásról szóló határozat mintáját, valamint a kapcsolódó okiratokat mellékeljük.

Tisztelettel:

Ózdi Polgármesteri Hivatal

Képviselő-testületi Osztály



3 melléklet

TM elfogadó határozat minta.docx
14K

TT TM 1 mell.docx
37K

TT TM 2 mell.docx
58K

..... Önkormányzata Képviselő-testületének
.../2026. (.....) határozata
Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodása módosításának elfogadásáról

..... Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta, és az alábbi határozatot hozta:

1. ..... Önkormányzatának Képviselő-testülete Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodásának módosítását a határozat 1. melléklete, az egységes szerkezetbe foglalt megállapodást a határozat 2. melléklete szerint elfogadja.

2. A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a Társulási Megállapodást módosító okirat, valamint az egységes szerkezetű Társulási Megállapodás aláírására.

Felelős: Polgármester
Határidő: döntést követően azonnal

1. melléklet a ...../2026. (.....) határozathoz

Társulási Megállapodást módosító okirat

Ózd Kistérség Többcélú Társulása tagönkormányzatai a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 88.§ (2) bek. alapján a 2025. április 16-án, 6/2025. (IV.16.) határozattal elfogadott Társulási Megállapodást a következők szerint módosítják:

1. A Társulási Megállapodás I. fejezet 2/A. pontja elhagyásra kerül.

2. A Társulási Megállapodás I. fejezet 3. pont 2. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„ 2.	Borsodbóta Község Önkormányzata	3658 Borsodbóta, Széchenyi István utca 42	Sike Sándor Dénes"

3. A Társulási Megállapodás I. fejezet 4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„ 4. A Társuláshoz tartozó települések lakosságszáma:

Arló	3.634
Borsodbóta	835
Borsodnádasd	2.951
Borsodszentgyörgy	1.067
Bükkmogyorósd	130
Csernely	738
Csokvaomány	704
Domaháza	869
Farkaslyuk	1.958
Hangony	1.470
Járdánháza	1.762
Kissikátor	283
Lénárddaróc	264
Nekézseny	604
Ózd	32.237
Sáta	1.084
Uppony	278 "

4. A Társulási Megállapodás II. fejezet 1.2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„ **1.2.** A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 38. §-ában, a 38/A. §-ában, a 39. §-ában, a 40. § (1)-(2) bekezdésében, a 40/A. §-ában, a 42. §-ában, a 45. §-ában és az 50. §-ában meghatározott személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások biztosítása."

5. A Társulási Megállapodás II. fejezet 1.2. pontja a következő 1.2.2.3. alponttal egészül ki:

„ 1.2.2.3. Gyermekek átmeneti gondozása a rászoruló (0-18 éves) gyermekek számára nyújt ideiglenes, teljes körű ellátást, ha a szülői gondoskodás családi krízis, életvezetési nehézségek vagy felügyelet hiánya miatt átmenetileg nem biztosított. Az önkéntes alapú ellátás maximum 12+6 hónapig tarthat, segítve a családba való visszatérést."

6. A Társulási Megállapodás II. fejezet 3.2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„ 3.2. Házi segítségnyújtás
Borsodbóta, Borsodszentgyörgy, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárddaróc, Ózd, Uppony
települések közigazgatási területe "

7. A Társulási Megállapodás II. fejezet 3. pontja a következő 3.25. alponttal egészül ki:
„ 3.25. Gyermekek Átmeneti Otthona
Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
települések közigazgatási területe "

8. A Társulási Megállapodás III. fejezet 13. pontjában a „ 2011.évi CXC. törvény 27.§ (4) bekezdése" szövegrész helyébe a „2011. évi CXCV. törvény 6/C. § (2) bekezdés c) pontja" szöveg lép.

9. A Társulási Megállapodás VI. fejezet 3. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„ 3. A Társulás alelnöke: Nikodém Kornél"

10. A 2025. április 16. napján kiadott Társulási Megállapodás záradéka helyébe az alábbi szöveg lép:

„ ZÁRADÉK:

Jelen Társulási Megállapodás a törzskönyvi nyilvántartásba történő bejegyzéssel lép hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa 2025. április 16. napján kelt, 6/2025. (IV.16.) határozattal elfogadott Társulási Megállapodása.

Az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodását a tagönkormányzatok képviselő-testületei az alábbi testületi üléseiken hagyták jóvá:

Önkormányzat neve, határozat száma:	Polgármester neve és aláírása:
Arló Nagyközség Önkormányzata	Vámos Istvánné dr.
Borsodbóta Község Önkormányzata	Sike Sándor Dénes (alpolgármester)

Borsodnádasd Város Önkormányzata	Kovács Attila
Borsodszentgyörgy Község Önkormányzata	Nikodém Kornél
Bükkmogyorósd Község Önkormányzata	Pataki Csaba
Csernely Község Önkormányzata	Borsodi László
Csokvaomány Község Önkormányzata	Tótszegi Istvánné
Domaháza Község Önkormányzata	Medve Csaba

Farkaslyuk Község Önkormányzata	Pintér Zsolt
Hangony Község Önkormányzata	Kovács Béla Szilárd
Járdánháza Község Önkormányzata	Kovács Gábor
Kissikátor Község Önkormányzata	Kocsik László
Lénárddaróc Község Önkormányzata	Bárdos István Gusztávné

Nekézseny Község Önkormányzata	Uj-Tózsa Csabáné
Ózd Város Önkormányzata	Janiczak Dávid
Sáta Község Önkormányzata	Szalmás Zsoltné
Uppony Község Önkormányzata	Balogh Béla"

A Társulási Megállapodást módosító okirat a törzskönyvi nyilvántartásba történő bejegyzéssel lép hatályba.

Ózd, 2026. szeptember 30.

Az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodását módosító okiratot a tagönkormányzatok képviselő-testületei az alábbi testületi üléseiken hagyták jóvá:

Önkormányzat neve, határozat száma:	Polgármester neve és aláírása:

Arló Nagyközség Önkormányzata	Vámos Istvánné dr.
Borsodbóta Község Önkormányzata	Sike Sándor Dénes (alpolgármester)
Borsodnádasd Város Önkormányzata	Kovács Attila
Borsodszentgyörgy Község Önkormányzata	Nikodém Kornél
Bükkmogyorósd Község Önkormányzata	Pataki Csaba
Csernely Község Önkormányzata	Borsodi László

Csokvaomány Község Önkormányzata	Tótszegi Istvánné
Domaháza Község Önkormányzata	Medve Csaba
Farkaslyuk Község Önkormányzata	Pintér Zsolt
Hangony Község Önkormányzata	Kovács Béla Szilárd
Járdánháza Község Önkormányzata	Kovács Gábor

Kissikátor Község Önkormányzata	Kocsik László
Lénárddaróc Község Önkormányzata	Bárdos István Gusztávné
Nekézseny Község Önkormányzata	Uj-Tózsa Csabáné
Ózd Város Önkormányzata	Janiczak Dávid
Sáta Község Önkormányzata	Szalmás Zsoltné
Uppony Község Önkormányzata	Balogh Béla

2. melléklet a ..../2026. (.....) határozathoz

TÁRSULÁSI MEGÁLLAPODÁS

Ózd Kistérség Többcélú Társulása tagönkormányzatai a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény rendelkezései alapján a Társulás Társulási Megállapodását az alábbi tartalommal fogadják el:

I.
Általános rendelkezések

1. A Társulás neve: Ózd Kistérség Többcélú Társulása

2. A Társulás székhelye: 3600 Ózd, Városház tér 1.

3. A Társulás tagjainak neve, székhelye és képviselője:

	Tag neve	Székhelye	Képviselő
1.	Arló Nagyközség Önkormányzata	3663 Arló, Ady Endre út 162	Vámos Istvánné dr.
2.	Borsodbóta Község Önkormányzata	3658 Borsodbóta, Széchenyi István utca 42	Sike Sándor Dénes
3.	Borsodnádasd Város Önkormányzata	3671 Borsodnádasd, Köztársaság út 12	Kovács Attila
4.	Borsodszentgyörgy Község Önkormányzata	3623 Borsodszentgyörgy, Szentgyörgy út 143	Nikodém Kornél
5.	Bükkmogyorósd Község Önkormányzata	3648 Bükkmogyorósd, Petőfi út 5	Pataki Csaba
6.	Csernely Község Önkormányzata	3648 Csernely, Kissor utca 26	Borsodi László
7.	Csokvaomány Község Önkormányzata	3647 Csokvaomány, Széchenyi István út 1	Tótszegi Istvánné
8.	Domaháza Község Önkormányzata	3627 Domaháza, Petőfi út 9	Medve Csaba
9.	Farkaslyuk Község Önkormányzata	3608 Farkaslyuk, Gyürky Gyula utca 3	Pintér Zsolt
10.	Hangony Község Önkormányzata	3626 Hangony, Rákóczi út 130	Kovács Béla Szilárd
11.	Járdánháza Község Önkormányzata	3664 Járdánháza, IV. Béla út 27	Kovács Gábor
12.	Kissikátor Község Önkormányzata	3627 Kissikátor, Táncsics út 51	Kocsik László
13.	Lénárddaróc Község Önkormányzata	3648 Lénárddaróc, Dózsa György út 66	Bárdos István Gusztávné
14.	Nekézseny Község Önkormányzata	3646 Nekézseny, Kossuth út 1	Uj-Tózsa Csabáné
15.	Ózd Város Önkormányzata	3600 Ózd, Városház tér 1	Janiczak Dávid
16.	Sáta Község Önkormányzata	3659 Sáta, Széchenyi út 19	Szalmás Zsoltné
17.	Uppony Község Önkormányzata	3622 Uppony, Kossuth utca 83	Balogh Béla

4. A Társuláshoz tartozó települések lakosságszáma:

Arló	3.634
Borsodbóta	835
Borsodnádasd	2.951
Borsodszentgyörgy	1.067
Bükkmogyorósd	130
Csernely	738
Csokvaomány	704
Domaháza	869
Farkaslyuk	1.958
Hangony	1.470
Járdánháza	1.762
Kissikátor	283
Lénárddaróc	264
Nekézseny	604
Ózd	32.237
Sáta	1.084
Uppony	278

5. A Társulás jogi személy.

6. A Társulás pénzügyi-gazdasági feladatait az Ózdi Polgármesteri Hivatal látja el, mint a Társulás nem elkülönült munkaszervezete.

7. A Társulás képviseletét a Társulási Tanács elnöke, akadályoztatása esetén az alelnök látja el.

8. A Társulás a Megállapodásban meghatározott önkormányzati feladatok ellátásáról:

a.) a Társulás által alapított és fenntartott intézmény,

b.) valamely tagönkormányzat saját intézménye által a Társulás tagönkormányzatai részére nyújtott feladatellátás, vagy

c.) feladatellátási szerződés

útján gondoskodik.

II.
A Társulás által ellátott feladat- és hatáskörök

1. A Társulásban résztvevő helyi önkormányzatok képviselő-testületei a közös céloknak megfelelő hatékony és eredményes tevékenység érdekében jelen megállapodásban, a szervezeti és működési szabályzatukban, valamint feladatellátási szerződésben rögzített eljárásban és módon szervezik és oldják meg, hangolják össze a helyi önkormányzatok alábbi feladatait:

1.1. szociális szolgáltatások és ellátások

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62-65/C. §-ában, és a 65/F. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatások, a 68. § (1)-(2) bekezdésében és a 84. § (1)-(2) bekezdésében meghatározott szakosított ellátási formák biztosítása.

1.1.2. Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások körében illetékességi területén a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben, annak végrehajtási rendeleteiben, a működési engedélyben, a szakmai programban, a Társulási Tanács határozatában foglaltak szerint az alábbi szociális alapszolgáltatások és szakosított ellátási formákat működtet.

1.1.2.1. Szociális alapszolgáltatások keretében segítséget nyújt a szociálisan rászorulók részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában az alábbi szolgáltatások biztosításával:
1.1.2.1. 1. szociális étkeztetés,
1.1.2.1. 2. házi segítségnyújtás,
1.1.2.1. 3. családsegítés,
1.1.2.1. 4. jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
1.1.2.1. 5. támogató szolgáltatás,
1.1.2.1. 6. szenvedélybetegek közösségi ellátása,
1.1.2.1. 7. idősek részére nappali ellátás,
1.1.2.1. 8. szenvedélybetegek részére nappali ellátása.

1.1.2.2. Az önmaguk ellátására nem, vagy csak folyamatos segítséggel képes személyek számára teljes körű ellátást nyújt idősek ápolását-gondozását nyújtó, tartós bentlakásos intézményben: idősek otthonában.

1.1.2.3. Hajléktalan személyek részére
1.1.2.3.1. nappali ellátást biztosít nappali melegedőben, továbbá
1.1.2.3.2. átmeneti bentlakásos elhelyezést biztosít
1.1.2.3.3. éjjeli menedékhelyen az önellátásra és a közösségi együttélés szabályainak betartására képes hajléktalan személyek számára, az éjszakai pihenéshez, valamint krízishelyzetben éjszakai szálláshoz szükséges szolgáltatások megszervezésével,
1.1.2.3.4. átmeneti szálláson azoknak a hajléktalan személyeknek, akik az életvitelszerű szálláshasználat és a szociális munka segítségével képesek az önellátásra, az éjszakai pihenéshez, valamint krízishelyzetben éjszakai szálláshoz szükséges szolgáltatások megszervezésével.

1.2. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 38. §-ában, a 38/A. §-ában, a 39. §-ában, a 40. § (1)-(2) bekezdésében, a 40/A. §-ában, a 42. §-ában, a 45. §-ában és az 50. §-ában meghatározott személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások biztosítása.

1.2.1 A Biztos Kezdet Gyerekház célja a szociokulturális hátrányokkal küzdő, elsősorban a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek egészséges fejlődésének biztosítását támogató, fejlődési lemaradását kompenzáló, a szülői kompetenciákat erősítő, a szülő és az óvodába még nem járó gyermek számára együttesen nyújtott társadalmi felzárkózást segítő prevenciós szolgáltatás biztosítása.

1.2.2. Személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások körében illetékességi területén a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, annak végrehajtási rendeleteiben, a működési engedélyben, a szakmai programban, a Társulási Tanács határozatában foglaltak szerint a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődése, jóléte, a családban történő nevelésének elősegítése, a veszélyeztetettség megelőzése és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzése érdekében biztosítja:

1.2.2.1. Család- és Gyermekjóléti Központ működését, amely a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

1.2.2.2. Gyermekek napközbeni ellátása keretében bölcsődei ellátást– a családban élő gyermek életkorának megfelelő nappali felügyeletével, gondozásával, nevelésével, foglalkoztatásával és étkeztetésével – azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni.

1.2.2.3. Gyermekek átmeneti gondozása a rászoruló (0-18 éves) gyermekek számára nyújt ideiglenes, teljes körű ellátást, ha a szülői gondoskodás családi krízis, életvezetési nehézségek vagy felügyelet hiánya miatt átmenetileg nem biztosított. Az önkéntes alapú ellátás maximum 12+6 hónapig tarthat, segítve a családba való visszatérést.

1.3. Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5.§ (1) bekezdésében foglalt egészségügyi alapellátási feladatok biztosítása az alábbiak szerint:
1.3.1. háziorvosi,
1.3.2. házi gyermekorvosi,
1.3.3. fogorvosi alapellátási,
1.3.4. fogorvosi ügyeleti,
1.3.5. iskola-egészségügyi
szolgáltatások működtetése.

1.4. Belső ellenőrzés a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011.(XII.31.) Korm. rendelet alapján.

1.5. Térségi főépítészi feladatok ellátása a 2023. évi C. törvény 56.§ (6) bekezdés b) pontja alapján.

2. A Társulás által közösen fenntartott intézmény megnevezése:

Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény
3600 Ózd, Városház tér 1.

A Társulás által közösen fenntartott intézmény irányító szervének neve, székhelye:
Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa
3600 Ózd, Városház tér 1.

3. A Társulás által nyújtott szolgáltatásokat a tagok az alábbiak szerint veszik igénybe:

3.1. Szociális étkeztetés
Ózd, Domaháza és Kissikátor
településekközigazgatási területe.

3.2. Házi segítségnyújtás
Borsodbóta, Borsodszentgyörgy, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárddaróc, Ózd, Uppony
települések közigazgatási területe

3.3. Szenvedélybetegek közösségi ellátása
Arló, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Ózd
települések közigazgatási területe

3.4. Támogató szolgálat
Arló, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Csernely, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony,

Járdánháza, Kissikátor, Ózd
településekközigazgatási területe

3.5. Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és Diszpécserközpont
Ózd város közigazgatási területe

3.6. Nappali melegedő
Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
településekközigazgatási területe

3.7. Szenvedélybetegek Nappali Intézménye
Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
településekközigazgatási területe

3.8. Bolyky Tamás úti Idősek Klubja
Borsodbóta, Borsodnádasd, Bükkmogyorósd, Csernely, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
településekközigazgatási területe

3.9. Átmeneti szállás
Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
településekközigazgatási területe

3.10. Éjjeli menedékhely
Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
településekközigazgatási területe

3.11. Szent István úti intézményi egység
Arló, Borsodbóta, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Hangony, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
településekközigazgatási területe

3.12. Szabolcs közi intézményi egység
Arló, Borsodbóta, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Hangony, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
településekközigazgatási területe.

3.13. Család- és Gyermekjóléti Központ
a) család- és gyermekjóléti szolgálat tekintetében
Borsodbóta, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
települések közigazgatási területe.

b) hatósági feladatokhoz kapcsolódó, és a gyermekek védelmére irányuló tevékenységek, valamint a speciális szolgáltatások tekintetében

Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
települések közigazgatási területe

3.14. Katona József úti Bölcsőde
Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
települések közigazgatási területe

3.15. Újváros téri Bölcsőde
Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
települések közigazgatási területe

3.16. Háziorvosi szolgálat
Ózd város közigazgatási területe

3.17. Házi gyermekorvosi szolgálat
Ózd város közigazgatási területe

3.18. Iskola-egészségügyi ellátás
Ózd város közigazgatási területe

3.19. Fogorvosi alapellátás
Borsodbóta, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Kissikátor, Lénárddaróc, Ózd, Sáta, Uppony
települések közigazgatási területe

3.20. Bulcsú úti intézményi egység
Arló, Borsodbóta, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Hangony, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
települések közigazgatási területe

3.21. Biztos Kezdet Gyerekház
Ózd város közigazgatási területe

3.22. Fogorvosi ügyeleti ellátás
Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
települések közigazgatási területe

3.23. Belső ellenőrzési feladatok ellátása
Borsodbóta, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony
települések közigazgatási területe

3.24. Térségi főépítészi feladatok ellátása

Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Sáta, Uppony

települések közigazgatási területe

3.25. Gyermekek Átmeneti Otthona

Arló, Borsodbóta, Borsodnádasd, Borsodszentgyörgy, Bükkmogyorósd, Csernely, Csokvaomány, Domaháza, Farkaslyuk, Hangony, Járdánháza, Kissikátor, Lénárddaróc, Nekézseny, Ózd, Sáta, Uppony

települések közigazgatási területe

4. Az egészségügyi alapellátás keretében az orvosok fölött a munkáltatói jogkört Ózd város polgármestere, míg az egyéb munkáltatói jogokat Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény igazgatója gyakorolja.

5. A megállapodás II. 3. pontjában felsorolt szolgáltatások igénybevételének feltétele, hogy az adott önkormányzat a Társulásnak tagja legyen, a társulási megállapodásban foglalt kötelezettségeit maradéktalanul betartsa, a pénzügyi hozzájárulást a Társulás részére határidőben megfizesse. A csatlakozni kívánó önkormányzatnak a Társulás felé jeleznie kell, hogy mely szolgáltatásokat kívánja igénybe venni.

6. Abban az esetben, ha az egészségügyi alapellátás működtetését a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő által biztosított finanszírozási összeg teljes körűen nem fedezi, a működtetéshez szükséges további forrást Ózd Város Önkormányzata tagi pótbefizetésként biztosítja a Társulás számára.

7. A Társulás intézménye által biztosított személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekvédelmi ellátásokról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról Ózd Város Önkormányzata rendeletet alkot a Társulási Tanács által hozott határozat alapján.

III.
A Társulás szervezete és működése

1. A Társulás döntéshozó szerve a Társulási Tanács. A Társulási Tanácsot a Társulásban résztvevő önkormányzatok képviselő-testületei által delegált tagok alkotják. A Társulási Tanácsba delegált tag helyettesítésének rendjéről az érintett önkormányzat képviselő-testülete rendelkezik.

2. A Társulási Tanács alakuló ülését a székhely település önkormányzatának delegáltja hívja össze.

3. A Társulási Tanács alakuló ülésén – tagjai közül – elnököt, valamint alelnököt választ.

3.1. Az elnök személyére a Társulási Tanács bármely tagja javaslatot tehet. A jelöltté váláshoz legalább öt tag támogatása szükséges. Amennyiben a társulás tagjai az elnök személyében nem tudnak megállapodni, úgy a Társulás elnöke a székhelytelepülés delegáltja lesz.

3.2. Az alelnök személyére az elnök tesz javaslatot.

3.3. A Társulás elnöke, alelnöke megbízatásának időtartama az önkormányzati választási ciklus végéig tart. Az önkormányzati választásokat követő 45 napon belül a Társulásban résztvevő önkormányzatok újonnan megválasztott delegáltjai ülést tartanak, melyen megválasztják az elnököt és alelnököt, valamint döntenek a társulási megállapodás esetleges módosításáról is.

4. A Társulási Tanácsban minden tagot egy szavazat illet meg.

5. A Társulási Tanács ülését szükség szerint, de évente legalább 6 alkalommal össze kell hívni, az ülést megelőzően legalább 3 nappal, írásban kiküldött meghívóval. A meghívóban

szerepeltetni kell az ülés tervezett helyét, időpontját, valamint a tárgyalandó napirendi pontokat. A meghívóban nem szereplő napirendi pontot a Társulási Tanács akkor tárgyalhat, ha a jelenlévő tagok ahhoz hozzájárulnak. A meghívóval egyidejűleg írásban meg kell küldeni az ülésen tárgyalásra kerülő napirendek előterjesztéseit is.

6. A Társulási Tanács ülése nyilvános. A Tanács zárt ülést tart a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény {a továbbiakban: Mötv.} 46.§ (2) bekezdésében foglalt esetekben.

7. Az ülés akkor határozatképes, ha az ülésen a szavazatok több mint a felével rendelkező tag jelen van. A Társulási Tanács határozatait – az Mötv.-ben és a jelen fejezet 8. pontjában meghatározott eseteket kivéve – egyszerű szótöbbséggel hozza. Egyszerű szótöbbségen az ülésen jelenlévő tagok szavazatának több mint a felét, és az általuk képviselt települések lakosságszámának egyharmadát elérő számú igen szavazatot kell érteni.

8. A Társulási Tanács az Mötv.-ben foglaltakon kívül az alábbi kérdésekben minősített többséggel határoz:

8.1. társulási megállapodás elfogadása, módosítása;

8.2. elnök, alelnök megválasztása;

8.3. bizottság(ok) kialakítása, tagjainak megválasztása;

8.4. költségvetés, költségvetési beszámoló elfogadása;

8.5. a III. fejezet 12. pontja szerinti, működésről szóló beszámoló elfogadása;

8.6. a tagok által fizetendő pénzügyi hozzájárulás mértéke.

9. Minősített többséghez legalább annyi tag igen szavazata szükséges, amely eléri a Társulási Tanács összes tagja több mint a felét és az általuk képviselt települések lakosságszáma eléri a Társulás lakosságszámának több mint a felét.

10. A Társulási Tanács üléséről az Mötv. 52. §-a szerinti jegyzőkönyvet kell készíteni, melyet az elnök és a társulás székhely önkormányzatának jegyzője ír alá. A jegyzőkönyvet 15 napon belül meg kell küldeni a Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatalnak, valamint a Társulás tagjainak.

11. A Társulás a Társulási Tanács döntéseinek előkészítésére, végrehajtására Pénzügyi Bizottságot hoz létre. A bizottság 3-7 főből áll. A Társulási Tanács külön határozottal állapítja meg a bizottság konkrét létszámát és személyi összetételét. Működésére a Társulási Tanács ülésére vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

12. A Társulás működéséről a Társulási Tanács Elnöke minden év május 31-ig beszámol a Társulási Tanács részére.

13. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 6/C. § (2) bekezdés c) pontja alapján a társulás bevételeivel és kiadásaival kapcsolatban a tervezési, gazdálkodási, ellenőrzési, finanszírozási, adatszolgáltatási és beszámolási feladatok ellátásról a Társulási Tanács munkaszervezeti feladatait ellátó Ózdi Polgármesteri Hivatal gondoskodik. A Társulás működésének ellenőrzését az Ózdi Polgármesteri Hivatal Belső Ellenőrzési Csoportja látja el.

IV.
A Társulás működésének finanszírozása

1. A Társulás önálló költségvetési elszámolási számlával rendelkezik.

2. A működés pénzügyi forrásai:

2.1. Évenként valamennyi tag által fizetendő, a lakosságszám után számított 500, -Ft/fő/év összegű hozzájárulás, valamint munkaszervezeti hozzájárulás az adott évi költségvetésben meghatározott összegben. A hozzájárulást időarányosan, minden hónapban a hónap utolsó munkanapjáig kell teljesíteni.

2.2. A 2.1. pontban foglalt tagi hozzájáruláson felül fizetendő belső ellenőrzési és térségi főépítészi hozzájárulás az adott évi költségvetésben meghatározott összegben.

2.3. Egyéb: állami támogatás, hozzájárulás, pályázati forrás, gazdálkodó vagy más szerv által biztosított támogatás vagy forrás.

2.4. A társulás vagyonának hasznosításából vagy befektetéséből származó, az adott évben fel nem használt tőke pénzpiaci elhelyezéséből származó hozadéka.

3. A Társulás bankszámlája feletti rendelkezési jog a Társulás Tanácsának elnökét, távollétében vagy akadályoztatása esetén az alelnököt illeti meg. Az ellenjegyzés jogát a munkaszervezet szabályzataiban meghatározott személy gyakorolja.
4. A Társulás tagjai megállapodnak abban, hogy ha a tag a jelen fejezet 2.1. pontjában meghatározott időpontig a vállalt hozzájárulást nem fizeti meg, és arra előzetesen halasztást nem kért, úgy az Elnök írásban szólítja fel a mulasztó tagot, határidő tűzésével a teljesítésre. Amennyiben a póthatáridő alatt sem teljesíti a tag a hozzájárulást, úgy a Társulás jogosult a tag bankszámláját vezető banknál beszedési megbízással érvényesíteni a lejárt tartozást. Három havi tagi hozzájárulással történő elmaradás esetén a Társulás dönthet arról, hogy a késedelembe esett tagot kizárja.
5. A Társulás tagjai jegyzőkönyvben rögzítik a tag tulajdonában lévő, de a Társulás használatába, üzemeltetésébe átadott ingatlanok, ingóságok adatait. A vagyon átadásáról a tulajdonos Képviselő-testület, míg a vagyon átvételéről a Társulási Tanács határozattal dönt.
5.1. A tag által a feladatellátás érdekében rendelkezésre bocsátott dolgon a Társulás tulajdont nem szerez, az továbbra is a tagot illeti meg. A Társulás a vagyon használatára, hasznosítására jogosult, a rendelkezési jogával (elidegenítés, megterhelés) a tulajdonos tag bír.
5.2. A Társulás a vagyont rendelkezésre bocsátó taggal a használat idejére üzemeltetési megállapodást köt, melyben rögzíteni kell a vagyon használatával felmerülő költségek, kiadások viselésének módját. A tag a rendelkezésre bocsátott vagyon használatáért a Társulással szemben díjat nem számít fel.
5.3. A Társulás megszűnése, vagy a tag kiválása esetén a rendelkezésre bocsátott vagyont vissza kell szolgáltatni, kivéve, ha a tag kiválik, de a Társulás tovább működik, és a tag a Társulással megállapodik abban, hogy az elszámolást az Mötv. 90.§ (5) bekezdése szerint legfeljebb öt évre elhalasztják. Az Mötv. hivatkozott bekezdése szerinti használati díjról a kiválással egyidejűleg meg kell állapodni.

V.
A Társulás tagsági viszonyai

1. A Társuláshoz csatlakozni január 1-jével lehet. A csatlakozni kívánó önkormányzat belépési szándékát a képviselő-testületének minősített többséggel – a csatlakozást legalább hat hónappal megelőzően – hozott határozatával köteles bejelenteni a Társulás elnökének. A csatlakozásról rendelkező határozat mellett a Képviselő-testület jelen fejezet 1. pontjában előírt, beszedési megbízás teljesítésére vonatkozó felhatalmazó nyilatkozatról szóló döntést is be kell mutatni. A megállapodás módosításáról a Társulási Tanács a csatlakozást követő 30 napon belül dönt.
2. A Társulásból kiválni a negyedév végével lehet. Az erről szóló döntést az érintett önkormányzat képviselő-testülete a kiválást megelőzően legalább 6 hónappal köteles meghozni minősített többséggel, és a Társulás elnökének bejelenteni.
3. A Társulásból történő kizárásról a Társulási Tanács minősített többséggel határoz. A Társulási Tanács a negyedév utolsó napjával kizárhatja a Társulásból azon tagját, amely a megállapodásban rögzített kötelezettségeinek ismételt felhívásra, vagy az V. fejezet 3. pontjában meghatározott mértékű pénzügyi hozzájárulás megfizetésére vonatkozó kötelezettségének felhívásra határidőben nem tesz eleget. A kizárt taggal el kell számolni.
4. A tagsági jogviszony, valamint a társulás megszűnése esetén a tagok egymással kötelesek elszámolni.
5. A Társulás megszűnése esetén a vagyont az alábbiak szerint szükséges felosztani:
5.1. A tag által rendelkezésre bocsátott eszközt, ingatlant a Társulás megszűnése esetén a tagnak kell visszaszolgáltatni.
5.2. A pályázat útján megvalósított beruházás, beszerzett eszköz annak a tagnak a tulajdonában marad, ahol a beruházás megvalósult, vagy ahol a beszerzett eszköz az adott feladatellátást szolgálja.
5.3. Pályázattal megvalósított beruházás esetén a pályázatban vállalt kötelezettségekért az a tag köteles a Társulás megszűnése, vagy a tag kiválása, kizárása esetén helytállni, ahol a pályázat megvalósult. Az erre vonatkozó nyilatkozatot a tag a támogatási szerződés aláírását megelőzően köteles írásban megtenni.
5.4. Megszűnés esetén a Társulás bankszámláján található pénzből, vagy a rendelkezésre álló

pénzmaradványból elsődlegesen a Társulás kötelezettségeit kell teljesíteni.
5.5. A kötelezettségek teljesítését követően fennmaradt pénzvagyont a tagok között pénzügyi hozzájárulásuk arányában kell felosztani.

VI.
Egyéb rendelkezések

1. A Társulás működésének ellenőrzésére az Ózdi Polgármesteri Hivatal keretén belül működő belső ellenőrzés jogosult.
2. A Társulás elnöke: Janiczak Dávid
3. A Társulás alelnöke: Nikodém Kornél
4. A társulási megállapodás módosításának feltétele, hogy a megállapodás módosítására, és ezzel egyidejűleg a módosított megállapodásra a Társulási Tanács javaslatot tesz, majd a Tanács javaslattételét követő 30 napon belül a tagönkormányzatok képviselő-testületei a módosítást minősített többséggel hozott döntéssel elfogadják, és a delegáltat felhatalmazzák a megállapodás aláírására. A társulási megállapodás módosítását meg kell küldeni a Magyar Államkincstár részére.
5. A tagönkormányzatok között a Társulás működése folytán felmerülő vitás kérdésekben a Miskolci Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság dönt.

6. A jelen megállapodásban nem rögzített kérdésekben a Mötv., az Államháztartásról szóló törvény, valamint annak végrehajtásáról szóló Kormányrendelet rendelkezései az irányadók.

Ózd, 2026. szeptember 30.

ZÁRADÉK:

Jelen Társulási Megállapodás a törzskönyvi nyilvántartásba történő bejegyzéssel lép hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa 2025. április 16. napján kelt, 6/2025.(IV.16.) határozattal elfogadott Társulási Megállapodása.

Az Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Megállapodását a tagönkormányzatok képviselő-testületei az alábbi testületi üléseiken hagyták jóvá:

Önkormányzat neve, határozat száma:	Polgármester neve és aláírása
Arló Nagyközség Önkormányzata	Vámos Istvánné dr.
Borsodbóta Község Önkormányzata	Sike Sándor Dénes (alpolgármester)

Borsodnádasd Város Önkormányzata	Kovács Attila
Borsodszentgyörgy Község Önkormányzata	Nikodém Kornél
Bükkmogyorósd Község Önkormányzata	Pataki Csaba
Csernely Község Önkormányzata	Borsodi László
Csokvaomány Község Önkormányzata	Tótszegi Istvánné
Domaháza Község Önkormányzata	Medve Csaba

Farkaslyuk Község Önkormányzata	Pintér Zsolt
Hangony Község Önkormányzata	Kovács Béla Szilárd
Járdánháza Község Önkormányzata	Kovács Gábor
Kissikátor Község Önkormányzata	Kocsik László
Lénárddaróc Község Önkormányzata	Bárdos István Gusztávné

Nekézseny Község Önkormányzata	Uj-Tózsa Csabáné
Ózd Város Önkormányzata	Janiczak Dávid
Sáta Község Önkormányzata	Szalmás Zsoltné
Uppony Község Önkormányzata	Balogh Béla

ÓZD VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK JEGYZŐJE

H-3600 Ózd, Városház tér 1. Telefon: (48) 574-114 | Fax: (48) 574-104 Email: almasi.csaba@ozd.hu

DR. ALMÁSI CSABA
jegyző

Iktatószám: HAT/1475-2/2026.

Ózd Kistérség Többcélú Társulása Polgármesterei részére

Melléklet: 1 db társulási határozat
1 db határozat minta

Tisztelt Polgármester Asszony / Úr!

Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendelete (a továbbiakban: Rendelet) szabályozza a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáit, igénybevételét és térítési díját.

A Társulási Tanács 2026. szeptember 30.-án megtárgyalta az Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény (a továbbiakban: ÓTSZEGYII) által nyújtott szociális ellátások formáival, azok igénybevételének módjával és intézményi térítési díjával kapcsolatos előterjesztést. A Rendelet módosítása, - mely a térítési díjak emelését tartalmazza - ezen előterjesztés alapján elfogadott határozat tartalmának megfelelően kerül előkészítésre.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 5. § (5) bekezdése értelmében az önkormányzati rendelet megalkotásához a társulásban részt vevő helyi önkormányzat képviselő-testületének hozzájárulása szükséges. A jogszabályszerkesztésről szóló 61/2009. (XII. 14.) IRM rendelet 58/A. § (1) bekezdése alapján a rendelet tervezetének preambulumában a hozzájárulás tényére utalni kell.

Tájékoztatásul megküldöm a Társulási Tanács által elfogadott határozatot, valamint egy minta határozatot a települési Képviselő-testület hozzájárulásáról. Kérem a határozatot **legkésőbb 2026. október 22. napjáig** szíveskedjen meghozni és szkennelt formában, aláírva és lebélyegezve a mihali@ozd.hu címre eljuttatni.

Együttműködését megköszönve:

Ózd, 2026. szeptember 30.

Dr. Almási Csaba
jegyző
munkaszervezet vezető

.....Önkormányzata Képviselő-testületének
...../.... (.....) határozata
Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendelet módosításáról szóló önkormányzati rendelet megalkotásához történő hozzájárulásról

.....Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az Ózd Kistérség Többcélú Társulási Tanácsának 21/2026. (IX. 30.) határozatában foglaltaknak megfelelően az alábbi határozatot hozta:

Ózd Város Önkormányzata Képviselő-testületének a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló 6/2014. (VII. 18.) önkormányzati rendeletének módosításához - Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa 21/2026. (IX. 30.) határozatának megfelelően - a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 5. § (5) bekezdésére hivatkozással hozzájárulok.

Felelős: Polgármester
Határidő: értelemszerűen

k.m.f.

ALÁÍRÁS

BÉLYEGZŐ

TERVEZET

Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsának
21/2026. (IX. 30.) határozata
Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény által nyújtott szociális és gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások igénybevételének módjáról és intézményi térítési díjáról

Ózd Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és az alábbi határozatot hozta:

I. Ózd Kistérség Többcélú Társulása (a továbbiakban: Társulás), mint fenntartó biztosítja az Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény (a továbbiakban: ÓTSZEGYII) működésének feltételeit.

II. E határozat hatálya kiterjed az ÓTSZEGYII által nyújtott

a) szociális alapszolgáltatások és szakosított ellátások tekintetében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szoctv.) 3. § (1)-(3) bekezdéseiben, valamint a 7. § (1) bekezdésében meghatározott szolgáltatásokra,

b) gyermekjóléti alapellátások tekintetében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 4. §-ában meghatározott szolgáltatásokra,

az intézmény alapító okirata szerinti települések közigazgatási területén élő személyekre.

III. Az ÓTSZEGYII által nyújtott

a) szociális alapszolgáltatások formái:
aa) étkeztetés,
ab) házi segítségnyújtás
ac) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás
ad) támogató szolgáltatás – Támogató szolgálat
ae) családsegítés - Család- és Gyermekjóléti Központ
af) szenvedélybetegek közösségi ellátása
ag) idősek nappali ellátása – Bolyky Tamás úti Idősek Klubja
ah) szenvedélybetegek nappali ellátása - Szenvedélybetegek Nappali Intézménye
ai) hajléktalanok nappali ellátása – Nappali melegedő

b) szociális szakosított ellátások formái:
ba) időskorúak otthona – Szent István úti, Szabolcs közi, Bulcsú úti intézményi egység
bb) hajléktalanok átmeneti bentlakásos elhelyezése – Éjjeli Menedékhely és Átmeneti Szállás

c) gyermekjóléti alapellátások formái
ca) gyermekjóléti szolgáltatás – Család- és Gyermekjóléti Központ
cb) gyermekek napközbeni ellátása – Katona József úti Bölcsőde és Újváros téri Bölcsőde.

IV. a) A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások, ellátások igénybevétele önkéntes, az ellátást igénylő, illetve törvényes képviselője szóbeli vagy írásbeli kérelmére, indítványára történik.

b) Étkeztetés igénybevételére jogosult az a személy, aki tekintetében a Szoctv. 62. § (1) bekezdés b)-e) pontjaiban foglalt feltételek valamelyike teljesül, vagy betöltötte a 70. életévét.

V. Az ÓTSZEGYII által nyújtott szociális szolgáltatások, ellátások igénybevételi eljárása:

a) A szolgáltatások, ellátások iránti kérelmet formanyomtatványon, egyéb írásos formában és szóban is elő lehet terjeszteni az igényelt szolgáltatást nyújtó intézményi egység szakmai munkatársánál.

b) A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és támogató szolgáltatás esetében a szociális rászorultságot vizsgálni kell.

c) A kérelem előterjesztésekor mellékelni kell és be kell nyújtani:
ca) étkeztetés igénybevétele esetén a jogosultsági feltételt igazoló iratot, illetve annak másolatát, vagy nyilatkozatot, lakásra szállítás igénylése esetén a háziorvos igazolását a lakásra szállítás indokoltságáról, jövedelemnyilatkozatot, jövedelemnyilatkozatban feltüntetett rendszeres jövedelmek tartalma szerinti igazolást,

cb) házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás, idősek nappali ellátása, bentlakásos intézmény (az éjjeli menedékhely kivételével) esetén meghatározott orvosi igazolást, jövedelemnyilatkozatot, jövedelemnyilatkozatban feltüntetett jövedelmek tartalma szerinti igazolást,

cc) tartós bentlakásos ellátás esetén vagyonnyilatkozatot,

cd) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás és a Támogató szolgálat igénylése esetén a szociális rászorultság igazolására a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI. 24.) SzCsM rendelet 22. § (1) – (3) bekezdéseiben meghatározott iratot, illetve annak másolatát.

d) A kérelemről az igazgató dönt.

Az ellátás igénybevételének megkezdése előtt – kivéve családsegítés, hajléktalanok nappali melegedője, hajléktalanok éjjeli menedékhelye, valamint a hajléktalanok átmeneti szállása szolgáltatásainak 30 napot meg nem haladó igénybevétele esetén – az igazgató az ellátást igénylővel, illetve törvényes képviselőjével írásban megállapodást köt, amellyel az ellátás igénybevételére intézményi jogviszony létesül.

VI. A szociális rászorultság feltételei

a) Támogató szolgálat igénybevétele során szociális rászorultnak minősül a Szoctv. 65/C. § (5) bekezdése alapján súlyosan fogyatékosnak minősülő személy.

b) Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás igénybevétele során szociálisan rászorultnak minősül az egyedül élő 65 év feletti személy, az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, vagy a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve

súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

VII. Az igazgató az igények beérkezésének sorrendjében gondoskodik az ellátást igénylők elhelyezéséről. Ha az ellátást igénylő soron kívüli elhelyezését kezdeményezték, az igazgató dönt a soron kívüli elhelyezésre vonatkozó igény indokoltságáról, továbbá az igények teljesítésének sorrendjéről.

VIII. Az ÓTSZEGYII által nyújtott gyermekjóléti alapellátás igénybevételi eljárása:

1. A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások igénybevétele önkéntes, az ellátást igénylő kérelmére történik.

2. A kérelmet a Gyvt. 31. §-ában foglaltak szerint kell előterjeszteni.

3. Az ellátás igénybevételének elutasítása esetén a kérelmezőt, illetve törvényes képviselőjét az igazgató írásban értesíti.

4. Abban az esetben, ha az ellátást igénylő, vagy törvényes képviselője az igazgató intézkedését vitatja, a döntésről szóló értesítés kézhezvételétől számított nyolc napon belül az Ózdi Polgármesteri Hivatal Hatósági és Szociális Osztályához (a továbbiakban: Hatósági és Szociális Osztály) benyújtott, de a Társulás Társulási Tanácsához címzett fellebbezéssel élhet, ezt követően a fenntartó döntésének felülvizsgálata bíróságtól kérhető.

5. A bölcsődei ellátás igénybevételének megkezdése előtt az igazgató a kérelmezővel, illetve törvényes képviselőjével írásban megállapodást köt, amellyel az ellátás igénybevételére intézményi jogviszony létesül.

IX. Az ÓTSZEGYII által biztosított személyes gondoskodást nyújtó ellátás megszűnésének módja:

1. a) Szociális szolgáltatások esetében az igénybe vevő intézményi jogviszonya megszűnik a Szoctv. 100. §-ában meghatározott feltételek valamelyikének teljesülése esetén.

b) A gyermekjóléti alapellátás megszűnik a Gyvt. 37/A. § (1) bekezdésében foglaltak esetében.

c) A gyermekjóléti alapellátás megszüntetésre kerül a Gyvt. 37/A. § (2)-(4) bekezdésében foglalt esetekben.

2. Amennyiben a személyes gondoskodást nyújtó ellátásra irányuló jogviszony keletkezését

a) az igazgató intézkedése alapozta meg, az intézményi jogviszony megszűnését, megszüntetését az igazgató intézkedése alapozza meg,

b) határozat alapozta meg, az intézményi jogviszonyt csak határozat szüntetheti meg.

3. Az ellátás megszűnéséről, és a megállapodás felmondásáról az igazgató írásban értesíti a jogosultat, illetve törvényes képviselőjét.

4. Ha az ellátást igénylő, illetve törvényes képviselője az igazgató döntését vitatja, az arról szóló értesítés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a Hatósági és Szociális

2. Szociális szakosított ellátás igénybevétele esetén az intézményi térítési díj mértéke:

a) Idősek otthona

aa) Szent István úti egység esetében

számított napi intézményi térítési díj:	**13.099,- Ft/nap**
megállapított napi intézményi térítési díj:	**4.400,- Ft/nap**
megállapított intézményi térítési díj étkeztetés nélkül:	**3.672,- Ft/nap**

Belépési hozzájárulás: 800.000,- Ft

ab) Szabolcs közi egység esetében

számított napi intézményi térítési díj:	**14.583,- Ft/nap**
megállapított napi intézményi térítési díj:	**4.400,- Ft/nap**
megállapított intézményi térítési díj étkeztetés nélkül:	**3.672,- Ft/nap**

Belépési hozzájárulás: 800.000,- Ft

ac) Bulcsú úti egység esetében

számított napi intézményi térítési díj:	**11.998,- Ft/nap**
megállapított napi intézményi térítési díj:	**4.400,- Ft/nap**
megállapított intézményi térítési díj étkeztetés nélkül:	**3.672,- Ft/nap**

Belépési hozzájárulás: 800.000,- Ft

b) Átmeneti Szállás

Számított intézményi térítési díj:	**6.865,- Ft/nap**
Megállapított sávos intézményi térítési díj:	
nettó 150.000 Ft alatti havi jövedelem esetén:	**550,- Ft/nap**
nettó 150.001 Ft - 250.000 Ft havi jövedelem esetén:	**750,-Ft/nap**
nettó 250.001 Ft, vagy annál magasabb havi jövedelem esetén:	**950,-Ft/nap**

3. Gyermekjóléti alapellátás igénybevétele esetén az intézményi térítési díj mértéke:

a) Katona József úti Bölcsőde

Megállapított intézményi étkeztetési térítési díj:	**nettó 472,- Ft/nap/fő**
Számított gondozási intézményi térítési díj:	**2.165,- Ft**
Megállapított gondozási intézményi térítési díj:	0,- Ft

b) Újváros téri Bölcsőde

Megállapított intézményi étkeztetési térítési díj:	**nettó 472,- Ft/nap/fő**
Számított gondozási intézményi térítési díj:	**5.957,- Ft**
Megállapított gondozási intézményi térítési díj:	0,- Ft

XI. A szociális szolgáltatások és ellátások igénybevételéért fizetendő személyi térítési díj mértékének megállapítására és megfizetésére az alábbi szabályokat kell alkalmazni:

1. A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokért a személyi térítési díjat a Szoctv. 114. § (2) bekezdésében meghatározott tartásra köteles és képes személy köteles megfizetni.

2. Amennyiben a térítési díj fizetésére kötelezett jövedelemmel nem rendelkezik, a szolgáltatásokat térítésmentesen kell biztosítani.

3. Az alapfeladatokon túl nyújtott szolgáltatásokért, az intézmény által szervezett programokért, továbbá az intézményi jogviszonyban nem álló személyek – hozzátartozók – által igénybe vett egyes intézményi szolgáltatásokért az igénybe vevőnek önköltséget meghaladó mértékű térítési díjat kell megfizetnie, melynek mértékét és megfizetésének módját a Házirend tartalmazza.

4. A személyi térítési díj megfizetésének szabályait az intézményi jogviszonyt létesítő megállapodás tartalmazza.

5. A személyi térítési díjat az intézményvezető állapítja meg.

6. Térítési díjkedvezményt, mentességet az intézményvezető adhat. Az intézményvezető a személyi térítési díj 50 %-áig terjedő térítési díjkedvezményt, vagy térítési díjmentességet adhat abban az esetben, ha az igénybe vevő életkörülményeiben kedvezőtlen változás következett be, különösen ha
   a) elemi kárt szenvedett,
   b) bűncselekménnyel - lopással vagy rablással - megkárosították,
   c) lakásában rendkívüli esemény miatt súlyos kár keletkezett,
   d) egészségében állapotrosszabbodás következett be,
   e) családi körülményeiben olyan változás állt be,
   amely miatt az ellátott a személyi térítési díjat átmenetileg nem tudja megfizetni.

7. Térítési díjkedvezmény vagy díjmentesség legfeljebb 6 hónap időtartamra adható.

8. Amennyiben az intézményvezető által megállapított személyi térítési díj összegével a jogosult, illetve a fizetésre kötelezett személy nem ért egyet, az intézményvezető intézkedése ellen a kézhezvételtől számított nyolc napon belül Ózdi Polgármesteri Hivatal Hatósági és Szociális Osztályához benyújtott, a Társulási Tanácshoz címzett fellebbezéssel lehet élni, ezt követően a fenntartó döntésének felülvizsgálata bíróságtól kérhető.

XII. A gyermekjóléti ellátások igénybevételéért fizetendő személyi térítési díj mértékének megállapítására az alábbi szabályokat kell alkalmazni:

1. Amennyiben a térítési díj fizetésére kötelezett jövedelemmel nem rendelkezik, a szolgáltatásokat térítésmentesen kell biztosítani.

2. A személyi térítési díjat az ellátást igénybe vevő nagykorú, a szülői felügyeletet gyakorló szülő vagy más törvényes képviselő (a továbbiakban együtt: térítési díj fizetésére kötelezett) köteles megfizetni.

3. A személyi térítési díj mértékét az intézményvezető állapítja meg.

4. Amennyiben az intézményvezető által megállapított személyi térítési díjat a térítési díj fizetésére kötelezett vitatja, a kézhezvételtől számított nyolc napon belül Ózdi Polgármesteri Hivatal Hatósági és Szociális Osztályához benyújtott, a Társulási Tanácshoz címzett fellebbezéssel lehet élni, ezt követően a fenntartó döntésének felülvizsgálata bíróságtól kérhető.

5. A személyi térítési díj összegét az intézményvezető az igénybe vevő, vagy a díjfizetésre kötelezett személy kérelmére csökkentheti, elengedheti - a szakmai egységvezető írásos javaslatának figyelembevételével -, különösen, ha
   a) a díjfizetésre kötelezett személy jövedelme 40%-ot meghaladó mértékben csökken,
   b) a térítési díj fizetésére kötelezett személy, vagy a háztartásában élő családtagja esetében súlyos, három hónapot meghaladó betegség alakul ki,
   c) a térítési díj fizetésére kötelezett személy családjában haláleset következik be.

6. Az intézményi térítési díj csökkentésének, elengedésének időtartama legfeljebb hat hónap lehet az igénybevétel teljes időtartama alatt.

7. A személyi térítési díj megfizetésének szabályait az intézményi jogviszonyt létesítő megállapodás tartalmazza.

XIII. Az e határozatban megállapított intézményi térítési díjakat 2026. december 1-jétől kell alkalmazni. A Társulási Tanács felhívja Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény igazgatóját, hogy a 2026. december 1-jétől fizetendő személyi térítési díjak megállapításához szükséges intézkedéseket tegye meg.

Felelős: az ÓTSZEGYII igazgatója
Határidő: 2026. november 30.

XIV. A Társulási Tanács felhívja a Munkaszervezet Vezetőjét, hogy tegye meg a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy Ózd Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2026. december 1. napjával történő hatályba lépéssel módosítsa e Határozat alapján a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátások formáiról, igénybevételéről és térítési díjáról szóló önkormányzati rendeletet.

Felelős: a Munkaszervezet Vezetője
Határidő: 2026. november 30.

XV. A Társulási Tanács a 8/2025. (IV. 16.) határozatát 2026. november 30. napjával hatályon kívül helyezi.

K.m.f.

Dr. Almási Csaba
székhely önkormányzat
jegyzője

Janiczak Dávid
Társulási Tanács elnöke

ELŐTERJESZTÉS

BÜKKMOGYORÓSD KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK 2026. OKTÓBER 15. NAPJÁN TARTANÓ

SOROS NYÍLT ÜLÉSÉNEK 3. NAPIRENDI PONTJÁHOZ

Tárgy: Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata
Előterjesztő: Pataki Csaba polgármester
Előterjesztést készítette: Magyarné Fürjes Kitti ügyintéző

Tisztelt Képviselő-testület!

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 49/2022. (XI.22.) számú határozatával elfogadta Bükkmogyorósd község 2022-2027. évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját. Az Ebktv. 31. §-a rendelkezik arról, hogy Magyarország települési (község, város és fővárosi kerületek) önkormányzatainak ötévente, öt évre szóló HEP-t kell elfogadniuk, amelyet kétévente felülvizsgálnak.

A HEP célja: a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdésének megfelelően, kétévente áttekinti a HEP megvalósulását.
Az áttekintés során megvizsgálja, hogy a helyben élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetében – így a HEP helyzetelemzésében rögzített a statisztikai mutatókban és tartalmai részekben –, történt-e változás. Az áttekintés alapján felülvizsgálja és az új helyzetnek megfelelően módosítja a HEP elemeit.

A Korm. rendelet 6. §-a értelmében a felülvizsgálatnak a következőkre kell kiterjednie:
- a helyzetelemzés helytállóságára;
- a lejárt határidejű intézkedések teljesülésére és eredményeinek felmérésére;

Ha a felülvizsgálat alapján szükséges, a települési önkormányzat módosítja a helyi esélyegyenlőségi programot, vagy új helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata 2026. októberében vált esedékessé. Javaslom, Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi programját a 2022-2027 időszakra eredeti állapotában, módosítás nélküli hatályban tartását.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet a döntés meghozatalára.

Bükkmogyorósd, 2026. október 9.

Pataki Csaba sk.
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének …./2026. (IX…..)

HATÁROZATA

Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény előírásai alapján készített 2022-2027. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programot áttekintette és azt megtárgyalta.

A képviselő-testület úgy dönt, hogy Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programját a 2022-2027 időszakra eredeti állapotában, módosítás nélkül hatályban tartja.

Felelős: polgármester
Határidő: 2027. november 1. illetve folyamatos

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata



2022-2027

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) 3
Bevezetés 3
A település bemutatása 3
Értékeink, küldetésünk 7
Célok 8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) 10
1. Jogszabályi háttér bemutatása 10
2. Stratégiai környezet bemutatása 10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége 13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység 30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége 40
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége 45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége 52
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása 55
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága 56
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 57
1. A HEP IT részletei 57
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése 57
Jövőképünk 57
Az intézkedési területek részletes kifejtése *(kitöltése javasolt, opcionális)* 58
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) 60
3. Megvalósítás 61
3.1 A megvalósítás előkészítése 61
3.2 A megvalósítás folyamata 61
3.3 Monitoring és visszacsatolás 63
3.4 Nyilvánosság 64
3.6 Érvényesülés, módosítás 65
4. Elfogadás módja és dátuma ..... **Hiba! A könyvjelző nem létezik.**

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" c. dokumentum szerint átdolgozva**, Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait[1], valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.
Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Bükkmogyorósd község Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, az Ózdi kistérségben. Miskolctól közúton 60 kilométerre nyugatra, Ózdtól 15 kilométerre délre, a Bükk hegységben fekszik, az Egert Ózddal összekötő főútvonal mentén, Szilvásváradtól 5 kilométer távolságra. Dombos, völgyekkel tagolt a területe.

Nevének Bükk előtagja a Bükk-hegységet jelenti, a Mogyorósd utótag pedig a tatárjárás utáni első birtokos családjának neve volt.

Környéke már a kőkorszakban is lakott volt, ezt bizonyítja a Hosszúbércen feltárt kőkorszaki telep. Mogyorosd néven egy 1292-es oklevélben említik először. Ezt a nevet találjuk egy 1411-es iratban is.

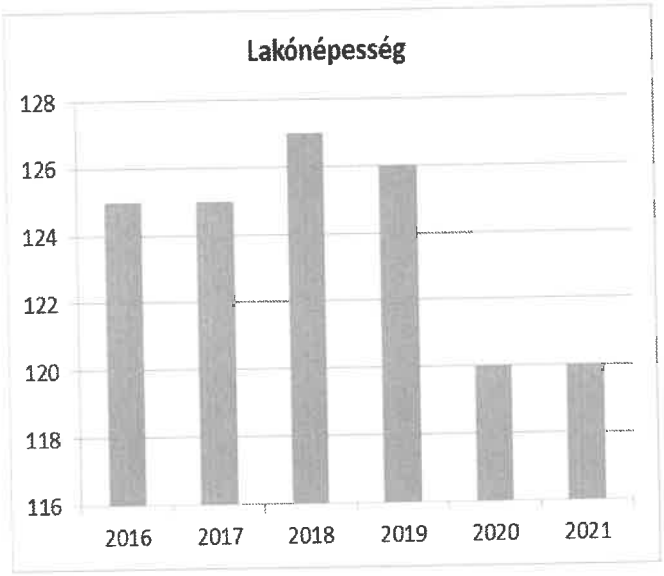
1552-ben a török nagy pusztítást végzett a faluban. Hódoltsági terület lett, sokan elmenekültek, s csak pusztaként tartották számon. A török hódoltság után újra benépesült. A reformáció nem tudott teret hódítani, lakói római katolikusok voltak. A település 1904 óta viseli a Bükkmogyorósd nevet. Napjainkra jelentősen átépült, csak néhány régebbi téglatornácos lakóház maradt.

1910-ben 321 lakosából 320 magyar volt. Ebből 287 római katolikus, 13 református, 11 evangélikus volt.

A 20. század elején Borsod vármegye Ózdi járásához tartozott.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	125	bázis év
2017	125	100,00%
2018	127	101,60%
2019	126	99,21%
2020	120	95,24%
2021	120	100,00%

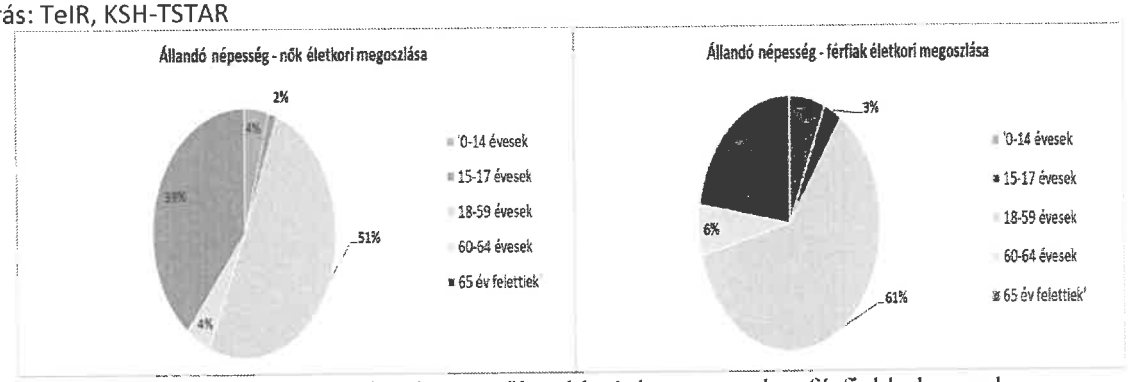
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település lakónépessége folyamatos csökkenést mutat. Ennek az oka a fiatalok közül sokan elvándorolnak, mert kevés a munkalehetőség a régióban. Alacsony a születések száma szemben a halálozások számával.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	62	69	131	47,33%	52,67%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	4	3	7	3,05%	2,29%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	1	3	1,53%	0,76%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	38	35	73	29,01%	26,72%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	4	3	7	3,05%	2,29%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	14	27	41	10,69%	20,61%

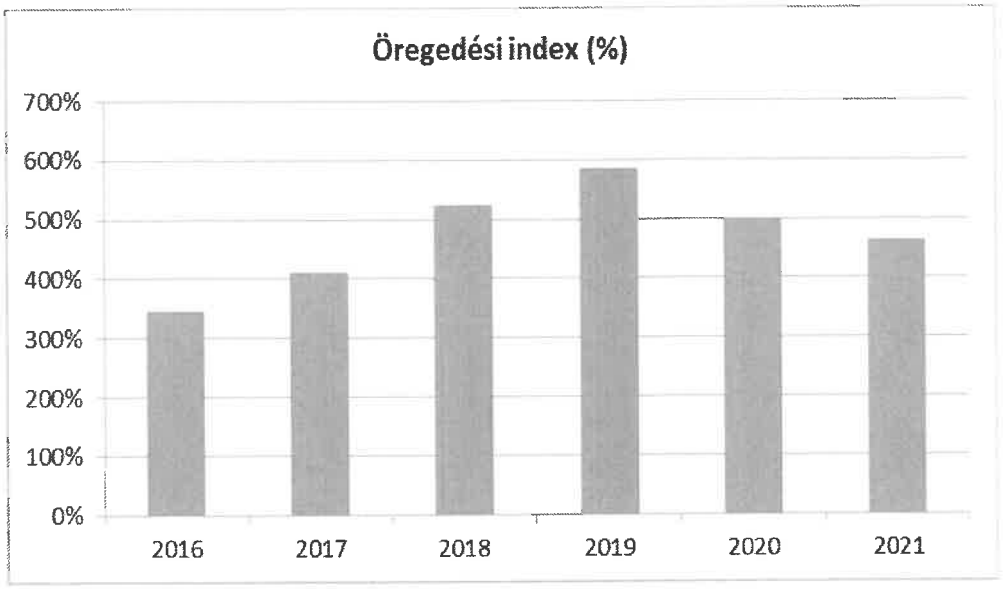
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település lakosság megoszlásában a nők többségben vannak a férfiakkal szemben.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	38	11	345,45%
2017	37	9	411,11%
2018	42	8	525,00%
2019	41	7	585,71%
2020	40	8	500,00%
2021	37	8	462,50%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázatban megfigyelhető, hogy a 65 éven felüli lakosság száma a 0-14 éves korú állandó lakosok számához képest magas értéket mutat. A település lakosságára a túlzott elöregedés a jellemző, a település korösszetétele nem kedvező.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)** (TS 031)
2016	-7,97
2017	8,00
2018	0,00
2019	15,81
2020	-48,78
2021	41,67

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	**Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)** (TS 032)
2016	-23,90
2017	-16,00
2018	0,00
2019	-31,62
2020	0,00
2021	-41,67

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnálatos módon településünkön kevés gyermek születik. Az elöregedési index-el összhangban látható, hogy a halálozások száma magasabb, mint az élve születések száma, sok fiatal elvándorol a faluból a munkalehetőségek hiánya miatt.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossággal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat, a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységét: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását, a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak elősegítve ezzel a lakosság ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei a szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Alapelveink

- Szolidaritás

  Településünk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok, fogyatékossággal élők társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. Ennek érdekében a fennálló fizikai és információs akadályokat meg kívánjuk szüntetni.

- Méltányos és rugalmas bánásmód

  A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére. Olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedések kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

- A pozitív diszkrimináció lehetősége

Az EU lehetővé teszi a nemek szerinti eltérő bánásmód alábbi formáit, ha annak célja kizárólag az, hogy kiküszöbölje a múltban elszenvedett hátrányos megkülönböztetés hatásait. A pozitív diszkrimináció csak egy lehetőség, amire az EU nem kötelezi a tagállamokat. A gyakorlat azt mutatja, hogy a hazánkban is egyre gyakrabban élnek a pozitív diszkrimináció eszközével, mert a diszkrimináció puszta tilalmánál többre van szükség az előítéletek leküzdéséhez. A pozitív diszkriminációt leggyakrabban a munkaerő-piaci érvényesülés és a közéletben való részvétel segítésére alkalmazzák.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Bükkmogyorósd település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- ✓ az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- ✓ a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- ✓ a diszkriminációmentességet,
- ✓ szegregációmentességet,
- ✓ a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.
E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.
További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.
További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.
Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti."
A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról" szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai" fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához" alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)
Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)
„Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032)
Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg, hogy a diszkrimináció tilalmának betartásán túl erőfeszítéseket kell tenni a nők, a romák, valamint a fogyatékossággal élők esélyegyenlőségének[2] javítása érdekében. Az esélyegyenlőségi politika tehát nem esik egybe az egyenlő bánásmód biztosításával: mindazon jogi és nem jogi eszközöket jelenti, amelyek azt a célt szolgálják, hogy mindenki egyenlő eséllyel érvényesülhessen az élet legkülönbözőbb területein – egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb. –, de legalábbis csökkenjenek az érintett célcsoportokat érő hátrányok.

Társadalmi kapcsolatok: Vállalkozók, Civil szervezetek, Oktatási intézmények, Egészségügyi intézmények.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Településünk az Ózdi Kistérségi Többcélú Társulással működik együtt. Vannak olyan kötelező feladatok, melyeket a Kistérségi Társulás lát el. Ide tartozik a családsegítés, szenvedélybeteg közösségi ellátása.
A kistérség közvetlenül határos két, turisztikai szempontból kiemelten fontos területtel: délnyugatról a Bükki Nemzeti Parkkal, Szilvásvárad környékével; északról pedig az Aggteleki Nemzeti Parkkal. Ezt a vidéket 300-400 méter magas, medence jellegű dombságok jellemzik.

A települések közötti összefogás és együttműködés komoly sikerekkel és fejlődésbeli változásokkal járt az elmúlt években. A közösen, sikeresen ellátott feladatok (szociális gyermekjóléti alapszolgáltatások, közoktatás szakmai és szakszolgálati tevékenységek, központi orvosi ügyelet) és pályázatok révén (közmunka program, központi orvosi ügyeletek felújítása, műszerezettségének javítása, új gépjárművek beszerzése, közoktatási intézmények felszereltségének javítása) olyan eredmények születtek, amelyek egyébként soha nem valósultak volna meg.

Az Ózd Kistérség Többcélú Társulás települései nagy kulturális tradícióval, kiaknázatlan gazdasági lehetőségekkel és turisztikai vonzerővel bírnak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban az egyes táblázatok alatt jeleztük az adatok forrását. Az adatgyűjtés során az alábbiakra támaszkodtunk: KSH Területi Statisztika, Országos Területfejlesztési

[2] Az esélyegyenlőség alapja a diszkriminációmentesség: meghatározott tulajdonság miatt senkit hátrány nem érhet.

és Területrendezési Információs Rendszer (VÁTI-TEIR rendszer), Szociális Ágazati Információs Rendszer adatai és helyi adatgyűjtés. Mind a központi adatbázisokban. mind a helyi adatgyűjtés során ütköztünk problémába, ezek vagy hiányos, vagy idősorban hiányos. illetve egymásnak ellentmondó adatokat jelentettek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

E terület vonatkozásában a következő alapvető jogszabályi rendelkezéseket alkották, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják:

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.). A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.
- a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.). A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.). A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítása.
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.
- a szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

A fenti törvények részletes áttekintése ad támpontokat a következőkben megadott szempontok szerinti helyzetelemzéshez.

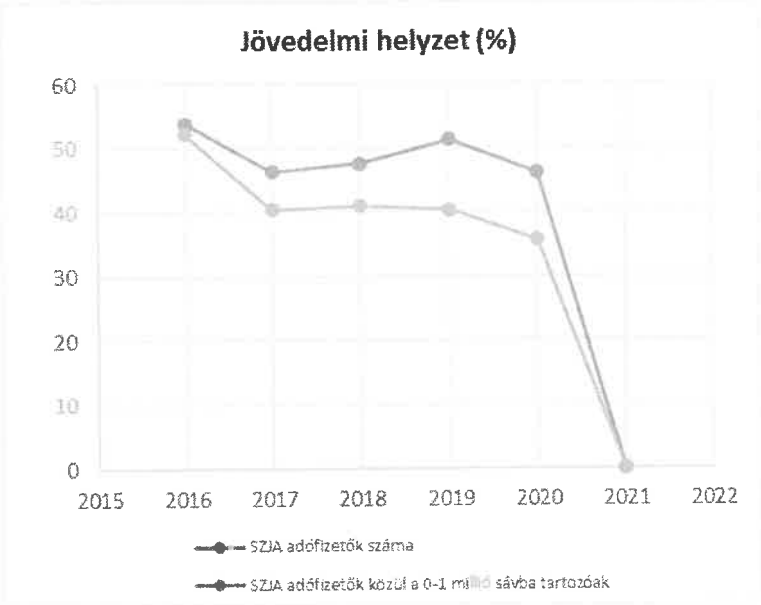
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	53,79	52,11
2017	46,27	40,32
2018	47,48	40,91
2019	51,15	40,30
2020	46,09	35,59
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, valamint nyugdíj előtt álló személyek. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a helyi munkalehetőségek hiánya.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző

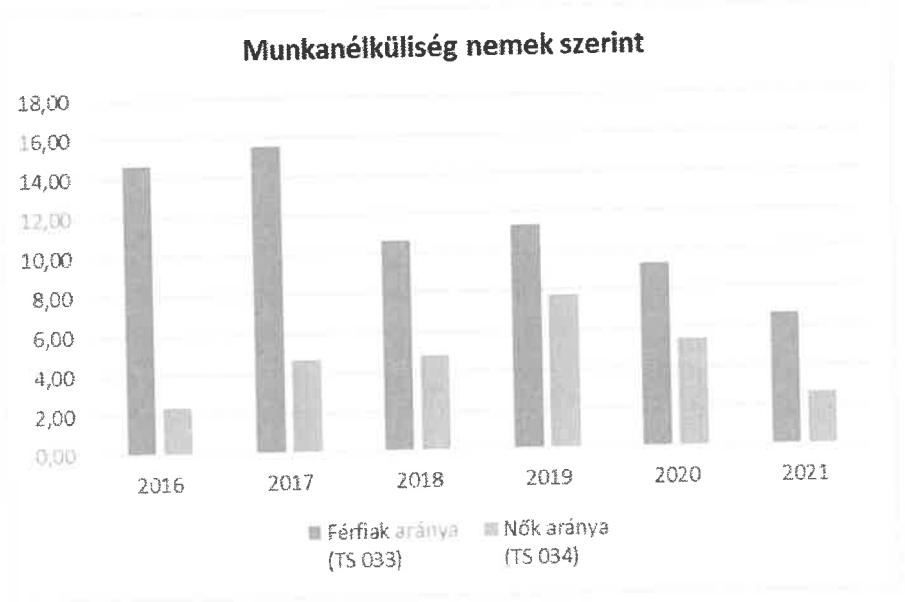
foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete:

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	14,63	2,38	8,51%
2017	15,56	4,65	10,11%
2018	10,64	4,76	7,70%
2019	11,36	7,69	9,53%
2020	9,30	5,41	7,36%
2021	6,67	2,63	4,65%

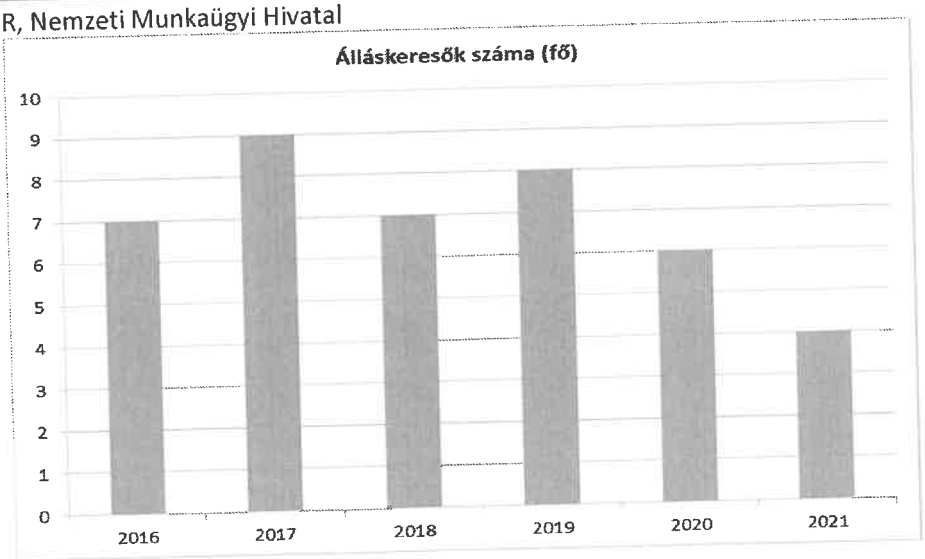
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

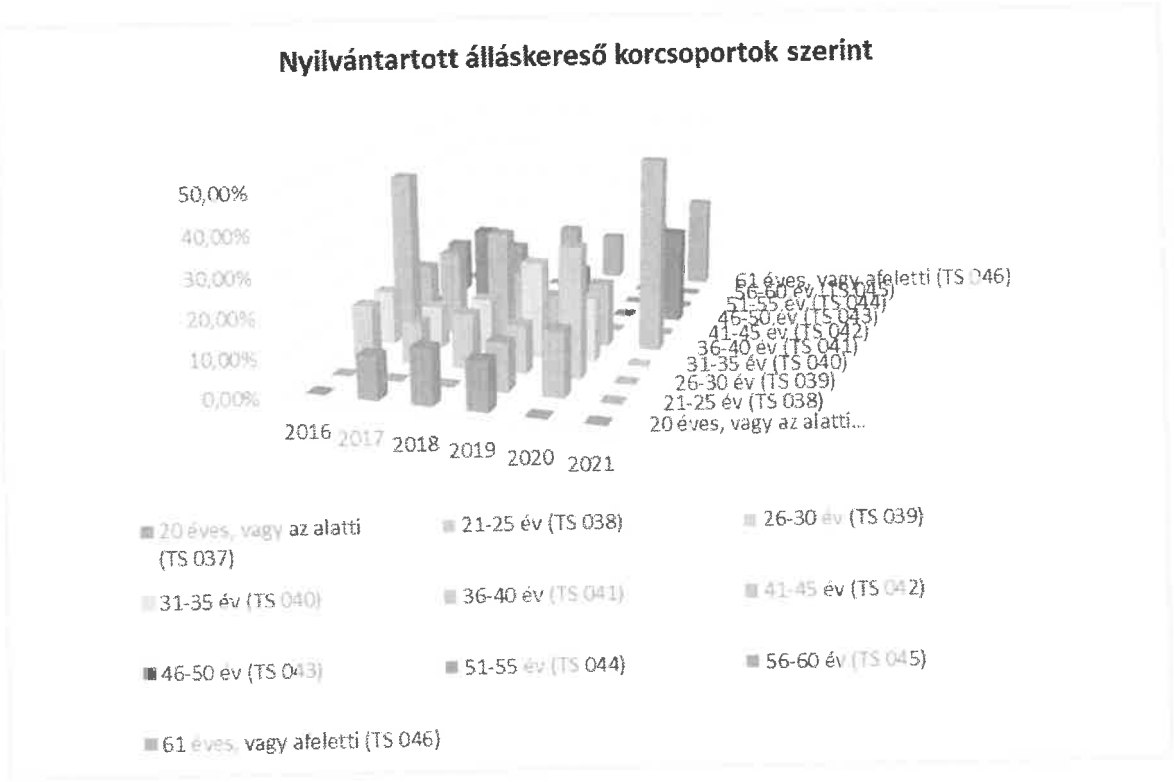


Az álláskeresők aránya változó tendenciát mutat, de összességében az tapasztalható, hogy 2019. évtől folyamatos a csökkenés. Ez annak köszönhető, hogy a közfoglalkoztatási programban is egyre több munkanélküli vett részt.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	7	9	7	8	6	4
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	11,11%	14,29%	12,50%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	16,67%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	0,00
	%	14,29%	11,11%	14,29%	12,50%	33,33%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00
	%	14,29%	11,11%	14,29%	25,00%	16,67%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00
	%	42,86%	22,22%	28,57%	12,50%	16,67%	50,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	14,29%	0,00%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	2,00	0,00	1,00	0,00	1,00
	%	0,00%	22,22%	0,00%	12,50%	0,00%	25,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	14,29%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	14,29%	12,50%	16,67%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



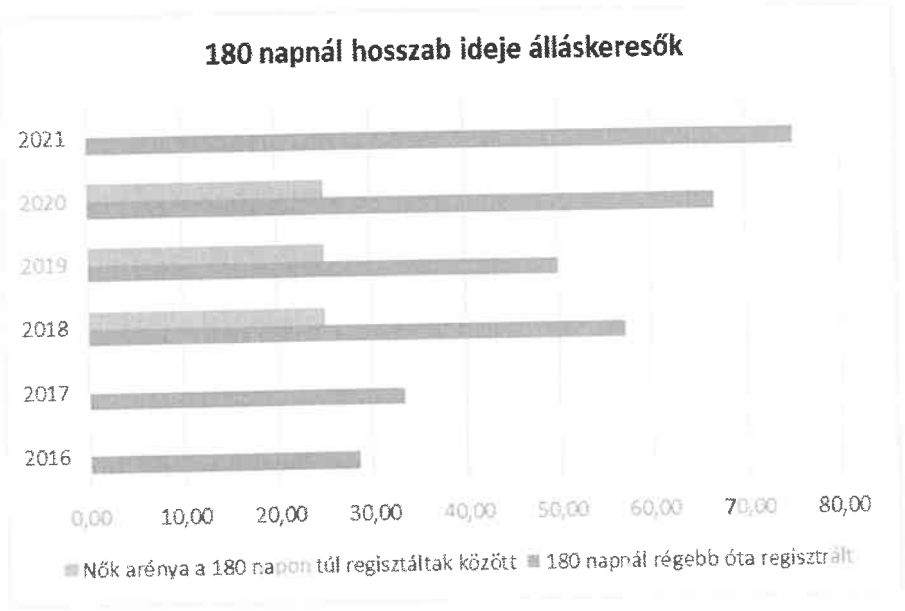


A táblázat azt mutatja, hogy községünkben az álláskeresők száma ingadozást mutat. A fenti táblázat és grafikon alapján megállapítható, hogy az egyes korcsoportok esetében a 36-40 év közötti korosztály munkaerő-piaci helyzete romlott meg leginkább.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	28,57	0,00
2017	33,33	0,00
2018	57,14	25,00
2019	50,00	25,00
2020	66,67	25,00
2021	75,00	0,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek többsége 180 napnál régebben regisztrált, azaz tartós munkanélküli. Megállapítható, hogy a tartósan munkanélküliek közül a férfiak helyzete jelentősen romlott, növekvő tendenciát mutat. A nők helyzete javulásnak indult egyre többen tudnak elhelyezkedni a munkaerő-piacon.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága:

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	7	0	0,00%	3	42,86%	4	57,14%
2017	9	0	0,00%	5	55,56%	4	44,44%
2018	7	0	0,00%	2	28,57%	5	71,43%
2019	8	0	0,00%	4	50,00%	4	50,00%
2020	6	0	0,00%	3	50,00%	3	50,00%
2021	4	0	0,00%	1	25,00%	3	75,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

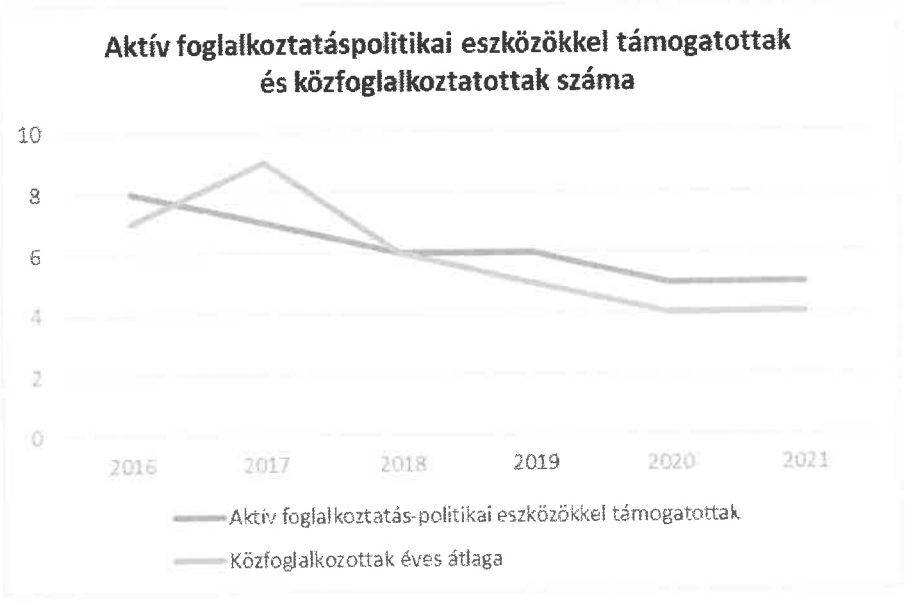
A táblázatból megállapítható, hogy a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek száma nulla. A regisztrált munkanélküliek többsége 8 általános iskolánál magasabb végzettséggel rendelkezik, illetve megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők legalább 8 általános iskolai végzettséggel rendelkeznek.



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitika		
Év	**Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma** (TS 050)	**Közfoglalakoztatottak száma** (TS 055)
	Fő	**(éves átlag - fő)**
2016	8	7
2017	7	9
2018	6	6
2019	6	5
2020	5	4
2021	5	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. 2021. évben összesen 6 fő munkanélküli dolgozott közfoglalkoztatásban. A közfoglalkoztatottak többsége jellemzően a község közterületein, településtisztasági, településszépítési feladatokat látnak el. A tartós munkanélküli iskolai végzettségének megfelelő munkakört tudtunk biztosítani.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége a járási székhelyen fogadja az álláskeresőket. Minden esetben elsődleges szempont, hogy az ügyintézők az ügyfelek részére megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel. A Kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. A tanácsadás keretében: munka-, pálya-, álláskeresési-, rehabilitációs és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre van lehetőség.

A községből a foglalkoztatott munkaerő a 15 km-re fekvő Ózdra és a 35 km-re fekvő Egerbe járnak be dolgozni.

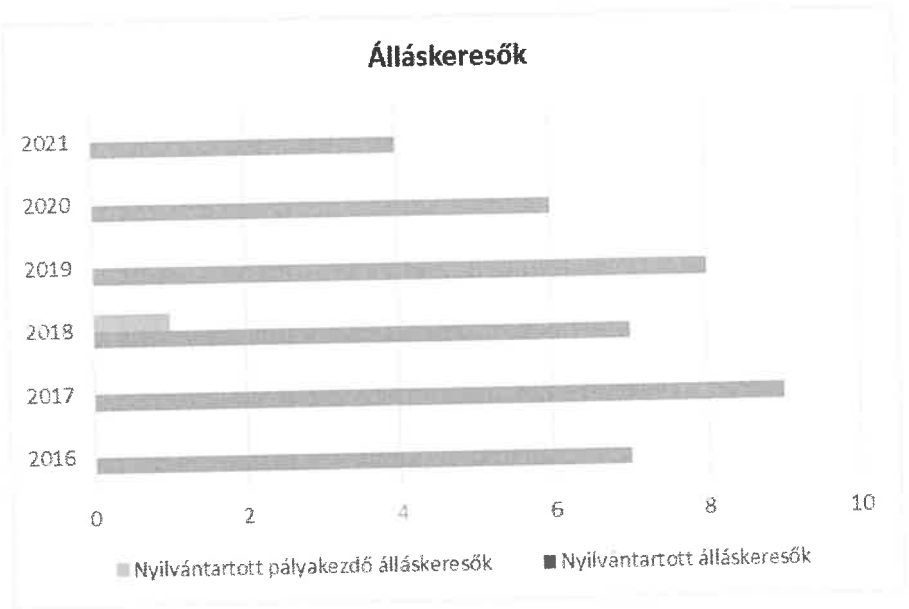
d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Bükkmogyorósd lakosságának jelentős része ingázik. A közelben lévő két nagyváros (Ózd 15 km-re, Eger 35 km-re fekszik) viszonylag nagyszámú munkaerőt vonzanak. A regisztrált vállalkozások száma a településen nem nagy változást mutat. A vendéglátóhelyek községünkben nincs.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	7	0
2017	9	0
2018	7	1
2019	8	0
2020	6	0
2021	4	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fiatalok helyben foglalkoztatását kistelepülés révén nem tudjuk megoldani. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége az álláskeresők elhelyezkedését a rendelkezésre álló eszközökkel segíti. Lehetőségeihez mérten igyekszik a foglalkoztatásokat támogatni, de hatékony segítséget mégsem tud nyújtani az álláskeresők elhelyezkedésében. Azok a munkanélküli emberek, akik emiatt nem regisztrálnak hátrányt szenvednek, mert nem részesülnek az önkormányzatokon keresztül kapott különböző állami támogatásokból.

Képzés, továbbképzés elérhetőségének szempontjából az Eszterházy Károly Egyetem fekszik a legközelebb hozzánk, mint felsőfokú intézmény képzései, programjai, de Ózdon is működik a Miskolci Egyetemnek egy kihelyezett tagozata, amely számos képzési, továbbképzési lehetőség ad a fiatalok foglalkoztatását tekintve.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Helyi foglalkoztatási program az Ózdi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége által támogatott közfoglalkoztatási program keretében valósul meg. Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolható az idősebb korosztály, a nyugdíj előtt állók, a gyermekvállalást követően a munkahelyükre visszatérő anyák, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek is. A fiatalok távolmaradását főleg az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, de megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A településen mélyszegénységben élők önkormányzati fenntartású intézményekben történő foglalkoztatására nincs lehetőség, közfoglalkoztatás keretében oldjuk meg.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az önkormányzat a foglalkoztatás során szem előtt tartja a diszkrimináció tilalmának érvényesülését. Nincs tudomásunk olyan esetről, hogy a településen működő munkaadók az álláskeresőket hátrányos megkülönböztetésben részesítették volna.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáférésének lehetőségei.

Különböző digitális ismeretek megszerzésére helyben nincs lehetőség, legközelebb Ózdon tartanak ilyen típusú képzéseket.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	7	9,21%	1	14,29%
2017	9	11,39%	2	22,22%
2018	7	9,09%	2	28,57%
2019	8	10,26%	3	37,50%
2020	6	8,33%	2	33,33%
2021	4	5,33%	1	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskeresési ellátásban részesülők száma 2019. évben volt a legmagasabb. 2020.évtől csökkenés mutatkozik és a nyilvántartott álláskeresők száma között is folyamatos a csökkenés.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	2	28,57%	n.a.	-	3	42,86%
2017	4	44,44%	3	34,33%	6	66,67%
2018	0	0,00%	2	22,00%	2	28,57%
2019	1	12,50%	1	14,13%	4	50,00%
2020	1	16,67%	1	17,00%	3	50,00%
2021	1	25,00%	n.a.	-	2	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. A közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskeresők, elsősorban FHT-ra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevétele nélkül kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakókörnyezetét tartsa rendben. Az FHT összege a mindenkori öregségi minimál nyugdíjhoz igazítva 22.800 forint lett.

A községben nincs egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülő lakos, ezért a **3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás** táblázat nem releváns.

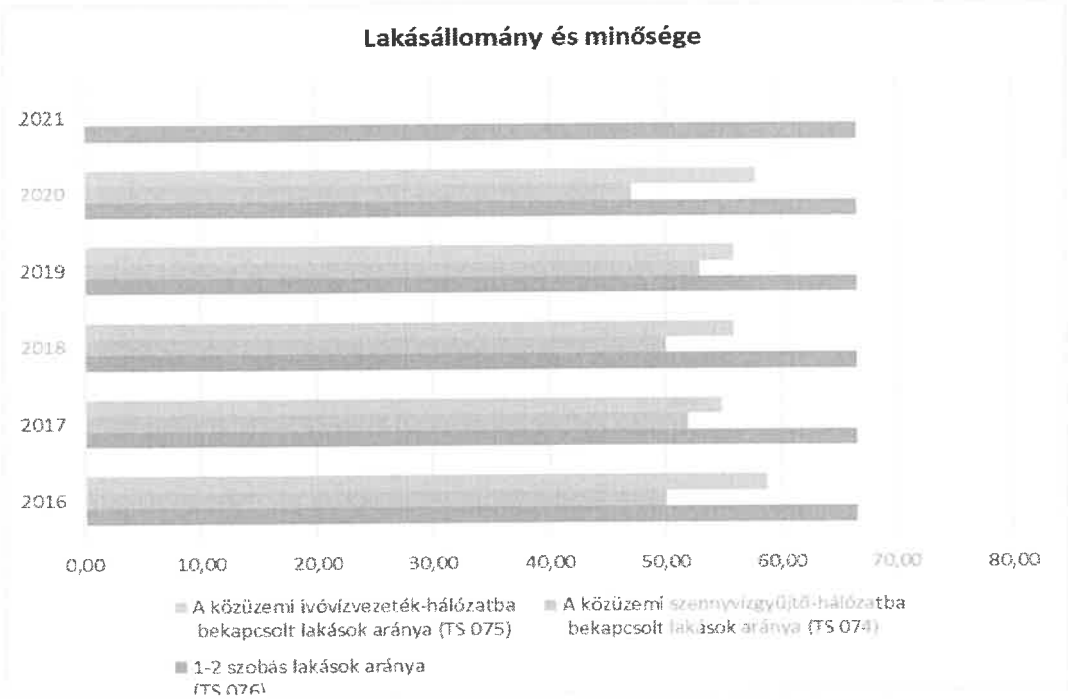
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

A településen a legfrissebb adatok szerint 102 db lakás van, melyből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás nincs. Bérlakás állomány, szociális lakásállomány és az egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok száma 0 db.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	102	0	0,00	66,67	50,00	58,82
2017	102	0	0,00	66,67	51,96	54,90
2018	102	0	0,00	66,67	50,00	55,88
2019	102	0	0,00	66,67	52,94	55,88
2020	102	0	0,00	66,67	47,06	57,84
2021	102	0	0,00	66,67	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Településünkön nincs bérlakás.

b) szociális lakhatás

Bükkmogyorósd községben a szociális lakhatás nem található.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan a községben nem található.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	0
2018	n.a.	140
2019	n.a.	0
2020	n.a.	33
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Bükkmogyorósd Község Önkormányzat Képviselő-testületének 7/2021. (VIII. 5.) egyes szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelete alapján a létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő azon személyeknek. akik önmaguk. illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni vagy az alkalmanként jelentkező többletkiadások – így különösen betegséghez, halálesethez. elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához. iskoláztatáshoz. a gyermek fogadásának előkészítéséhez. a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásához. a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások – vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulnak – és a tanév kezdetére, azon rászorult háztartások részére, amelyekben tanulói jogviszonnyal rendelkező általános iskolás, középiskolás vagy felsőfokú nappali tagozaton tanulmányokat folytató gyermek él,

állandó lakcímük a településen van és életvitelszerűen a településen tartózkodnak, beiskolázási támogatást biztosít rendkívüli település támogatás formájában.

f) eladósodottság

A községben is probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy többgyermekes családok esetében. Ez a réteg a napi megélhetés mellett az ún. többlet kiadásokat (pl.: tüzelő beszerzése, betegség, kórházi kezelés, stb.) nem tudja jövedelméből fedezni, ezért áthidaló megoldásként az önkormányzathoz fordulnak segítségért. Az ilyen átmeneti nehézségek kiküszöbölésére, orvoslására kérelem alapján rendkívüli települési támogatást nyújt az önkormányzat.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Jelenleg nincs külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakás.
A belterületen lévő lakásokban lakók a térséghez viszonyítottan minőségi közszolgáltatásban részesülnek, vezetékes ivóvízzel ellátva, 100 %-os szennyvízellátottság, optikai kábelen jut el kábel televíziós-, és internet szolgáltatás. Heti rendszerességgel elszállítják a szilárd kommunális, a szelektív és zöld hulladékot.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Településünkön szegregátum és telep nincs.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Településünkön szegregátum és telep nincs.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Településünkön szegregátum és telep nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (4) bekezdése az önkormányzatok számára kötelezően ellátandó feladataként írja elő az egészségügyi alapellátásról a településen való gondoskodást.
Az Önkormányzati egészségügyi alapellátási kötelezettségének a vállalkozó háziorvossal kötött ellátási szerződésekkel tesznek eleget. A védőnői szolgálat a vállalkozó háziorvos alkalmazásában álló 1 védőnő látja el.

Az önkormányzat a privatizált háziorvosi ellátás működtetését lehetőségeik szerint támogatják. Ennek körében:

- a háziorvosokkal kötött szerződés alapján részben magukra vállalják a közüzemi díjakat,
- a rendelőket bérleti díj nélkül bocsátják a háziorvosok rendelkezésére.

A település lakossága a 15 km-re fekvő Ózd városban lévő kórházban tudja igénybe venni az egészségügyi szakellátásokat.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	2	0,00
2018	0	0	0	0	2	0,00
2019	0	0	0	0	1	0,00
2020	0	0	0	0	1	0,00
2021	0	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az alapvető orvosi ellátás a községben megoldott. Egy háziorvosi szolgálat működik a faluban.

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen az éves kötelező tüdőszűrési program megvalósul. Megfigyelhető, hogy évről évre a lakosság egyre nagyobb számban vesz részt az ingyenes szűrővizsgálaton.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz nincs hozzáférés, hanem csak a 15 km-re fekvő Ózd városban.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen nincs közétkeztetés.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen sportolási lehetőségként a kultúrotthont lehet igénybe venni, melyet térítésmentesen lehet használni. Az önkormányzat tulajdonában van egy futballpályával, melyet a falu lakossága szabadidős- és sport tevékenységek céljából igénybe vehet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutást a település két formában oldja meg: társulási formában látja el a családsegítést, a támogató szolgáltatást, mint szociális alapellátást. Szakosított ellátások közül a lakóotthoni, tartós bentlakásos intézményi elhelyezés is társulási formában működik.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Drogprevenciós intézményi szolgáltatások legközelebb Ózdon érhetők el, illetve a megyei EFI, LEK, KEK által nyújtott kihelyezett prevenciós szolgáltatások rendelhetők meg az önkormányzat által. Az általános egészségfejlesztő tevékenység a védőnő és háziorvos által leginkább elérhető, viszont kapacitás hiányában az ellátás során erre igen kicsi hangsúly helyeződik.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

Nem történt hátrányos megkülönböztetés, az önkormányzat intézményeinek dolgozói törekednek az egyenlő bánásmód követelményeinek betartására.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoporthoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik. A szolgáltatáselérés segítésének konkrét formája a falubusz működtetése, mely a rászorulók számára rendelkezésre áll.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	2 428	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A kistérség településeinek képviselőtestületei elfogadták a közművelődési koncepcióikat. A koncepciókban az esélyegyenlőség jegyében került megfogalmazásra és az alapelvek között megtalálható cél, hogy a művelt középréteg kiszélesítésére kell törekedni, a kulturálisan kiszolgáltatott rétegeket védeni kell. Az alapelvek között szerepel még a meglévő intézmények megtartása, működésük segítése, fejlesztése, a lakosság szükségleteinek megfelelő művelődési önszerveződő egyesületek, körök, klubok alapítványok létrejötte. Ösztönözni és segíteni kell a kisebbségi kultúra ápolását-fejlesztését.
A településen az idős korosztály képviselőinek nagy száma indokolja a számukra szervezett szabadidős programok bővítését.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások:

A településen etnikai konfliktus nem fordul elő.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A településen az Önkormányzat évente több alkalommal, - főleg az ünnepkörök mentén - szervez rendezvényeket, programokat a község lakossága részére.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen erre külön törekvés nincs az önkormányzat részéről, a kultúra őrzése és megosztása inkább egyéni kezdeményezéseken múlik és ebben a körben is marad.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A civil jelenlét nem jellemző a településen.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Bükkmogyorósd községben nem élnek roma nemzetiségűek, így roma nemzetiségi önkormányzat sem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen élő aktív korúak körében magas a munkanélküliség, melyet közfoglalkoztatás szervezésével szeretnénk csökkenteni, ez a fajta foglalkoztatás elősegítené az elsődleges munkaerő-piacon való későbbi elhelyezkedésüket	A munkanélküliség csökkentése, munkahelyteremtés, meglévő munkahelyek megtartása és a lakosok életminőségének javítása.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007.(V.31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032" Nemzeti Stratégiát. A dokumentumok fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és a gyermekek gondozó családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden

gyermekre egyenlően kiterjed, de azokra a gyermekekre kell különösen hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a megvalósítás és a hozzáférés során a legjobban sérülnek.

A gyermekek helyzetének elemzéséhez kapcsolódó definíciók és szabályozás:

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.
A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekvédelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi.
A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermekhelyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- az otthonteremtési támogatás,
- a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

- a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek,
- a fővárosi főjegyző,
- a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
- a helyettes szülő, nevelőszülő,
- a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátottjogi képviselő,
- az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való

jogosultságot állapít meg. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjául rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, átmeneti bányászjáradékban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

Kedvezményes gyermek-étkeztetés:
2016-ban új ellátási formaként került bevezetésre az intézményen kívüli gyermekétkezetés (szünidei étkeztetés), melynek keretében a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. tv. 21/C. § (1) a.) pontja alapján, a hátrányos helyzetű és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, vagy halmozottan hátrányos helyzetű, a községben lakóhellyel rendelkező, 5 hónapos és 18 év közötti életkorú gyermekek szünidei étkeztetésre jogosultak. Az ellátási formához kapcsolódó helyi szabályozások megfelelően kidolgozásra kerültek a településen, a szülők tájékoztatása az ellátás igénylésének lehetőségéről folyamatosan megtörtént, az étkezési forma biztosítása megszervezésre került.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	62	69	131	47,33%	52,67%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	4	3	7	3,05%	2,29%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	1	3	1,53%	0,76%

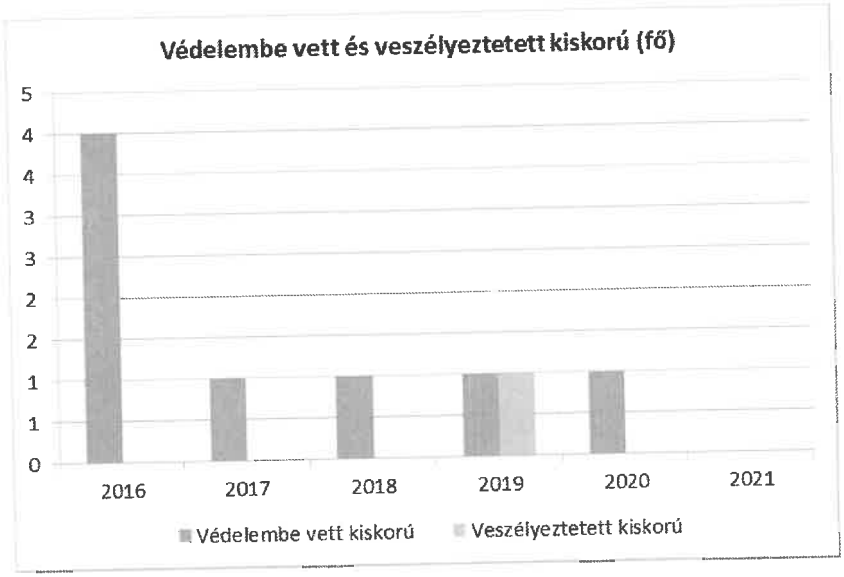
Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen élő gyermekek számára az óvodai nevelés Szilvásváradi és a Nekézsenyi Óvodákban történik. Az általános iskolai oktatás a Szilvásváradi, valamint a Dédestapolcsányi Általános Iskolában folyik, középfokú oktatási intézmények pedig Ózdon, Egerben, Kazincbarcikán és Miskolcon vannak.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossággal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	4	n.a.
2017	1	n.a.
2018	1	n.a.
2019	1	1
2020	1	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

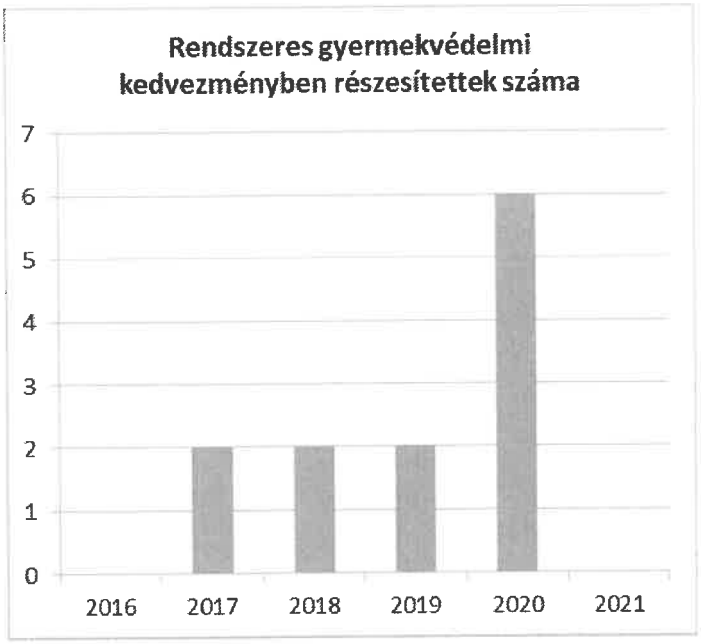


Összességében elmondható, hogy Bükkmogyorósd településen a gyermekeknek a családi környezetben történő ellátása megfelelő, az elmúlt években súlyos veszélyeztetettség nem állt fenn. A településen élő gyermekek helyzete megfelelő.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	2
2018	2
2019	2
2020	6
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



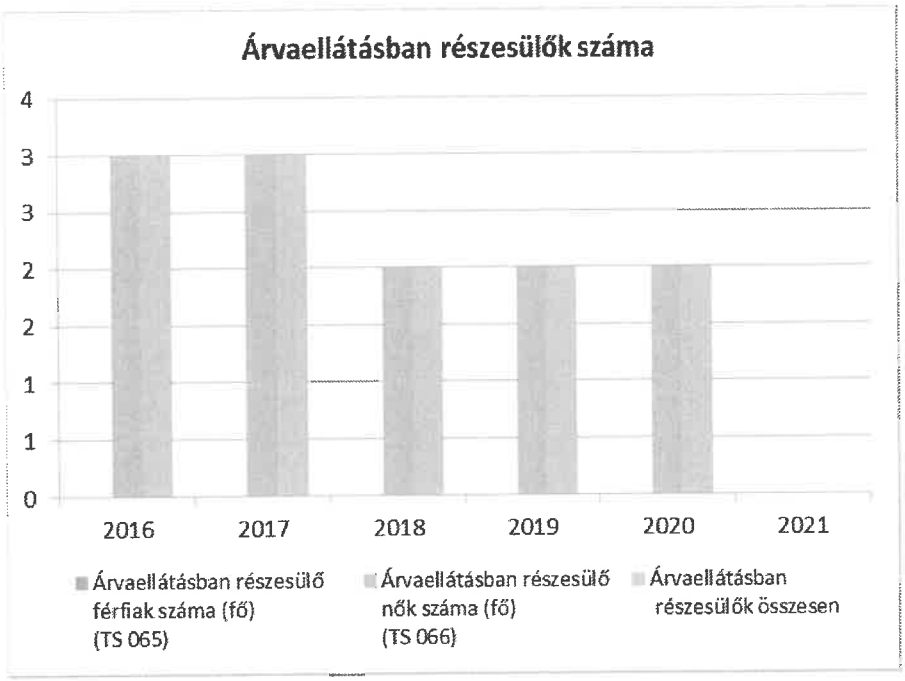
A kedvezményben részesítettek száma a 2020. évben volt a legmagasabb. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény elemei közül ki kell emelni a családban nevelkedő, de nehéz szociális körülmények között élő gyermekeket megillető rendszeres gyermekvédelmi kedvezményét, valamint a rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult többek között a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, ingyenes tankönyv és egyéb kedvezményeknek az igénybevételére. A jogosultság fennállása alatt a gyermekek évi két alkalommal részesülnek pénzbeli ellátásban.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás

Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	0	3	3
2017	0	3	3
2018	0	2	2
2019	0	2	2
2020	0	2	2
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az önkormányzat a hátrányos helyzetű, vagy alacsony jövedelemből élő személyeket és családokat a támogatási rendszer megteremtésével, fenntartásával segíti. Sajnos nem tudják valamennyi kritikus élethelyzetre megteremteni a segítségnyújtás lehetőségét. Az alapszolgáltatások megszervezésével segítséget nyújt a szociálisan rászorulók részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Gyermekek után járó ellátások, kedvezmények: családi pótlék, nevelési ellátás, iskoláztatási támogatás, gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás, anyasági támogatás,

gyermekápolási táppénz, terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, gyermekek után járó pótszabadság, az apát megillető szabadság.
A gyermeket nevelő szülők egyéb ellátásai: rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, óvodáztatási támogatás, gyermektartásdíj megelőlegezése, étkezési térítési díjkedvezmény, ingyenes tankönyvellátás, étkezési támogatás, babakötvény.
Az állam pénzbeli ellátásban részesíti azt a gyermeket jogosultat – ideértve a házasságban vagy az élettársi közösségben együtt élők egy háztartásban közösen nevelt gyermeket is –, akinek szülője öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy a haláláig a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
Településünkön a 4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma táblázat nem releváns.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
Településünkön a rendelkezésünkre álló nyilvántartási adatok alapján nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.
Településünkön a rendelkezésünkre álló nyilvántartási adatok alapján nem él magyar állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Községünkben nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermek.

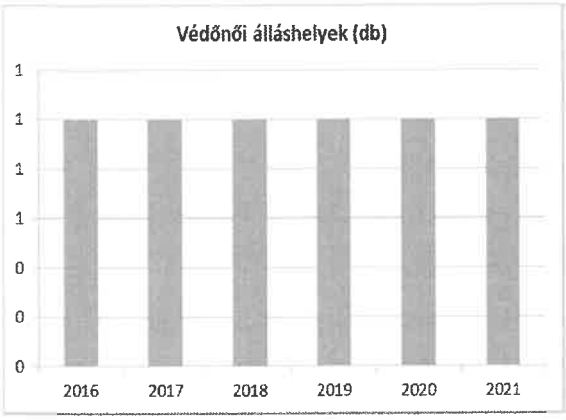
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossággal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

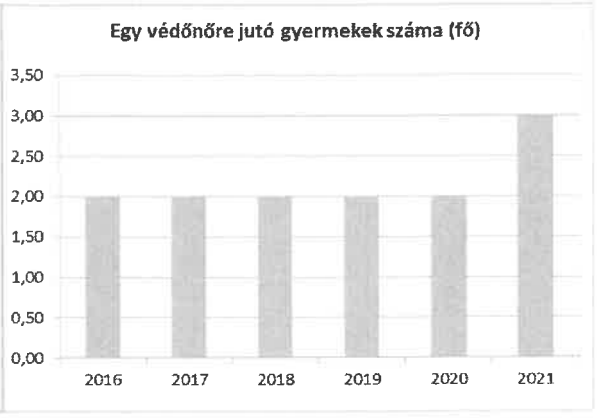
a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	2	2,00
2017	1	2	2,00
2018	1	2	2,00
2019	1	2	2,00
2020	1	2	2,00
2021	1	3	3,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen gyermekorvos nincs, a háziorvos látja el a gyermekeket is. Ózdon és Egerben több gyermekorvos végzi a szakellátással kapcsolatos teendőket. Arról nincs adatunk, hogy ezekre a helyekre mennyi gyereket visznek el a szülők a községből az ott rendelő gyermekorvosokhoz.

b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó adatok nem állnak az önkormányzat rendelkezésére. Községünkben bölcsőde és családi napközi nem működik.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata a gyermekjóléti alapellátást az önkormányzatok társulása alapján az Ózdi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat útján látja el.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Nem működik ilyen típusú ellátás a településen

f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a védelembe vétel,
- a családba fogadás,
- az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- az átmeneti nevelésbe vétel,
- a tartós nevelésbe vétel,
- a nevelési felügyelet elrendelése,
- az utógondozás elrendelése.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak. Anyaotthon, családok átmeneti otthona a megye több városában működik.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés:

A községben a sportolási és szabadidős, szünidős programokhoz való hozzáférés biztosított a gyermekek részére.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei):

2016-ban új ellátási formaként került bevezetésre az intézményen kívüli gyermekétkezetés (szünidei étkeztetés), melynek keretében a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. tv. 21/C. § (1) a.) pontja alapján, a hátrányos helyzetű és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, vagy halmozottan hátrányos helyzetű, a községben lakóhellyel rendelkező, 5 hónapos és 18 év közötti életkorú gyermekek szünidei étkeztetésre jogosultak. Az ellátási formához kapcsolódó helyi szabályozások megfelelően kidolgozásra kerültek a településen, a szülők tájékoztatása az ellátás igénylésének lehetőségéről folyamatosan megtörtént, az étkezési forma biztosítása megszervezésre került.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településen szervezett közösségi programok a falu teljes lakosságának szólnak, nemzetiségi kulturális programok nincsenek.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nem nyújt.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
  - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
  - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
  - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszédfogyatékos, több fogyatékosság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja.
Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

Hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

Mivel a községben nincs általános iskola, ezért a 4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek táblázat nem releváns.
A 4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók táblázat nem releváns.
A 4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban táblázat nem releváns.
A 4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet táblázat nem releváns.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek ellátása helyben nem megoldott.

b) a köznevelléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Köznevelléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatás településünkön nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

c) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
A településen nincs oktatási intézmény, ezért ez a kérdés nem releváns.

d) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	0	4
2017	0	0	0	2
2018	0	0	0	2
2019	0	0	0	2
2020	0	0	0	2
2021	0	0	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatás, szolgáltatásként a kötelezően biztosítandó szünidei étkeztetést nyújtja a településen élő gyermekek számára. További hátránykompenzáló programok nincsenek.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem került probléma beazonosításra	

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti egyenlőség azt jelenti, hogy mindkét nem egyenlő mértékben van jelen hatalom, részvétel és láthatóság szempontjából a közélet és magánélet minden szférájában. Amikor a nemek közötti egyenlőségről van szó, azt nem a nemek közötti különbözőség, hanem sokkal inkább a nemek közötti egyenlőtlenség ellentéteként kell látni. Célja az, hogy elősegítse a nők és férfiak teljes

részvételét a társadalomban. Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A diszkrimináció tilalma azt jelenti, hogy neme alapján senkit ne érhessen hátrányos megkülönböztetés. Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják: rendelkezzen a két nem egyenlő lehetőségekkel a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyereknevelésben, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.
Az adattáblák kitöltéséhez elsősorban helyi adatgyűjtésre volt lehetőség, amelyhez szintén a partnerek segítségét kértük. Sajnos központi adatszolgáltatás e területen kevéssé áll rendelkezésre.

E tématerületnél kiemeljük – az egységes szemlélet miatt - a vonatkozó jogszabályokat. Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A kisgyermekes nők munkavállalását, munkába való visszatérését segíti az óvodai szolgáltatások teljes körű elérése.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	14,63	2,38	8,51%
2017	15,56	4,65	10,11%
2018	10,64	4,76	7,70%
2019	11,36	7,69	9,53%
2020	9,3	5,41	7,36%
2021	6,67	2,63	4,65%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tapasztalataink szerint a nők körében kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év felettiek, a pályakezdők, akik még nem rendelkeznek kellő szakmai tapasztalattal, és a GYES-ről munkába visszatérők. A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszakerülésének esélyeit. Különös figyelmet érdemel a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

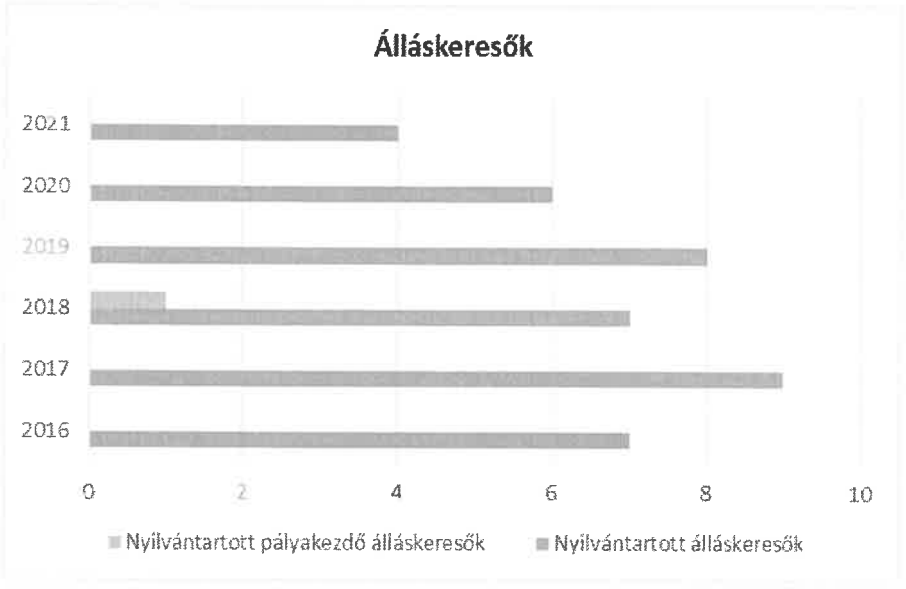
Év	**180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya** (TS 057)	**Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül** (TS 058)
	%	**%**
2016	28,57	0
2017	33,33	0
2018	57,14	25
2019	50	25
2020	66,67	25
2021	75	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	7	0
2017	9	0
2018	7	1
2019	8	0
2020	6	0
2021	4	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Bükkmogyorósd Önkormányzata, mint munkáltató nem tesz különbséget pályakezdő, kisgyermekes szülő, idősebb, nyugdíjhoz közelebb álló munkavállaló nő között, és rugalmasan kezeli a problémájukat. Továbbra is céljai között szerepel a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, a munka és a családi élet összeegyeztetése.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az önkormányzat a településen élő, hátrányos helyzetű nők foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében igyekszik a közmunkaprogramba női munkaerőt bevonni parkgondozási feladatokba.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők fizikai és szellemi megterhelése sok esetben a férfi munkavállalók terhelési szintjét közelíti meg, bérezési szempontból azonban a nők fizetése még ha csak kismértékben is, de alatta marad a férfiakénak. A cégek igyekeznek a lehető legkisebb ráfordítással a lehető legnagyobb hasznot elérni, így az olcsóbb munkaerőt keresik és alkalmazzák. Elmondható, hogy az üzemekben, szakmai munkakörben (karbantartó, szerelő, raktáros stb.) elsősorban férfiakat, míg a gyártósori munkára főleg a nőket alkalmazzák. A gyakran többműszakos munkarend azonban tovább erősíti a nők hátrányos helyzetét, mivel családösszetartó szerepüknél fogva kisebb a mozgásterük, pl. gyermek, vagy idős családtag megbetegedése esetén a munkából való kiesés gyakrabban jellemző rájuk, amit a munkáltatók nem tudnak megfelelően tolerálni, ezért magasabb lehet a nők esetében az elbocsátások száma is.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A községben a 3 év alatti gyermekek száma elenyésző, egy kisebb növekedés után csökkentést mutat. Ebben közrejátszik az a tény is, hogy a szülők nem vállalnak annyi gyermeket, mint a korábbi években, hiszen a magas rezsiköltségek, hitelek fizetése miatt, valamint a GYES-ről való munkába visszatérés nehézségei miatt egyre kevesebb a családok túlnyomó részénél az egy főre jutó jövedelem, nem beszélve a pályakezdő fiatalok elhelyezkedéséről. Így elmondhatjuk, hogy a gyermekvállalás túlnyomórészt függ a családok anyagi helyzetéről, vagyis erőteljes összefüggés van a munkaerő-piaci és családi összeegyeztetése között.
Megoldást jelent még azoknál a családoknál, ahol élnek a nagyszülők és már nyugdíjasok, hogy míg a szülők dolgoznak, ők vigyázzanak az unokákra. Családbarát munkalehetőség lenne az otthon végezhető munka, illetve a részmunkaidős munkahely is. Ebben az esetben megoldott lenne a pénzkeresés, és a gyermekkel való foglalkozás lehetősége is a kisgyermekes anyukák számára. A gyermekek betegsége kapcsán a munkáltatók nagy része nem tetszését nyilvánítja az otthon maradó szülő esetén. Családi napközi nincs községünkben.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői szolgálat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A községben a rendőrségi munkájáról szóló beszámoló, illetve a családgondozó beszámolója alapján nem jellemző a családon belüli erőszak, illetve ilyen jellegű pontos információval nem rendelkezünk. Országos viszonylatban is jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak a közeli városokban anyaotthon és családok átmeneti otthona működik.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő-testület a 2019. évi önkormányzati választás óta a két nő és három férfi tagból áll.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti ők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem került probléma beazonosításra	

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A népesség öregedésével járó társadalmi, demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. Az öregek aránya a Föld teljes népességét figyelembe véve 2000-ben 10 % volt, 2050-ben 25 % körül várható, míg ez az arány Európában 36-37 %-os mértéket mutat. Az Európa egészére érvényes általános öregedési folyamat Magyarországon is jellemző. Folyamatosan, az utóbbi években pedig gyorsuló ütemben csökkent a 14 éves és ennél fiatalabb korcsoportok aránya és emelkedett az idősebb aktív korúaké, de még inkább a 60 éven felülieké. Ezen arányok a születések és halálozások trendjeiből erednek, a vándorlások szerepe eddig nem volt meghatározó. Míg a demográfiai öregedés, a korstruktúra romlása a maga átütő társadalmi hatásaival kedvezőtlen folyamatot jelenthet, az életkor meghosszabbodása nagyon is pozitív jelenség. A társadalmi szolidaritás megkívánja, hogy a fiatal generációk fokozott gondot fordítsanak a teljes népesség immár egyötödét kitevő, a munkából lassan kiöregedő, vagy már kiöregedett népesség életkörülményeire, életminőségére. Az életkörülményeket - így az időskorúakét is - általában a lakáshelyzettel, a jövedelemmel és a fogyasztás szerkezetével, színvonalával lehet jellemezni, figyelemmel a háztartások szerkezetére.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú; és
- hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- az öregségi nyugdíj,
- a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

- az özvegyi nyugdíj;
- az árvaellátás;
- a szülői nyugdíj;
- a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
- özvegyi járadék.

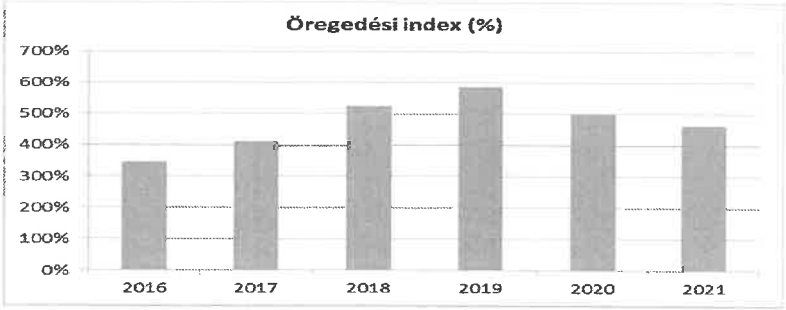
Időskorúak járadéka

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	38	11	345,45%
2017	37	9	411,11%
2018	42	8	525,00%
2019	41	7	585,71%
2020	40	8	500,00%
2021	37	8	462,50%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házasok, és növekszik az özvegyek aránya. A fiatalok elvándorolnak, ezért olyan magas az öregedési index.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	**Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma** (TS 063)	**Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma** (TS 064)	**Összes nyugdíjas**
2016	16	36	52
2017	17	34	51
2018	16	35	51
2019	13	33	46
2020	14	31	45
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

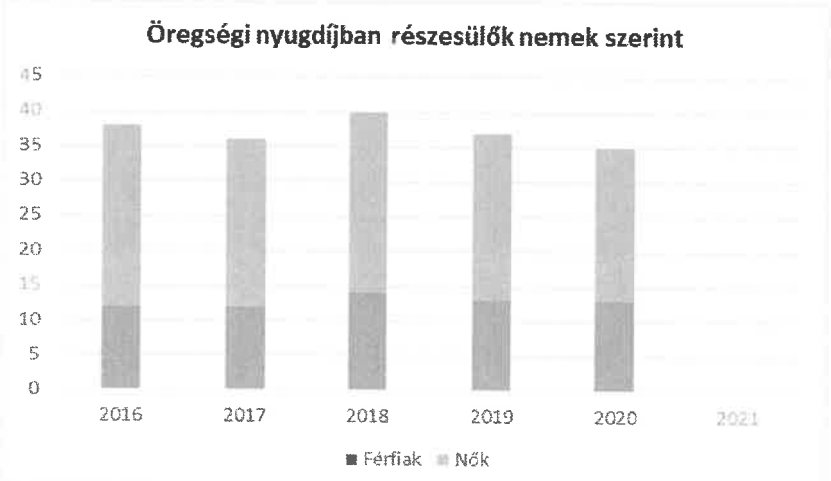




6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	0	0	12	26	0	6	n.a.
2017	0	0	12	24	0	6	0
2018	0	0	14	26	0	6	0
2019	0	0	13	24	0	6	0
2020	0	0	13	22	0	6	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban községünkben sokkal több nő részesül, mint férfi.

A demográfiai adatokból kitűnik, hogy Bükkmogyorósd lakosságának több mint 30 %-a 65 évesnél idősebb. Az országos adatokhoz hasonlóan az időskorúak között a nők aránya jelentős.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,

- magasabb a középkorúak halandósága.
- nők tovább élnek, mint a férfiak.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az Flt. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresési segély feltételeit a Flt. 30. §-a rögzíti.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznek jövedelemkiegészítő tevékenységet. De összességében azonban elmondható, hogy az idősek, nyugdíjasok iránt nincs kereslet a munkaerőpiacon, kivéve, ha valamilyen speciális szaktudással rendelkeznek.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglakoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A községben nincs lehetőség a nyugdíjasok közintézményekben történő foglalkoztatására. Az 1700/2012. (XII. 29.) Korm. Határozat 2013. január 31-i határidővel rendelkezik a költségvetési szervekkel közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban álló azon személyek jogviszonyának megszüntetése vagy a megszüntetés kezdeményezése érdekében, akik a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezték.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	**Év**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
	Fő összesen	**7**	**9**	**7**	**8**	**6**	**4**
41-45 év (TS 042)	Fő	1	0	1	0	0	0
	%	14,29%	0,00%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	2	0	1	0	1
	%	0,00%	22,22%	0,00%	12,50%	0,00%	25,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	1	0	0	0	0
	%	14,29%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	1	0	0	0	0
	%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	1	1	1	1
	%	0,00%	0,00%	14,29%	12,50%	16,67%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Bükkmogyorósdon nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, ami egyfelől adódik a helyi munkalehetőségek hiányából is. Nagyobb problémát okoz, hogy a közeli városokban elérhető munkalehetőségek szempontjából a hátrányos helyzetű munkavállalók, különösen a szegregátumban élők nehéz helyzetben vannak, mivel a területi szegregáció és a közlekedési nehézségek miatt nehezen tudnak eljutni munkába. A nagyobb foglalkoztatók egy része pedig a szegregátumig már

nem küld le munkajáratot. Az idősebb korosztály képzettsége, készségei, valamint rossz egészségi állapota miatt a teherbírása sem felel meg a modern munkaerőpiaci követelményeknek.

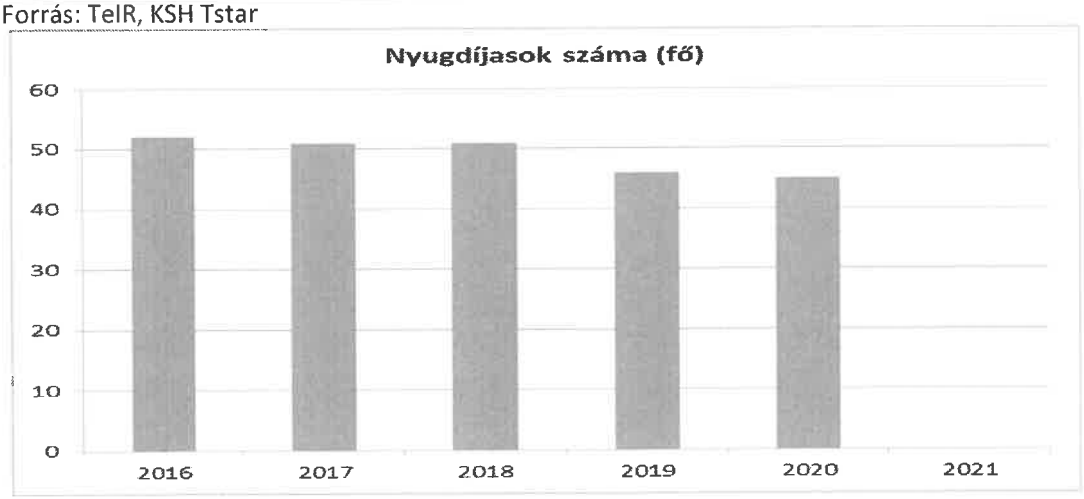
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatainak.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma *(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)*

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	16	36	52
2017	17	34	51
2018	16	35	51
2019	13	33	46
2020	14	31	45
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	38	0	0	0
2017	37	0	0	0
2018	42	0	0	0
2019	41	0	0	0
2020	40	0	0	0
2021	37	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás Ózdi Kistérség Többcélú Társulás szervezésében történik.

Az idősek nappali ellátása a településen nem megoldott. azonban a megye több településén működnek ápoló-gondozó otthonok. Nyilvántartásunk alapján a településen élő idősek közül nappali ellátásban senki nem részesül
Az egészségügyi alapellátás helyben megoldott, a szakellátások az 15 km-re lévő járási központban. Ózdon elérhetőek a településen élő idősek számára is. A szakellátások igénybevétele miatti utazás az idősek, főként a mozgásukban korlátozott idősek számára problémát jelent.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A bükkmogyorósdi idősek a nyugdíjasklubon keresztül részt vesznek közös kirándulásokon, kulturális rendezvényeken. Az önkormányzat képviselő-testülete támogatja az idősek programokon történő részvételét, bekapcsolódásukat a közéletbe.

b) idősek informatikai jártassága;

A községben élő idősek – 55 év feletti lakosság - nagy része az önkormányzat tapasztalatai alapján nem ismeri a számítógépet és nem is tudja kezelni. A településen működő Községi Könyvtárban biztosított az ingyenes számítógép és internet használat. Az idősebb korosztály informatikai jártassága elmarad a többi korosztályétól és jellemzően nincs is igényük az ismeretek elsajátítására.
A településen jelen pillanatban nincsenek olyan programok, tanfolyamok, amelyek kifejezetten az idősebb korosztály informatikai tudását hivatottak fejleszteni. Amennyiben az adatgyűjtés eredménye arra enged következtetni, hogy az idősebb korosztály informatikai jártassága messze elmarad a többi korosztályétól, de van igényük az ismeretek elsajátítására, akkor megoldási javaslatokat kell tenni a probléma megoldása érdekében.

d) a generációk közötti programok.

A faluban szervezett programokra minden generációt meghívnak, de kifejezetten generációk közötti program nincs.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Bükkmogyorósdon a nyugdíjasokat a Farkaslyuki Bányász Nyugdíjas Alapszervezet fogja össze. A klubhoz tartozó személyek nagy súlyt fektetnek egymás odafigyelésére, segítésére.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Községünkben az idősek, egészségügyi állapota nem megfelelő. Egészségügyi szűrésekkel, tanácsadásokkal szeretnénk őket segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve az életminőségüket.	A lakosság tájékoztatása, érdeklődésük felkeltése, egészséges életmódra nevelése és egészségi állapotuk szinten tartása. Továbbá egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, hogy kevesebb betegségük, jobb életminőségük legyen.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Az érintett csoportba tartozóknak elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékosság esetén még jelentősebb.

7.1 A településen fogyatékossággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.
Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki
- a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- rehabilitációs ellátásban részesül.
- aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági. baleseti rokkantsági nyugdíjban. rendszeres szociális járadékban részesült.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	3	1	4
2017	3	1	4
2018	1	1	2
2019	0	1	1
2020	1	1	2
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők szám táblázat nem releváns.

a) fogyatékossággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata jelenleg nem alkalmaz megváltozott munkaképességű, valamint fogyatékkal élő munkavállalót és erre ez idáig nem is merült fel igény, nem jelentkezett önkormányzatunkhoz meghirdetett állásra, illetve közfoglalkoztatásra megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékkal élő személy. Az önkormányzati hivatal és orvosi rendelő akadálymentesítése megoldott.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Bükkmogyorósdon nem állnak rendelkezésre a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását segítő lehetőségek, önkormányzati foglalkoztatás keretében sem. Közfoglalkoztatásban van lehetőség megváltozott munkaképességűeket foglalkoztatni.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az Önkormányzattal szemben a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, illetve az önkormányzat erre vonatkozó adattal nem rendelkezik.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A községben nem elérhetőek önálló életvitelt támogató helyi intézmények, illetve szolgáltatások, a településen szociális étkeztetés és házi segítségnyújtás működik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékossági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékossági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Egészségügyi és rehabilitációs intézmények legközelebb Ózdon elérhetők, az önkormányzatnak nincs közvetlen kapcsolata velük, de szükség esetén, illetve a lakossági igényekre reagálva bármikor fel tudja venni velük a kapcsolatot.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Bükkmogyorósdon a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése megoldott.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférést igyekszik önkormányzatunk biztosítani.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati hivatal fizikai akadálymentesítettsége a korábbi években megvalósult. A településen működő vállalkozások tekintetében önkormányzatunk nem rendelkezik adattal az akadálymentesítés helyzetéről.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Közterületek, parkok fizikális akadálymentesítése nem megoldott, de a jövőben az önkormányzat törekszik arra, hogy minél nagyobb ilyen jellegű közterület fizikai akadálymentesített legyen.

f) fogyatékossággal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossággal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Községünkben fogyatékosok nappali intézménye nincsen.

7.4. Fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nem működnek a fogyatékossággal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok és nem is mutatkozik irántuk lakossági igény.

7.5 A fogyatékossággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nincsenek a fogyatékossággal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem került probléma beazonosításra	

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába:

Az önkormányzat elkészített Helyi Esélyegyenlőségi Programot véleményezés, javaslatkérés céljából megküldi az együttműködő partnerek. Az önkormányzat a HEP megtárgyalása, jóváhagyása és elfogadása érdekében nyilvános képviselő-testületi ülést tart.

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A HEP fórumon elmondott javaslatok, észrevételek a HEP-be beépítésre kerültek

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	a településen élő aktív korúak közül magas a munkanélküliség aránya	közfoglalkoztatás szervezése, tovább folytatása
Gyermekek	nem került probléma beazonosításra	-
Idősek	az idősek egészségügyi állapota nem megfelelő	az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése
Nők	nem került probléma beazonosításra	-
Fogyatékkal élők	nem került probléma beazonosításra	-
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	nem került probléma beazonosításra	-

Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők anyagi körülményeik miatt ne szenvedjenek hátrányt, felzárkózzanak a jobb anyagi körülmények között élőkhöz.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségügyi állapotának gondozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy a munkaerőpiacon sem bérezési, sem más szempontok alapján ne kerüljenek hátrányba.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzájutására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás szervezése, tovább folytatása
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen élő aktív korúak körében magas a munkanélküliség, melyet közfoglalkoztatás szervezésével szeretnénk csökkenteni, ez a fajta foglalkoztatás elősegítené az elsődleges munkaerő-piacon való későbbi elhelyezkedésüket.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A munkanélküliség csökkentése, munkahelyteremtés, meglévő munkahelyek megtartása és a lakosok életminőségének javítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	- Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, - Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- helyi adottságok feltérképezése, - pályázat benyújtása közfoglalkoztatásra, - új munkahelyek létrehozása, - régi munkahelyek megtartása, - csökken a munkanélküliek száma, - munkahelyek létrejötte, - alacsony lesz a munkanélküliségi ráta,
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 21.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	- önkormányzati adatok, - KSH, - TeIR, - helyi adatgyűjtés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pályázati pénz, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Amíg a közfoglalkoztatás finanszírozása biztosított és a munkanélküliek részéről fennáll a munkaerő-piacon való részvételi szándék, addig csökken a munkanélküliség.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

Az idősek esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Községünkben az idősek, egészségügyi állapota nem megfelelő. Egészségügyi szűrésekkel, tanácsadásokkal szeretnénk őket segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve az életminőségüket.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A lakosság tájékoztatása, érdeklődésük felkeltése, egészséges életmódra nevelése és egészségi állapotuk szinten tartása. Továbbá egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, hogy kevesebb betegségük, jobb életminőségük legyen.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	tájékoztatás, tanácsadás egészséges életmódra nevelés pályázati lehetőségek felkutatása szűrőprogramok szervezése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 21.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	- önkormányzati adatok, - KSH, - TeIR, - helyi adatgyűjtés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pályázati pénz, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az időseknek szervezett aktivitást igénylő programok folytonossága, egészségügyi állapotuk nyomon követése, valamint közösségi életük biztosítása, hogy ne magányosodjanak el.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Intézkedés sorszáma	A Az intézkedés címe, megnevezése	B A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	C Az intézkedéssel elérni kívánt cél	D A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	E A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	F Az intézkedés tartalma	G Az intézkedés felelőse	H Az intézkedés megvalósításának határideje	I Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	J Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	K Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	L Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Közfoglalkoztatás szervezése, tovább folytatása	A településen élő aktív korúak körében magas a munkanélküliség, melyet közfoglalkoztatás szervezésével szeretnénk csökkenteni, ez a fajta foglalkoztatás elősegítené az elsődleges munkaerő-piacon való későbbi elhelyezkedésüket.	A munkanélküliség csökkentése, munkahelyteremtés, meglévő munkahelyek megtartása és a lakosok életminőségének javítása.	---	- Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, - Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	- helyi adottságok feltérképezése, - pályázat benyújtása közfoglalkoztatásra, - új munkahelyek létrehozása, - régi munkahelyek megtartása, - csökken a munkanélküliek száma, - munkahelyek létrejötte, - alacsony lesz a munkanélküliségi ráta,	polgármester	2027. 11. 21. (vasárnap)	- önkormányzati adatok, - KSH, - TeIR, - helyi adatgyűjtés	- pályázati pénz, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte,	Amíg a közfoglalkoztatás finanszírozása biztosított és a munkanélküliek részéről fennáll a munkaerő-piacon való részvételi szándék, addig csökken a munkanélküliség.	---
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése	Községünkben az idősek, egészségügyi állapota nem megfelelő. Egészségügyi szűrésekkel, tanácsadásokkal szeretnénk őket segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve az életminőségüket.	A lakosság tájékoztatása, érdeklődésük felkeltése, egészséges életmódra nevelése és egészségi állapotuk szinten tartása. Továbbá egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, hogy kevesebb betegségük, jobb életminőségük legyen.	---	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	tájékoztatás, tanácsadás egészséges életmódra nevelés pályázati lehetőségek felkutatása szűrőprogramok szervezése	polgármester	2027. 11. 21. (vasárnap)	- önkormányzati adatok, - KSH, - TeIR, - helyi adatgyűjtés	- pályázati pénz, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte	Az időseknek szervezett aktivitást igénylő programok folytonossága, egészségügyi állapotuk nyomon követése, valamint közösségi életük biztosítása, hogy ne magányosodjanak el.	---

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

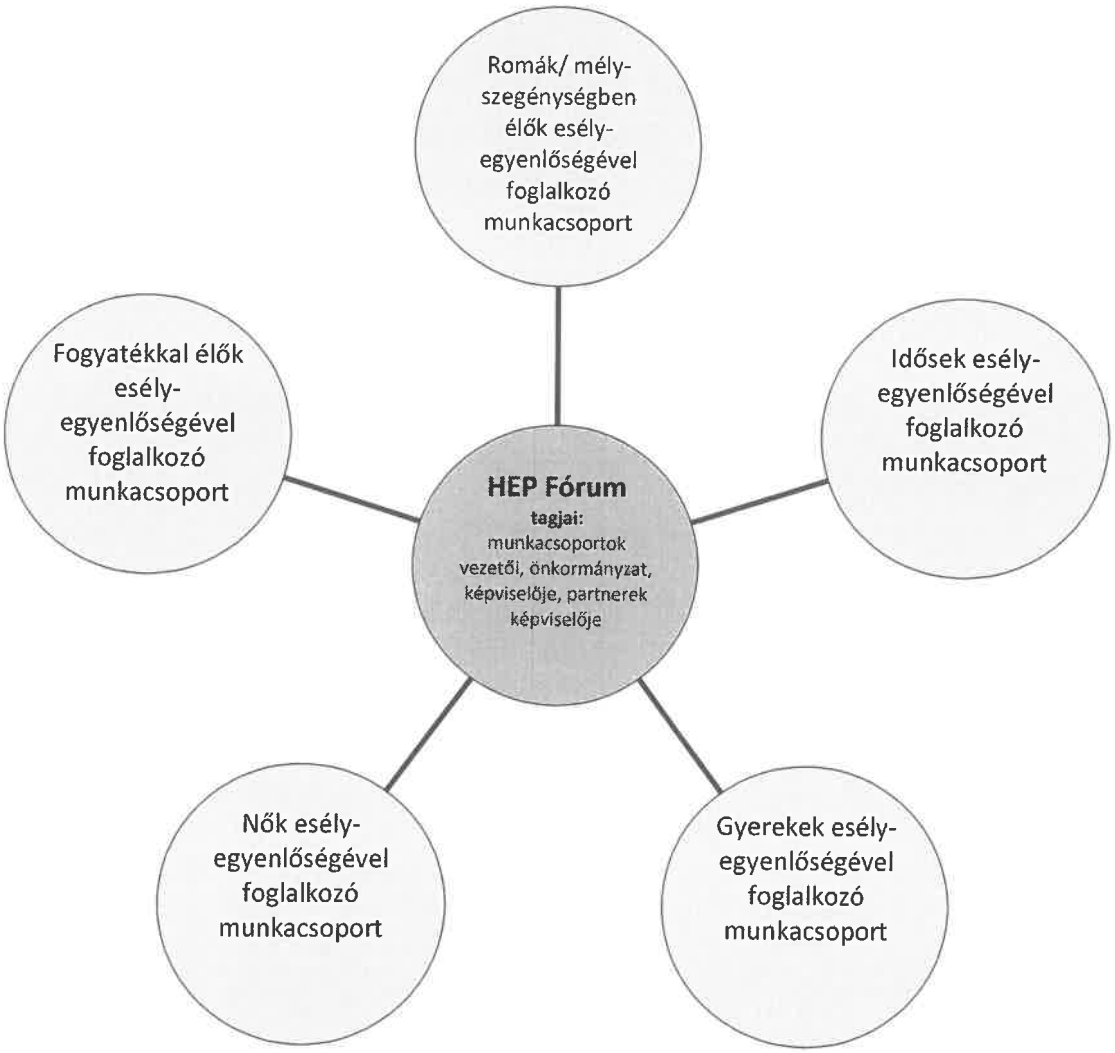
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki, a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:
- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában,az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.
A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.
A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.
A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
    - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
    - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
    - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
    - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a

befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Bükkmogyorósd község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 49/2022. (XI.22.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Bükkmogyorósd, 2022. november 22.

Pataki Csaba
polgármester