

## II. RÁKÓCZI FERENC MEGYEI ÉS VÁROSI KÖNYVTÁR

CÍM: 3530 MISKOLC, GÖRGEY U. II. – POSTA: 3501 MISKOLC, PF. 176.  
TEL.: 46/303-120 – FAX: 46/340-448 – RAKOCZI@RFMLIB.HU – WWW.RFMLIB.HU

### MEGÁLLAPODÁS KÖNYVTÁRELLÁTÁSI SZOLGÁLTATÁS NYÚJTÁSÁRA

A települési könyvtári ellátás biztosítása a települési önkormányzat kötelező feladata. **A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kultv.)** így rendelkezik:

„64. § (1) a települési könyvtári ellátás biztosítása a települési önkormányzatok kötelező feladata.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott feladatot a községi és a városi önkormányzat

a) nyilvános könyvtár fenntartásával vagy

b) **a megyei hatókörű városi könyvtár szolgáltatásainak igénybevételével teljesíti.**

(3) A (2) bekezdés b) pontja esetén a települési önkormányzat megállapodást köt a megyei hatókörű városi könyvtárral, és az igénybe vett szolgáltatások fogadására alkalmas könyvtári, információs és közösségi hely elnevezésű könyvtári szolgáltató helyet működtet.”

A Kultv. 64. § (3) bekezdésében foglalt rendelkezéseknek megfelelően a jelen Megállapodás létrejött

egyrészt ..... **Önkormányzat**, a továbbiakban: **Önkormányzat**  
(**cím.....**), képviseli: ..... polgármester,

másrészt a **II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár (3530 Miskolc, Görgey Artúr utca 11.)**, képviseli: **Varga Gábor** igazgató

között a mai napon az alábbi feltételek mellett:

1. A Kultv. 64. § (2) bekezdés b) pontjában foglaltak szerint ..... település könyvtári ellátása érdekében az Önkormányzat a II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár, mint megyei hatókörű városi könyvtár szolgáltatásait igénybe veszi.

2. Az Önkormányzat által biztosított könyvtári szolgáltató hely neve, címe: **Könyvtári, Információs és Közösségi Hely** (**cím.....**), (a továbbiakban: könyvtári szolgáltató hely).

3. A jelen megállapodásban rögzített szolgáltatás szakmai tartalmát a mindenkorai szakterületi jogszabályok határozzák meg. **A Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működését a 39/2013. (V. 31.) EMMI rendelet szabályozza.**

4. A II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár a következő szolgáltatások nyújtására vállal kötelezettséget az Önkormányzat által biztosított könyvtári szolgáltató helyen:

#### **4.1 Dokumentumszolgáltatás**

- 4.1.1 Rendszeresen gyarapítja a szolgáltató hely könyvtári állományát a központi költségvetés kistelepülési könyvtári támogatása terhére az Önkormányzat által kijelölt szolgáltatást végző személy közreműködésével (könyv, időszaki kiadványok, audiovizuális, elektronikus dokumentumok).
- 4.1.2 A lehetőségeket figyelembe véve soron kívül beszerzi és feldolgozza a szolgáltatást végző személytől indokolt esetben érkező egyedi gyarapítási igényeket.
- 4.1.3 A szolgáltató hely könyvtári állományát egységesen nyilvántartásba veszi számítógépes adatbázisában. Az új dokumentumokat a könyvtári használatra előkészítve, felszerelve (raktári jelzet, vonalkód) negyedévenként kiszállítja a szolgáltató helyre.
- 4.1.4 Biztosítja az Országos Dokumentum-ellátási Rendszer (ODR) szolgáltatásainak igénybevételi lehetőségét, könyvtárközi kölcsönzés útján teljesíti a használók kéréseit, ha a helyben lévő gyűjteményben nem található meg a kért könyvtári dokumentum vagy információ.

#### **4.2 Információs szolgáltatás**

- 4.2.1 A szolgáltató könyvtár információt nyújt az Interneten elérhető webes katalógusban a könyvtári szolgáltató hely teljes könyvtári állományáról.
- 4.2.2 Biztosítja a II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár állományát feltáró adatbázis használatának lehetőségét.
- 4.2.3 Biztosítja az országos könyvtári rendszer és az ODR szolgáltatásairól szóló információkat a szolgáltató helyre.
- 4.2.4 Közreműködik az egyedi információk iránti kérések teljesítésében.
- 4.2.5 Segíti az elektronikus könyvtárak és az elektronikus formában hozzáférhető dokumentumok használatára irányuló szolgáltatás bevezetését.
- 4.2.6 Segíti a MaNDA és a NAVA pont szolgáltatásainak elérhetővé tételét, a használatukat lehetővé tevő szolgáltatás bevezetését.

#### **4.3 Számítógépes szolgáltatás**

- 4.3.1 A II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár az egységes integrált könyvtári rendszerébe bekapcsolja a település szolgáltató helyét.
- 4.3.2 A szerverén tárhelyet biztosít a szolgáltató hely könyvtári állomány-nyilvántartásának és az olvasói nyilvántartás adatainak.
- 4.3.3 A kölcsönzési modul működtetését, a személyi adatrögzítést helyben biztosítja.
- 4.3.4 Hozzáférést nyújt az elektronikus katalógusokhoz.
- 4.3.5 A [www.bazkonyvtar.hu](http://www.bazkonyvtar.hu) portálon elérhetővé teszi a település könyvtári, információs és közösségi helyére vonatkozó adatokat, melyeket folyamatosan frissít.
- 4.3.6 A rendszer fejlesztése, korszerűsítése kiterjed a szolgáltató hely rendszerhasználatára is.

#### **4.4 Közösségi szolgáltatások**

- 4.4.1 A megyei gyermek- és felnőtt könyvtári rendezvényekbe bevonja a szolgáltató hely használóit.
- 4.4.2 Segíti a helyi közösségi élet fejlődését gyermek-, illetve felnőtt programok kiejánlásával, ezek megszervezésével. A fedezetet az e célra rendelkezésre álló pénzügyi keret erejéig biztosítja.
- 4.4.3 Elősegíti az olvasásnépszerűsítő programokhoz való csatlakozást.

## 4.5 Képzés, továbbképzés

- 4.5.1 A II. Rákóczi Ferenc Könyvtár szakmai segítséget nyújt a szolgáltató helyen dolgozó könyvtáros munkájához.
- 4.5.2 Betanulási, továbbképzési lehetőséget biztosít a szolgáltató helyen foglalkoztatott könyvtári dolgozónak.
- 4.5.3 Szakmai tanácsadással segíti a könyvtári szolgáltató hely szolgáltatásainak kialakítását, bővítését.
- 4.5.4 Szakmai tanácsadást nyújt a könyvtári szolgáltató hely egységes arculatának kialakításához.
- 4.5.5 Támogatja a lakosság digitális írástudás és az információs műveltség elsajátítására irányuló törekvéseit, elősegíti az egész életen át tartó tanulás folyamatát.

## 4.6 Egyéb szolgáltatások

- 4.6.1 Szakmai segítséget nyújt az Önkormányzatnak a könyvtári szolgáltatások korszerűsítését, bővítését érintő pályázatok elkészítéséhez.
- 4.6.2 A település könyvtári állományát szakmai szempontok alapján leválogatja, egy korszerű, használható, a település igényeihez igazodó gyűjteményt alakít ki a helyben található dokumentumokból.
- 4.6.3 A szolgáltató helyen lévő állományt az éves terveknek megfelelően a megyei közös adatbázisban retrospektív módon feldolgozza, vonalkóddal ellátja.
- 4.6.4 A könyvtári dokumentumok raktári rendjének biztosítása érdekében elvégzi a dokumentumok egységes felszerelését.
- 4.6.5 A polcokra és a könyvtárba tájékoztató feliratokat készít.

## 5. Az Önkormányzat vállalja:

Az önkormányzat a 39/2013 (V. 31.) EMMI rendeletben foglaltaknak megfelelően a lakosság könyvtári ellátásának kötelező feladatából eredő teendőket ellátja:

- 5.1 A KSZR keretében igénybe vett szolgáltatások fogadására alkalmas könyvtári szolgáltató helyet működtet.
- 5.2 Gondoskodik a helyiség(ek) fűtéséről, világításáról, takarításáról, az állomány és a berendezések biztonságáról.
- 5.3 A letétbe helyezett dokumentumok és a szolgáltatás biztosításához szükséges – a II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár leltárában lévő, és a településre kihelyezett – informatikai és egyéb eszközök, bűtorzat állagvédelméről és megőrzéséről gondoskodik, azokért anyagi felelősséget vállal. Leltárhiany esetén az eszközök árát megtéríti.
- 5.4 Az elektronikus információ szolgáltatások igénybevételéhez szélessávú internet szolgáltatást, a könyvtári szolgáltató hely és használói közötti kommunikáció érdekében telefonos kapcsolatot biztosít.
- 5.5 1500 fő alatti lakosságszámú kistélepülés esetében legalább heti 2 napon 6 órában, 1500-2500 fő közötti lakosságszámú kistélepülés esetében legalább heti 3 napon 12 órában, 2500 fő feletti lakosságszámú kistélepülés esetében legalább heti 4 napon 20 órában, a felhasználók többsége számára megfelelő rendszeres nyitva tartással, illetve további szolgáltatásokkal biztosítja a könyvtári ellátást a lakosság számára.
- 5.6 1500 fő alatti lakosságszámú kistélepülésen legalább érettségivel, 1500-2500 fő közötti lakosságszámú kistélepülésen középfokú szakirányú végzettséggel, 2500 fő feletti lakosságszámú kistélepülésen felsőfokú végzettséggel és könyvtáros szakképzettséggel rendelkező személyt foglalkoztat, akinek munkaköri leírását a szolgáltató könyvtár közreműködésével, annak egyetértésével adja ki.
- 5.7 A lakosságnak térítésmentesen biztosítja a könyvtári alapszolgáltatásokat.

- 5.8 A könyvtáros személyében történő változást haladéktalanul jelzi a szolgáltató II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtárnak. Személyi változás esetén a kihelyezett eszközökre vonatkozóan egy az önkormányzat által kijelölt személy leltárt készít. Az abban levő eszközök megőrzését az új munkatárs érkezéséig biztosítja.
- 5.9 A települési könyvtárat érintő pályázatokról benyújtás előtt konzultál a szolgáltató II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtárral.

## **6. A könyvtáros (a könyvtári szolgáltató helyen foglalkoztatott munkatárs) feladatai:**

- 6.1 Biztosítja a könyvtári szolgáltató hely nyitva tartását a használók többsége számára megfelelő időpontban.
- 6.2 Ellátja a könyvtári szolgáltatásokkal kapcsolatos tennivalókat.
- 6.3 Ajánlja a használóknak a különböző könyvtári, könyvtárközi információ- és dokumentumszolgáltatásokat.
- 6.4 Rendezvényeket szervez, illetve közreműködik azok előkészítésében.
- 6.5 A tervszerű állománygyarapítás érdekében rendszeresen figyelemmel kíséri az olvasói igényeket, jelzi azt a szolgáltató könyvtárnak.
- 6.6 A helyben beszerzett, ajándékba kapott dokumentumokat feldolgozásra átadja a szolgáltató II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtárnak.
- 6.7 Gondoskodik a településre előfizetett folyóiratok naprakész nyilvántartásáról, kölcsönzéséről.
- 6.8 A könyvtár forgalmi adatairól, programjairól Munkanaplót vezet.
- 6.9 Éves statisztikai jelentést és beszámolót készít a végzett munkáról. Statisztikai gyűjt, melyeket határidőre továbbít szolgáltató könyvtárnak.
- 6.10 Kiemelt figyelmet fordít a településen élő lakosság igényeinek megfelelő szolgáltatások megszervezésére, a lakosság könyvtárhasználatának növelésére.
- 6.11 Felelős a Könyvtári, Információs és Közösségi Hely rendben tartásáért, az állomány raktári rendjének naprakész fenntartásáért.

## **7. Egyéb rendelkezések**

- 7.1 A II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár a megállapodásban vállalt szolgáltatásait a központi költségvetés önkormányzati fejezetében nevesített, „Megyei könyvtár kistépülési könyvtári és közművelődési célú kiegészítő támogatása” előirányzat terhére biztosítja.
- 7.2 A II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár a tárgyévet követő május 31-ig írásban tájékoztatja az Önkormányzatot a jelen Megállapodásban foglaltak megvalósulásáról, a szolgáltató hely tevékenységéről.

## **8. A megállapodás hatálybalépésének és felmondásának szabályai**

- 8.1 **A Megállapodás 2023. január 1-jén lép hatályba és határozatlan időre szól.**
- 8.2 Az Önkormányzat a jelen Megállapodást a naptári év végére mondhatja fel. Erre irányuló szándékát 3 hónappal korábban, indokolási kötelezettség mellett köteles jelezni a szolgáltató II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár igazgatójának.
- 8.3 A II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár az Önkormányzatot súlyosan szerződésszegő, vagy jogszabálysértő magatartása esetén felszólítja ezek megszüntetésére és a következményekről tájékoztatja. A felszólítástól számított 30 nap eredménytelen elteltét követően dönthet a Megállapodásban vállalt kötelezettségének vagy azok egy részének szüneteltetéséről.
- 8.4 A szerződésszegésből eredő károkért való felelősség megállapítása, a kártérítés mértékének meghatározása kapcsán felek a jelen megállapodásban nem szabályozott esetekben a Ptk. szerint járnak el. A szerződés megszűnik a szerződő felek közös megegyezéssel történő

felmondásával.

8.5 A megállapodás tartalmának módosítását mindkét fél kezdeményezheti, a jogszabályi előírások figyelembevételével.

A felek a Megállapodást a szükséges egyeztetések lefolytatása után, mint akaratukkal egyezőt jóváhagyólag aláírják.

Jelen szerződés 5 számozott oldalból áll. Jelen szerződés 2, egymással mindenben megegyező példányban készült, melyből egy-egy példány illeti meg a szerződő feleket.

Miskolc, 2022.

.....  
polgármester  
Önkormányzat  
képviselésében

.....  
Varga Gábor igazgató  
a II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár  
képviselésében

Ellenjegyző:

.....  
Csacsovszki Ottóné gazdasági ig. helyettes  
II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtár

**HATÁROZATI JAVASLAT**  
**BÜKKMOGYORÓSD KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**  
**2022. NOVEMBER 22. NAPJÁN TARTANDÓ NYÍLT ÜLÉSÉNEK**  
**9. NAPIRENDJÉHEZ**

**Tárgy:** II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtárral új Megállapodás megkötése

**Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének ...../2022. (XI.22.)**

**HATÁROZATA**

**II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtárral új Megállapodás megkötéséről**

Bükkmogyorósd Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy dönt, hogy a Könyvtárellátási szolgáltatás nyújtására a II. Rákóczi Ferenc Megyei és Városi Könyvtárral új Megállapodást köt.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a Megállapodás aláírására.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

**HATÁROZATI JAVASLAT**  
**BÜKKMOGYORÓSD KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**  
**2022. NOVEMBER 22. NAPJÁN TARTANDÓ NYÍLT ÜLÉSÉNEK**  
**10. NAPIRENDJÉHEZ**

**Tárgy:** Hitelfelvétel

**Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének ...../2022. (XI.22.)**

**H A T Á R O Z A T A**

**Önkormányzati folyószámla-hitelkeret felvételéről**

Bükkmogyorósd Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az alábbi határozatot hozza:

**Bükkmogyorósd Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2023. január 1. napjától - 2023. december 31. napjáig terjedő időre, naptári éven belül lejáró Önkormányzati folyószámla-hitelkeret felvételét engedélyezi a TAKARÉKBANK-tól, a váratlan likviditási problémák enyhítése céljából, 1.500.000.- Ft, azaz egymillió-ötszázezer forint összegben.**

Kijelenti, hogy a 2011. évi CXCV. törvény értelmében a hitelfelvételnek törvényi akadálya nincs, kormányzati engedélyhez nem kötött.

Kijelenti, hogy a tervezett hitel felvétele megfelel a hitelfelvételi korlát által megszabott feltételeknek: 2011. CXCV. 10 §.

Mellékeli két lezárt év költségvetésének tervezett és záró költségvetését, valamint az adott év költségvetési tervét a beadott módosításokkal.

**Felelős:** Polgármester  
**Határidő:** értelemszerűen

## ELŐTERJESZTÉS

### BÜKKMAGYORÓSD KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA KÉPVISELŐ- TESTÜLETÉNEK

2022. NOVEMBER 22-i  
NYÍLT ÜLÉSÉNEK 11. NAPIRENDJÉHEZ

Tárgy: Szociális keret felhasználása

Előterjesztő: polgármester

Előterjesztést készítette: jegyző

Tisztelt képviselő-testület!

Bükkmagyorósd Községi Önkormányzat Képviselő-testülete minden évben a növekvő anyagi terhekre és a közelgő karácsonyi ünnepekre, valamint a lakosság szociális helyzetére tekintettel - december hónapban - az éves költségvetési rendeletében foglalt keret erejéig, egyszeri rendkívüli juttatásként, pénzbeli támogatást biztosít a Bükkmagyorósd községben állandó lakóhellyel rendelkezők számára.

Ebben az évben is van felhasználható kerete az önkormányzatnak, így most is lehetőség nyílik a támogatás megállapítására.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet a döntés meghozatalára.

#### HATÁROZATI JAVASLAT

**Bükkmagyorósd Községi Önkormányzat Képviselő-testületének ..../2022. (XI.....)**

#### H A T Á R O Z A T A

##### **Karácsonyi támogatás megállapításáról**

Bükkmagyorósd Községi Önkormányzat Képviselő-testülete úgy döntött, hogy a növekvő anyagi terhekre és a közelgő karácsonyi ünnepekre, valamint a lakosság szociális helyzetére tekintettel - december hónapban - az éves költségvetési rendeletében foglalt keret erejéig, egyszeri rendkívüli juttatásként, .....-Ft/fő összegű pénzbeli támogatást biztosít a Bükkmagyorósd községben állandó lakóhellyel rendelkezők számára.

A képviselő-testület felkéri a gazdálkodót, hogy a támogatás kifizetéséről gondoskodjon.

Felelős: polgármester

Határidő: 2021. december 31.

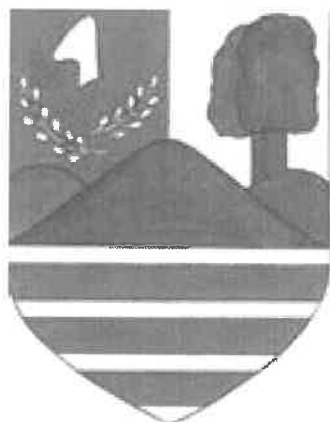
Bükkmagyorósd, 2022. 11. 16.

**Pataki Csaba sk.**  
**polgármester**



**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**Bükkmogyorósd Község Önkormányzata**



**2022-2027**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	40
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	52
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	55
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	56
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	57
1. A HEP IT részletei.....	57
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	57
Jövőképünk.....	57
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése</b> ( <i>kitöltése javasolt, opcionális</i> ).....	58
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
3. Megvalósítás.....	61
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	61
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	61
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	63
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	64
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	65
4. Elfogadás módja és dátuma.....	66

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Bükkmogyorósd község Borsod-Abaúj-Zemplén megyében, az Ózdi kistérségben. Miskolctól közúton 60 kilométerre nyugatra, Ózdtól 15 kilométerre délre, a Bükk hegységben fekszik, az Egert Ózddal összekötő főútvonal mentén, Szilvásváradtól 5 kilométer távolságra. Dombos, völgyekkel tagolt a területe.

Nevének Bükk előtagja a Bükk-hegységet jelenti, a Mogyorósd utótag pedig a tatárjárás utáni első birtokos családjának neve volt.

Környéke már a kőkorszakban is lakott volt, ezt bizonyítja a Hosszúbércen feltárt kőkorszaki telep. Mogyorósd néven egy 1292-es oklevélben említik először. Ezt a nevet találjuk egy 1411-es iratban is.

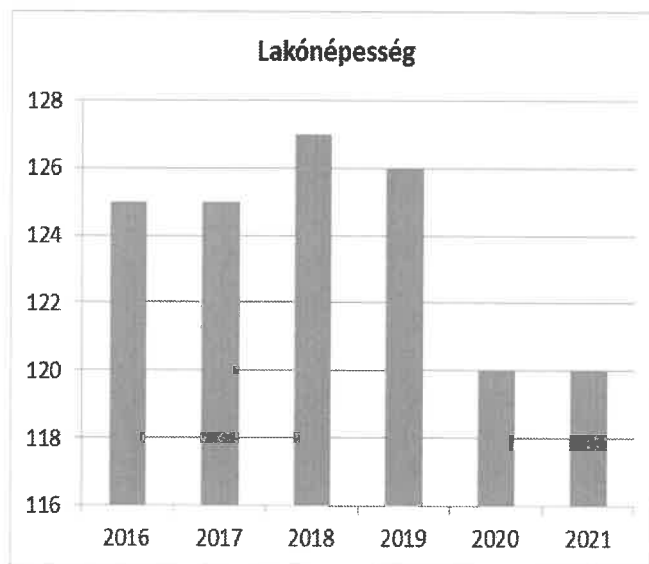
1552-ben a török nagy pusztítást végzett a faluban. Hódoltsági terület lett, sokan elmenekültek, s csak pusztaként tartották számon. A török hódoltság után újra benépesült. A reformáció nem tudott teret hódítani, lakói római katolikusok voltak. A település 1904 óta viseli a Bükkmogyorósd nevet. Napjainkra jelentősen átépült, csak néhány régebbi téglatornácós lakóház maradt.

1910-ben 321 lakosából 320 magyar volt. Ebből 287 római katolikus, 13 református, 11 evangélikus volt.

A 20. század elején Borsod vármegye Ózdi járásához tartozott.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	125	bázis év
2017	125	100,00%
2018	127	101,60%
2019	126	99,21%
2020	120	95,24%
2021	120	100,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

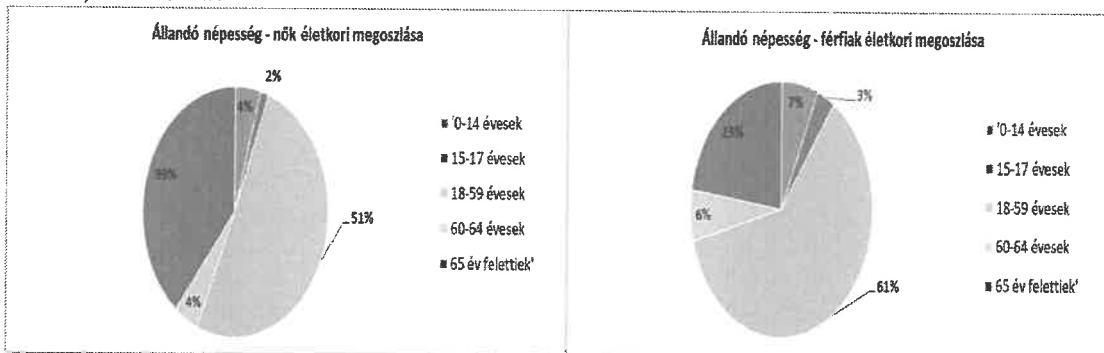


A település lakónépessége folyamatos csökkenést mutat. Ennek az oka a fiatalok közül sokan elvándorolnak, mert kevés a munkalehetőség a régióban. Alacsony a születések száma szemben a halálozások számával.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	62	69	131	47,33%	52,67%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	4	3	7	3,05%	2,29%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	1	3	1,53%	0,76%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	38	35	73	29,01%	26,72%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	4	3	7	3,05%	2,29%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	14	27	41	10,69%	20,61%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

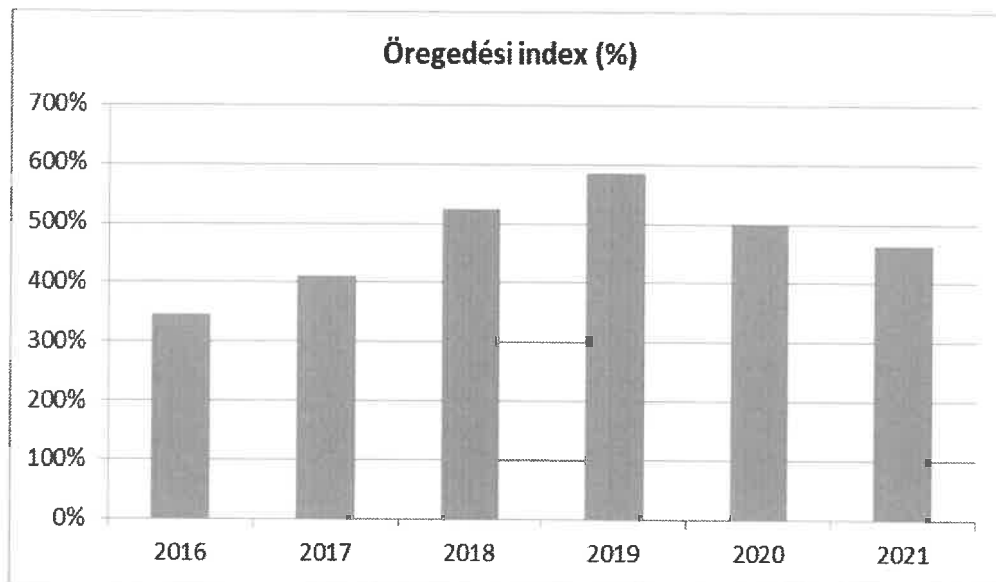


A település lakosság megoszlásában a nők többségben vannak a férfiakkal szemben.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	38	11	345,45%
2017	37	9	411,11%
2018	42	8	525,00%
2019	41	7	585,71%
2020	40	8	500,00%
2021	37	8	462,50%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázatban megfigyelhető, hogy a 65 éven felüli lakosság száma a 0-14 éves korú állandó lakosok számához képest magas értéket mutat. A település lakosságára a túlzott előregedés a jellemző, a település korösszetétele nem kedvező.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-7,97
2017	8,00
2018	0,00
2019	15,81
2020	-48,78
2021	41,67

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-23,90
2017	-16,00
2018	0,00
2019	-31,62
2020	0,00
2021	-41,67

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnálatos módon településünkön kevés gyermek születik. Az előregedési index-el összhangban látható, hogy a halálozások száma magasabb, mint az élve születések száma, sok fiatal elvándorol a faluból a munkalehetőségek hiánya miatt.

#### Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat, a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységét: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását, a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak elősegítve ezzel a lakosság ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei a szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

## Alapelveink

### ➤ Szolidaritás

Településünk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok, fogyatékkal élők társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. Ennek érdekében a fennálló fizikai és információs akadályokat meg kívánjuk szüntetni.

### ➤ Méltányos és rugalmas bánásmód

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére. Olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedések kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

### ➤ A pozitív diszkrimináció lehetősége

Az EU lehetővé teszi a nemek szerinti eltérő bánásmód alábbi formáit, ha annak célja kizárólag az, hogy kiküszöbölje a múltban elszenvedett hátrányos megkülönböztetés hatásait. A pozitív diszkrimináció csak egy lehetőség, amire az EU nem kötelezi a tagállamokat. A gyakorlat azt mutatja, hogy a hazánkban is egyre gyakrabban élnek a pozitív diszkrimináció eszközével, mert a diszkrimináció pusztán tilalmánál többre van szükség az előítéletek leküzdéséhez. A pozitív diszkriminációt leggyakrabban a munkaerő-piaci érvényesülés és a közéletben való részvétel segítésére alkalmazzák.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Bükkmogyorósd település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- ✓ az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- ✓ a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- ✓ a diszkriminációmentességet,
- ✓ szegregációmentességet,
- ✓ a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.



### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg, hogy a diszkrimináció tilalmának betartásán túl erőfeszítéseket kell tenni a nők, a romák, valamint a fogyatékossgal élők esélyegyenlőségének<sup>2</sup> javítása érdekében. Az esélyegyenlőségi politika tehát nem esik egybe az egyenlő bánásmód biztosításával: mindazon jogi és nem jogi eszközöket jelenti, amelyek azt a célt szolgálják, hogy mindenki egyenlő eséllyel érvényesülhessen az élet legkülönbözőbb területein – egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb. –, de legalábbis csökkenjenek az érintett célcsoportokat érő hátrányok.

Társadalmi kapcsolatok: Vállalkozók, Civil szervezetek, Oktatási intézmények, Egészségügyi intézmények.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Településünk az Ózdi Kistérségi Többcélú Társulással működik együtt. Vannak olyan kötelező feladatok, melyeket a Kistérségi Társulás lát el. Ide tartozik a családsegítés, szenvedélybeteg közösségi ellátása.

A kistérség közvetlenül határos két, turisztikai szempontból kiemelten fontos területtel: délnyugatról a Bükki Nemzeti Parkkal, Szilvásvárak környékével; északról pedig az Aggteleki Nemzeti Parkkal. Ezt a vidéket 300-400 méter magas, medence jellegű dombságok jellemzik.

A települések közötti összefogás és együttműködés komoly sikerekkel és fejlődésbeli változásokkal járt az elmúlt években. A közösen, sikeresen ellátott feladatok (szociális gyermekjóléti alapszolgáltatások, közoktatás szakmai és szakszolgálati tevékenységek, központi orvosi ügyelet) és pályázatok révén (közmunka program, központi orvosi ügyelet felújítása, műszerezettségének javítása, új gépjárművek beszerzése, közoktatási intézmények felszereltségének javítása) olyan eredmények születtek, amelyek egyébként soha nem valósultak volna meg.

Az Ózdi Kistérség Többcélú Társulás települései nagy kulturális tradícióval, kiaknázatlan gazdasági lehetőségekkel és turisztikai vonzerővel bírnak.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban az egyes táblázatok alatt jeleztük az adatok forrását. Az adatgyűjtés során az alábbiakra támaszkodtunk: KSH Területi Statisztika, Országos Területfejlesztési

<sup>2</sup> Az esélyegyenlőség alapja a diszkriminációmentesség: meghatározott tulajdonság miatt senkit hátrány nem érhet.

és Területrendezési Információs Rendszer (VÁTI-TEIR rendszer), Szociális Ágazati Információs Rendszer adatai és helyi adatgyűjtés. Mind a központi adatbázisokban, mind a helyi adatgyűjtés során ütköztünk problémába, ezek vagy hiányos, vagy idősorban hiányos, illetve egymásnak ellentmondó adatokat jelentettek.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

E terület vonatkozásában a következő alapvető jogszabályi rendelkezéseket alkották, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják:

- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.). A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat,
- a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.). A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat,
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.). A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresők támogatásának biztosítása,
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.
- a szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

A fenti törvények részletes áttekintése ad támpontokat a következőkben megadott szempontok szerinti helyzetelemzéshez.

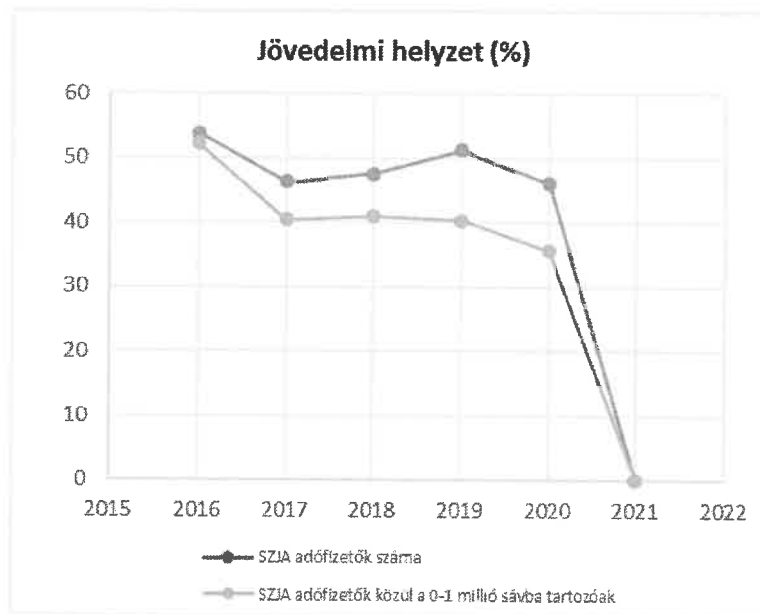
#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	53,79	52,11
2017	46,27	40,32
2018	47,48	40,91
2019	51,15	40,30
2020	46,09	35,59
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzügyi juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, valamint nyugdíj előtt álló személyek. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a helyi munkalehetőségek hiánya.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

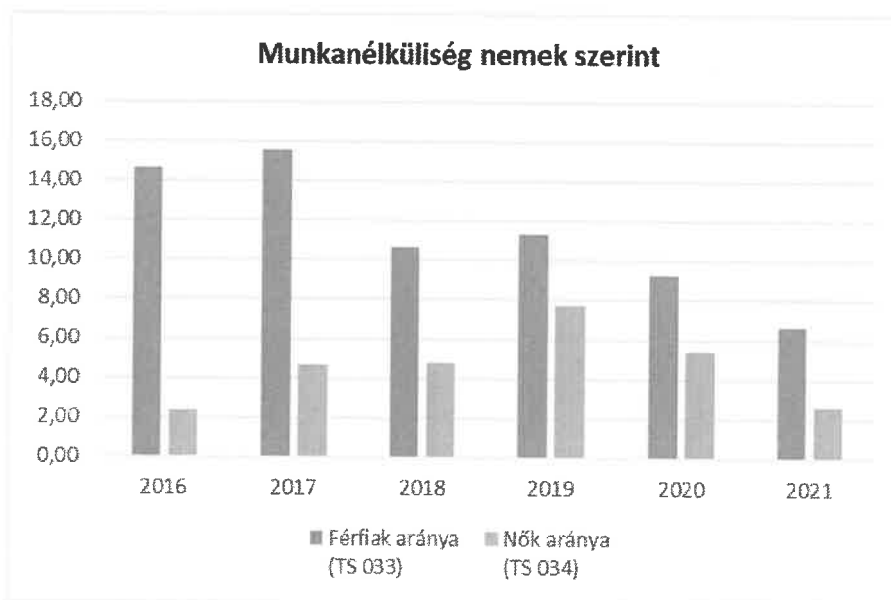
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző

foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete:

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	14,63	2,38	8,51%
2017	15,56	4,65	10,11%
2018	10,64	4,76	7,70%
2019	11,36	7,69	9,53%
2020	9,30	5,41	7,36%
2021	6,67	2,63	4,65%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

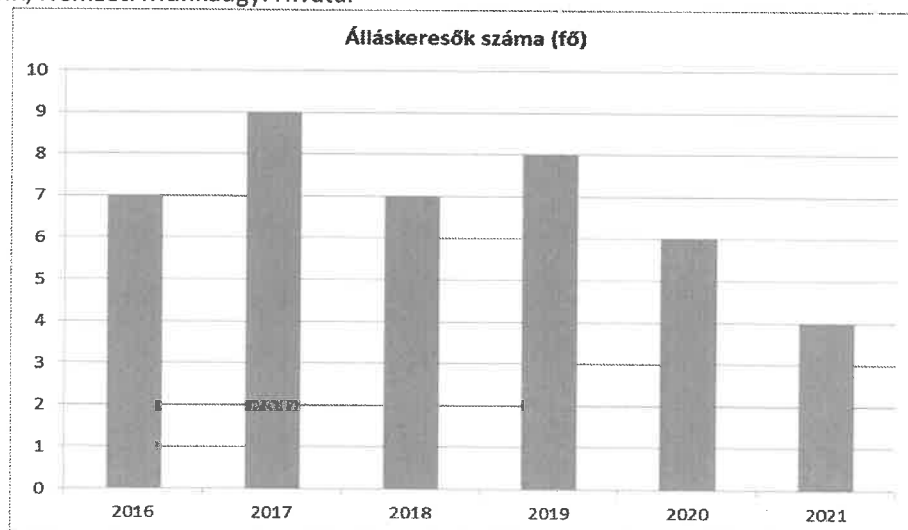


Az álláskeresők aránya változó tendenciát mutat, de összességében az tapasztalható, hogy 2019. évtől folyamatos a csökkenés. Ez annak köszönhető, hogy a közfoglalkoztatási programban is egyre több munkanélküli vett részt.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

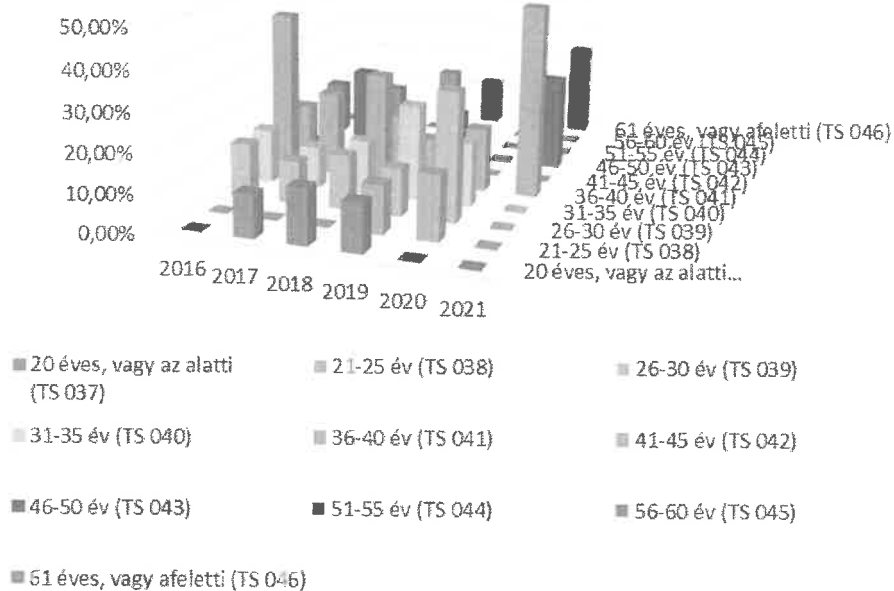
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	7	9	7	8	6	4
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	11,11%	14,29%	12,50%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	16,67%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	0,00
	%	14,29%	11,11%	14,29%	12,50%	33,33%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00
	%	14,29%	11,11%	14,29%	25,00%	16,67%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	2,00
	%	42,86%	22,22%	28,57%	12,50%	16,67%	50,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	14,29%	0,00%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	2,00	0,00	1,00	0,00	1,00
	%	0,00%	22,22%	0,00%	12,50%	0,00%	25,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	14,29%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	%	0,00%	0,00%	14,29%	12,50%	16,67%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





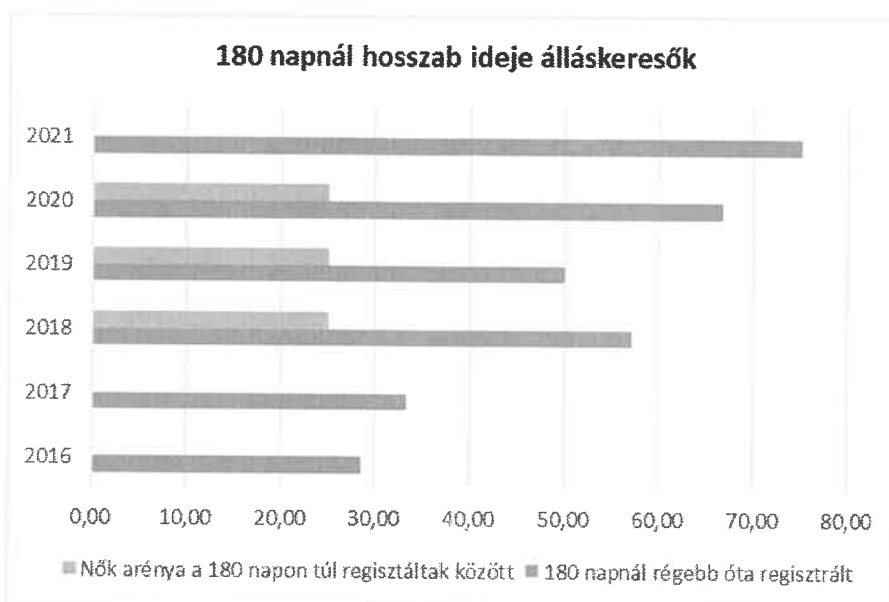
### Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



A táblázat azt mutatja, hogy községünkben az álláskeresők száma ingadozást mutat. A fenti táblázat és grafikon alapján megállapítható, hogy az egyes korcsoportok esetében a 36-40 év közötti korosztály munkaerő-piaci helyzete romlott meg leginkább.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	28,57	0,00
2017	33,33	0,00
2018	57,14	25,00
2019	50,00	25,00
2020	66,67	25,00
2021	75,00	0,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek többsége 180 napnál régebben regisztrált, azaz tartós munkanélküli. Megállapítható, hogy a tartósan munkanélküliek közül a férfiak helyzete jelentősen romlott, növekvő tendenciát mutat. A nők helyzete javulásnak indult egyre többen tudnak elhelyezkedni a munkaerőpiacon.

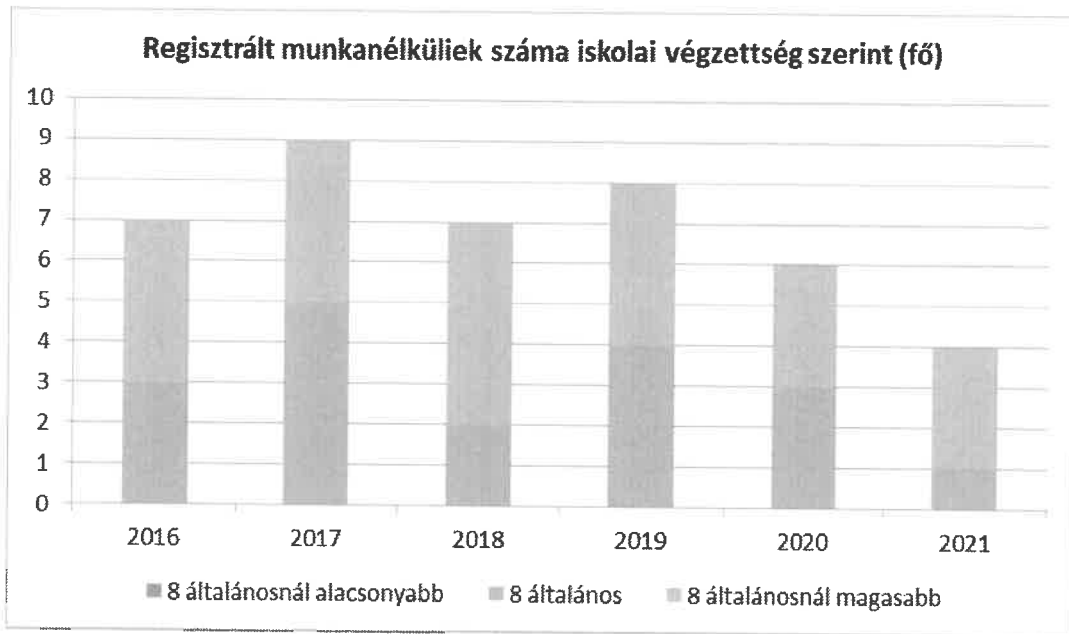
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	7	0	0,00%	3	42,86%	4	57,14%
2017	9	0	0,00%	5	55,56%	4	44,44%
2018	7	0	0,00%	2	28,57%	5	71,43%
2019	8	0	0,00%	4	50,00%	4	50,00%
2020	6	0	0,00%	3	50,00%	3	50,00%
2021	4	0	0,00%	1	25,00%	3	75,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból megállapítható, hogy a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek száma nulla. A regisztrált munkanélküliek többsége 8 általános iskolánál magasabb végzettséggel rendelkezik, illetve megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők legalább 8 általános iskolai végzettséggel rendelkeznek.

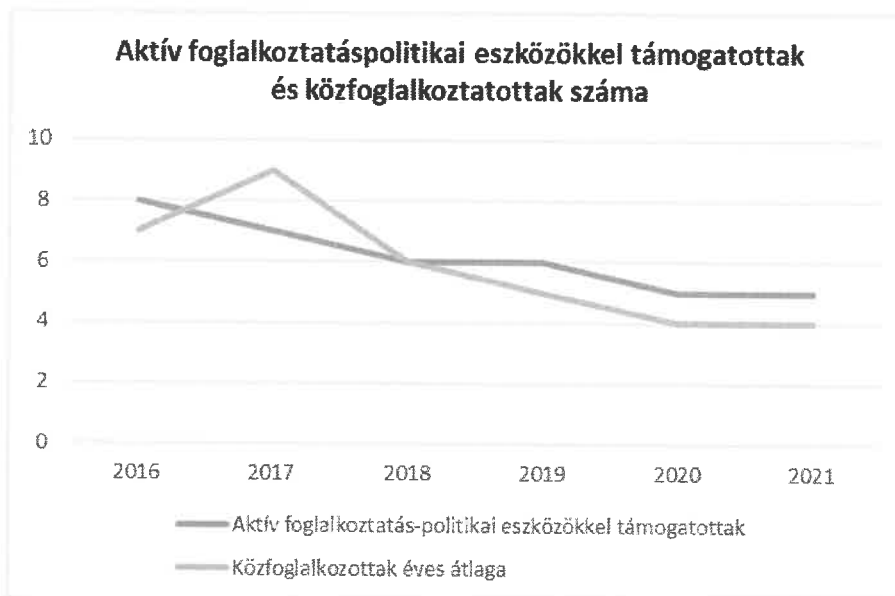


c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

**3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai**

Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	8	7
2017	7	9
2018	6	6
2019	6	5
2020	5	4
2021	5	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. 2021. évben összesen 6 fő munkanélküli dolgozott közfoglalkoztatásban. A közfoglalkoztatottak többsége jellemzően a község közterületein, településtisztasági, településszépítési feladatokat látnak el. A tartós munkanélküli iskolai végzettségének megfelelő munkakört tudunk biztosítani.

Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége a járási székhelyen fogadja az álláskeresőket. Minden esetben elsődleges szempont, hogy az ügyintézők az ügyfelek részére megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel. A Kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. A tanácsadás keretében: munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre van lehetőség.

A községből a foglalkoztatott munkaerő a 15 km-re fekvő Ózdra és a 35 km-re fekvő Egerbe járnak be dolgozni.

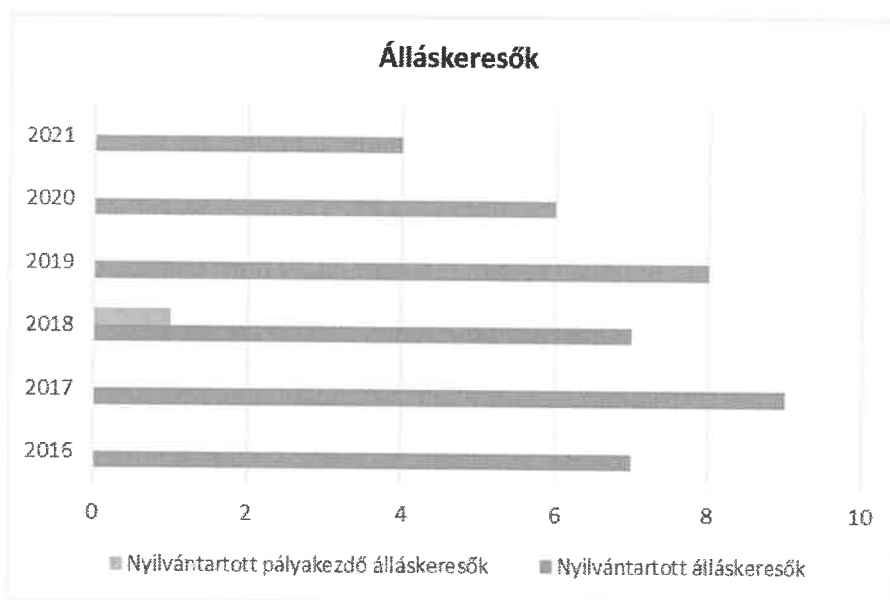
- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Bükkmogyorósd lakosságának jelentős része ingázik. A közelben lévő két nagyváros (Ózd 15 km-re, Eger 35 km-re fekszik) viszonylag nagyszámú munkaerőt vonzanak. A regisztrált vállalkozások száma a településen nem nagy változást mutat. A vendéglátóhelyek községünkben nincs.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	7	0
2017	9	0
2018	7	1
2019	8	0
2020	6	0
2021	4	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fiatalok helyben foglalkoztatását kistelepülés révén nem tudjuk megoldani. A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal Ózdi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége az álláskeresők elhelyezkedését a rendelkezésre álló eszközökkel segíti. Lehetőségeihez mérten igyekszik a foglalkoztatásokat támogatni, de hatékony segítséget mégsem tud nyújtani az álláskeresők elhelyezkedésében. Azok a munkanélküli emberek, akik emiatt nem regisztrálnak hátrányt szenvednek, mert nem részesülnek az önkormányzatokon keresztül kapott különböző állami támogatásokból.

Képzés, továbbképzés elérhetőségének szempontjából az Eszterházy Károly Egyetem fekszik a legközelebb hozzánk, mint felsőfokú intézmény képzései, programjai, de Ózdon is működik a Miskolci Egyetemnek egy kihelyezett tagozata, amely számos képzési, továbbképzési lehetőség ad a fiatalok foglalkoztatását tekintve.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Helyi foglalkoztatási program az Ózdi Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltsége által támogatott közfoglalkoztatási program keretében valósul meg. Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolható az idősebb korosztály, a nyugdíj előtt állók, a gyermekvállalást követően a munkahelyükre visszatérő anyák, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek is. A fiatalok távolmaradását főleg az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, de megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A településen mélyszegénységben élők önkormányzati fenntartású intézményekben történő foglalkoztatására nincs lehetőség, közfoglalkoztatás keretében oldjuk meg.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az önkormányzat a foglalkoztatás során szem előtt tartja a diszkrimináció tilalmának érvényesülését. Nincs tudomásunk olyan esetről, hogy a településen működő munkaadók az álláskeresőket hátrányos megkülönböztetésben részesítették volna.

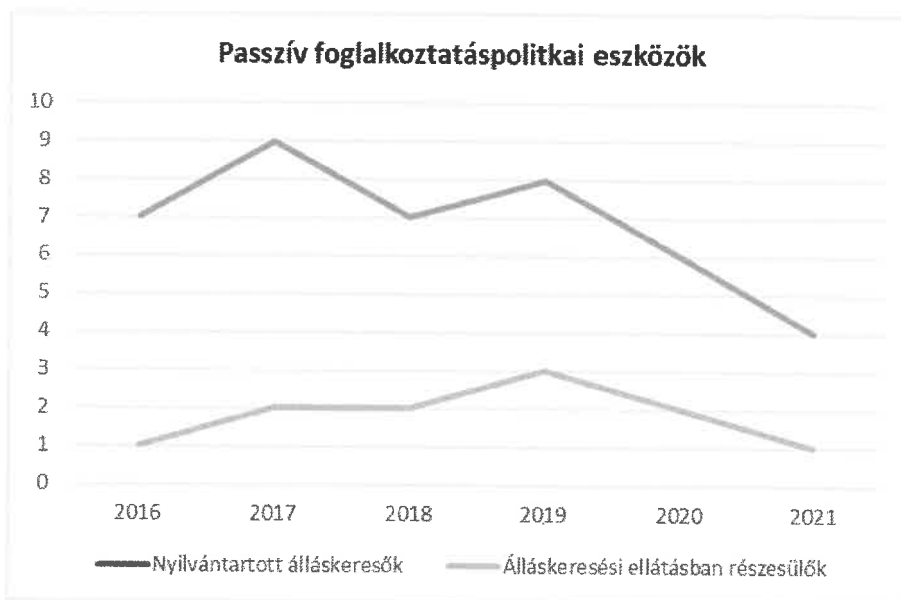
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Különböző digitális ismeretek megszerzésére helyben nincs lehetőség, legközelebb Ózdon tartanak ilyen típusú képzéseket.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	7	9,21%	1	14,29%
2017	9	11,39%	2	22,22%
2018	7	9,09%	2	28,57%
2019	8	10,26%	3	37,50%
2020	6	8,33%	2	33,33%
2021	4	5,33%	1	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

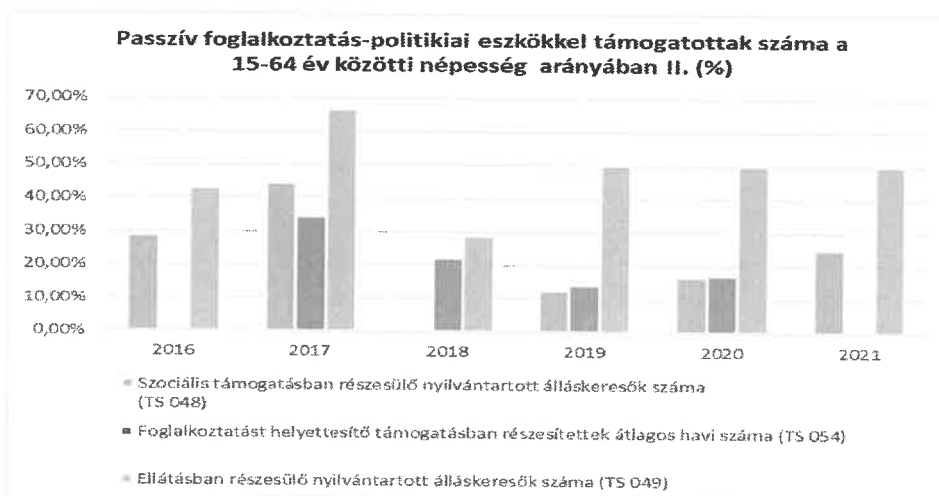


Álláskeresési ellátásban részesülők száma 2019. évben volt a legmagasabb. 2020.évtől csökkenés mutatkozik és a nyilvántartott álláskeresők száma között is folyamatos a csökkenés.

**3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.**

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	2	28,57%	n.a.	-	3	42,86%
2017	4	44,44%	3	34,33%	6	66,67%
2018	0	0,00%	2	22,00%	2	28,57%
2019	1	12,50%	1	14,13%	4	50,00%
2020	1	16,67%	1	17,00%	3	50,00%
2021	1	25,00%	n.a.	-	2	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. A közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskeresők, elsősorban FHT-ra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakókörnyezetét tartsa rendben. Az FHT összege a mindenkori öregségi minimál nyugdíjhoz igazítva 22.800 forint lett.

A községben nincs egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülő lakos, ezért a **3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás** táblázat nem releváns.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

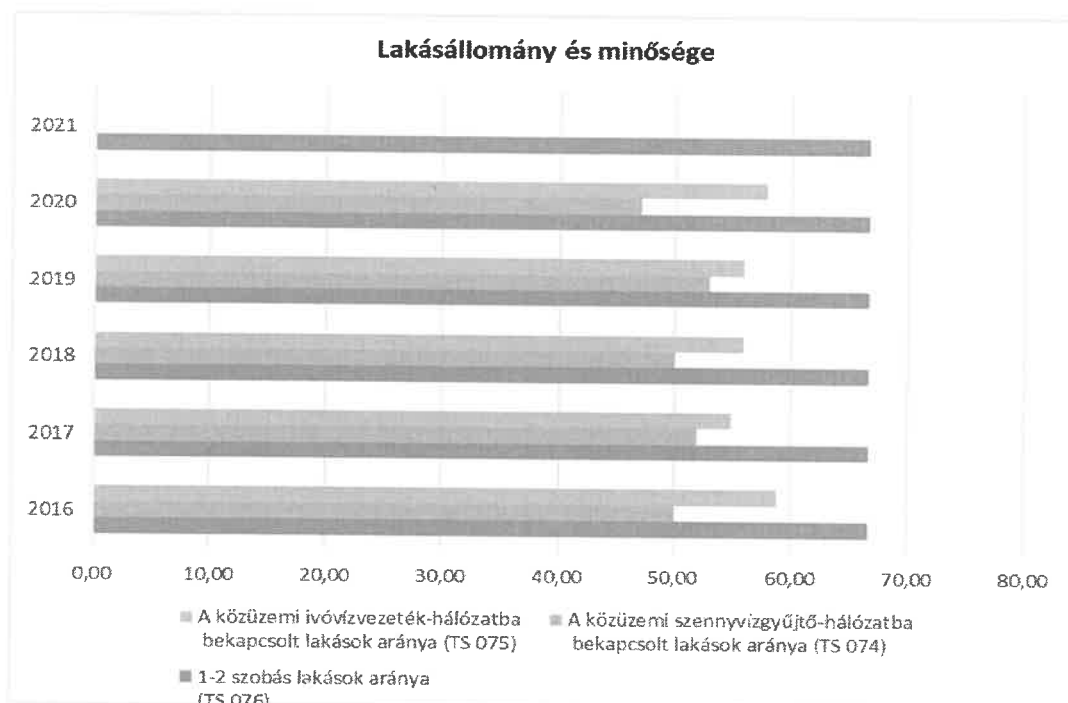
A településen a legfrissebb adatok szerint 102 db lakás van, melyből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás nincs. Bérlakás állomány, szociális lakásállomány és az egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok száma 0 db.



3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	102	0	0,00	66,67	50,00	58,82
2017	102	0	0,00	66,67	51,96	54,90
2018	102	0	0,00	66,67	50,00	55,88
2019	102	0	0,00	66,67	52,94	55,88
2020	102	0	0,00	66,67	47,06	57,84
2021	102	0	0,00	66,67	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Településünkön nincs bérlakás.

b) szociális lakhatás

Bükkmogyorósd községben a szociális lakhatás nem található.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan a községben nem található.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	0
2018	n.a.	140
2019	n.a.	0
2020	n.a.	33
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Bükkmogyorósd Község Önkormányzat Képviselő-testületének 7/2021. (VIII. 5.) egyes szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendelete alapján a létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő azon személyeknek, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni vagy az alkalmanként jelentkező többletkiadások – így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásához, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások – vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulnak – és a tanév kezdetére, azon rászorult háztartások részére, amelyekben tanulói jogviszonnyal rendelkező általános iskolás, középiskolás vagy felsőfokú nappali tagozaton tanulmányokat folytató gyermek él,

állandó lakcímük a településen van és életvitelszerűen a településen tartózkodnak, beiskolázási támogatást biztosít rendkívüli település támogatás formájában.

*f) eladósodottság*

A községben is probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy többgyermekes családok esetében. Ez a réteg a napi megélhetés mellett az ún. többlet kiadásokat (pl.: tüzelő beszerzése, betegség, kórházi kezelés, stb.) nem tudja jövedelméből fedezni, ezért áthidaló megoldásként az önkormányzathoz fordulnak segítségért. Az ilyen átmeneti nehézségek kiküszöbölésére, orvoslására kérelem alapján rendkívüli települési támogatást nyújt az önkormányzat.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

Jelenleg nincs külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakás.

A belterületen lévő lakásokban lakók a térséghez viszonyítottan minőségi közszolgáltatásban részesülnek, vezetékes ivóvízzel ellátva, 100 %-os szennyvízellátottság, optikai kábelen jut el kábel televíziós-, és internet szolgáltatás. Heti rendszerességgel elszállítják a szilárd kommunális, a szelektív és zöld hulladékot.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);*

Településünkön szegregátum és telep nincs.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;*

Településünkön szegregátum és telep nincs.

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.*

Településünkön szegregátum és telep nincs.

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés*

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (4) bekezdése az önkormányzatok számára kötelezően ellátandó feladatoként írja elő az egészségügyi alapellátásról a településen való gondoskodást.

Az Önkormányzati egészségügyi alapellátási kötelezettségének a vállalkozó háziorvossal kötött ellátási szerződésekkel tesznek eleget. A védőnői szolgálat a vállalkozó háziorvos alkalmazásában álló 1 védőnő látja el.

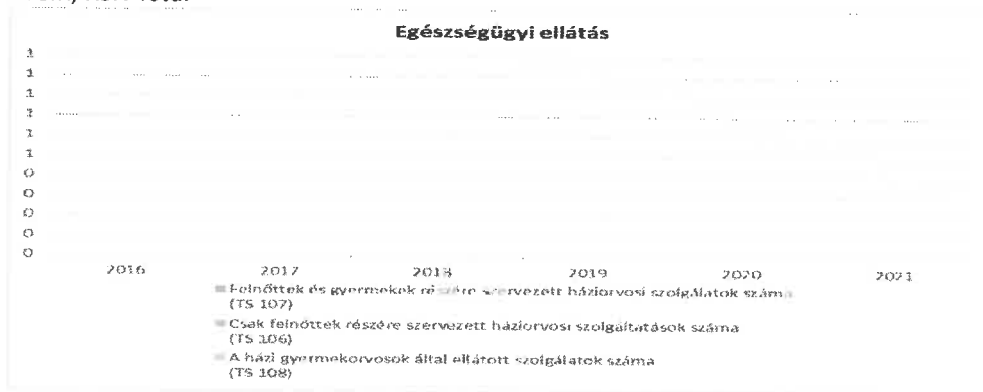
Az önkormányzat a privatizált háziorvosi ellátás működtetését lehetőségeik szerint támogatják. Ennek körében:

- a háziorvosokkal kötött szerződés alapján részben magukra vállalják a közüzemi díjakat,
- a rendelőket bérleti díj nélkül bocsátják a háziorvosok rendelkezésére.

A település lakossága a 15 km-re fekvő Ózd városban lévő kórházban tudja igénybe venni az egészségügyi szakellátásokat.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	2	0,00
2018	0	0	0	0	2	0,00
2019	0	0	0	0	1	0,00
2020	0	0	0	0	1	0,00
2021	0	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az alapvető orvosi ellátás a községben megoldott. Egy háziorvosi szolgálat működik a faluban.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A településen az éves kötelező tüdőszűrési program megvalósul. Megfigyelhető, hogy évről évre a lakosság egyre nagyobb számban vesz részt az ingyenes szűrővizsgálaton.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz nincs hozzáférés, hanem csak a 15 km-re fekvő Ózd városban.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen nincs közétkeztetés.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen sportolási lehetőségként a kultúrotthont lehet igénybe venni, melyet térítésmentesen lehet használni. Az önkormányzat tulajdonában van egy futballpályával, melyet a falu lakossága szabadidős- és sport tevékenységek céljából igénybe vehet.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutást a település két formában oldja meg: társulási formában látja el a családsegítést, a támogató szolgáltatást, mint szociális alapellátást. Szakosított ellátások közül a lakóotthoni, tartós bentlakásos intézményi elhelyezés is társulási formában működik.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Drogprevenációs intézményi szolgáltatások legközelebb Ózdon érhetőek el, illetve a megyei EFI, LEK, KEK által nyújtott kihelyezett prevenációs szolgáltatások rendelkezhetők meg az önkormányzat által. Az általános egészségfejlesztő tevékenység a védőnő és háziorvos által leginkább elérhető, viszont kapacitás hiányában az ellátás során erre igen kicsi hangsúly helyeződik.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

Nem történt hátrányos megkülönböztetés, az önkormányzat intézményeinek dolgozói törekednek az egyenlő bánásmód követelményeinek betartására.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A pénzbeli ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoporthoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik. A szolgáltatáselérés segítésének konkrét formája a falubusz működtetése, mely a rászorulóknak számára rendelkezésre áll.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	2 428	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A kistérség településeinek képviselőtestületei elfogadták a közművelődési koncepcióikat. A koncepciókban az esélyegyenlőség jegyében került megfogalmazásra és az alapelvek között megtalálható cél, hogy a művelt középréteg kiszélesítésére kell törekedni, a kulturálisan kiszolgáltatott rétegeket védeni kell. Az alapelvek között szerepel még a meglévő intézmények megtartása, működésük segítése, fejlesztése, a lakosság szükségleteinek megfelelő művelődési önszerveződő egyesületek, körök, klubok alapítványok létrejötte. Ösztönözni és segíteni kell a kisebbségi kultúra ápolását-fejlesztését.

A településen az idős korosztály képviselőinek nagy száma indokolja a számukra szervezett szabadidős programok bővítését.

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen etnikai konfliktus nem fordul elő.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A településen az Önkormányzat évente több alkalommal, - főleg az ünnepkörök mentén - szervez rendezvényeket, programokat a község lakossága részére.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen erre külön törekvés nincs az önkormányzat részéről, a kultúra őrzése és megosztása inkább egyéni kezdeményezéseken múlik és ebben a körben is marad.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A civil jelenlét nem jellemző a településen.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Bükkmogyorósd községben nem élnek roma nemzetiségűek, így roma nemzetiségi önkormányzat sem működik.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen élő aktív korúak körében magas a munkanélküliség, melyet közfoglalkoztatás szervezésével szeretnénk csökkenteni, ez a fajta foglalkoztatás elősegítené az elsődleges munkaerőpiacon való későbbi elhelyezkedésüket	A munkanélküliség csökkentése, munkahelyteremtés, meglévő munkahelyek megtartása és a lakosok életminőségének javítása.

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007.(V.31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentumok fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és a gyermekek gondozó családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden

gyermekre egyenlően kiterjed, de azokra a gyermekekre kell különösen hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a megvalósítás és a hozzáférés során a legjobban sérülnek.

A gyermekek helyzetének elemzéséhez kapcsolódó definíciók és szabályozás:

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A védelemben vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermekvédelemben vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelemben veszi.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermekhelyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- az otthonteremtési támogatás,
- a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

- a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek,
- a fővárosi főjegyző,
- a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
- a helyettes szülő, nevelőszülő,
- a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátottjogi képviselő,
- az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való

jogosultságot állapít meg. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és nyugellátásban, korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, átmeneti bányászjáradékban, időskorúak járadékában vagy olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik.

Kedvezményes gyermek-étkeztetés:

2016-ban új ellátási formaként került bevezetésre az intézményen kívüli gyermekétkeztetés (szünidei étkeztetés), melynek keretében a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. tv. 21/C. § (1) a.) pontja alapján, a hátrányos helyzetű és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, vagy halmozottan hátrányos helyzetű, a községben lakóhellyel rendelkező, 5 hónapos és 18 év közötti életkorú gyermekek szünidei étkeztetésre jogosultak. Az ellátási formához kapcsolódó helyi szabályozások megfelelően kidolgozásra kerültek a településen, a szülők tájékoztatása az ellátás igénylésének lehetőségéről folyamatosan megtörtént, az étkezési forma biztosítása megszervezésre került.

**4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek**

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	62	69	131	47,33%	52,67%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			0	0,00%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	4	3	7	3,05%	2,29%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	2	1	3	1,53%	0,76%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen élő gyermekek számára az óvodai nevelés Szilvásvárad és a Nekézsenyi Óvodákban történik. Az általános iskolai oktatás a Szilvásvárad, valamint a Dédestapolcsányi Általános Iskolában folyik, középfokú oktatási intézmények pedig Ózdon, Egerben, Kazincbarcikán és Miskolcon vannak.

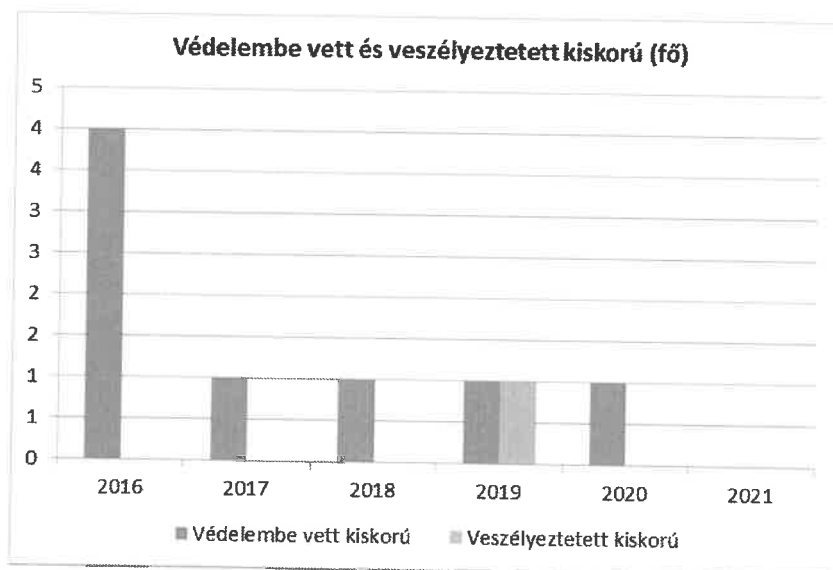
- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;



**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	4	n.a.
2017	1	n.a.
2018	1	n.a.
2019	1	1
2020	1	0
2021	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Össességében elmondható, hogy Bükkmogyorósd településen a gyermekeknek a családi környezetben történő ellátása megfelelő, az elmúlt években súlyos veszélyeztetettség nem állt fenn. A településen élő gyermekek helyzete megfelelő.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	2
2018	2
2019	2
2020	6
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

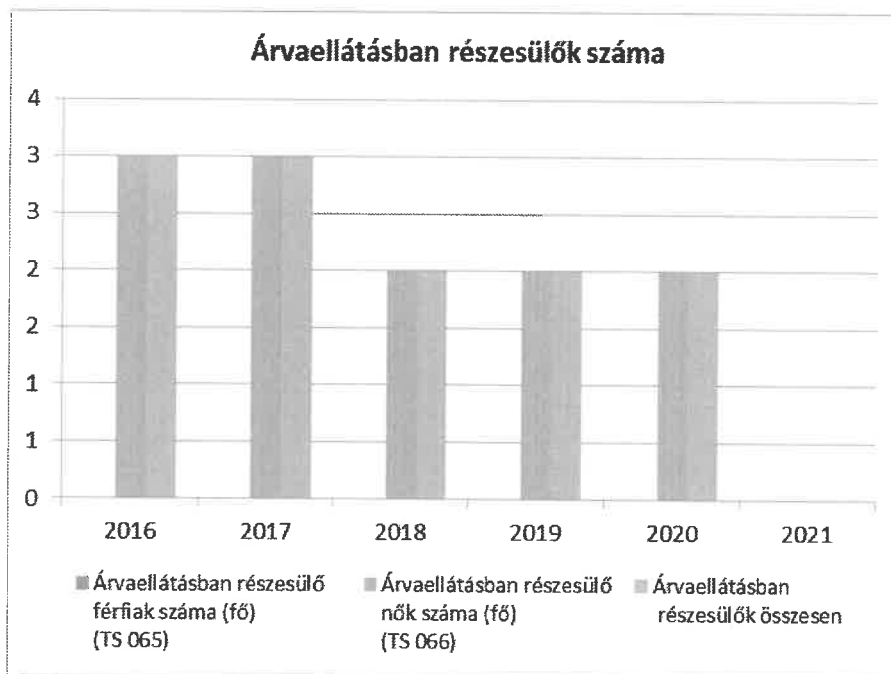


A kedvezményben részesítettek száma a 2020. évben volt a legmagasabb. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény elemei közül ki kell emelni a családban nevelkedő, de nehéz szociális körülmények között élő gyermekeket megillető rendszeres gyermekvédelmi kedvezményét, valamint a rendkívüli gyermekvédelmi támogatást. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult többek között a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, ingyenes tankönyv és egyéb kedvezményeknek az igénybevételére. A jogosultság fennállása alatt a gyermekek évi két alkalommal részesülnek pénzbeli ellátásban.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	0	3	3
2017	0	3	3
2018	0	2	2
2019	0	2	2
2020	0	2	2
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az önkormányzat a hátrányos helyzetű, vagy alacsony jövedelemből élő személyeket és családokat a támogatási rendszer megteremtésével, fenntartásával segíti. Sajnos nem tudják valamennyi kritikus élethelyzetre megteremteni a segítségnyújtás lehetőségét. Az alapszolgáltatások megszervezésével segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Gyermekek után járó ellátások, kedvezmények: családi pótlék, nevelési ellátás, iskoláztatási támogatás, gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás, anyasági támogatás,

gyermekápolási táppénz, terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, gyermekek után járó pótszabadság, az apát megillető szabadság.

A gyermeket nevelő szülők egyéb ellátásai: rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, óvodáztatási támogatás, gyermektartásdíj megelőlegezése, étkezési térítési díjkedvezmény, ingyenes tankönyvellátás, étkezési támogatás, babakötvény.

Az állam pénzbeli ellátásban részesíti azt a gyermeket jogosultat – ideértve a házasságban vagy az élettársi közösségben együtt élők egy háztartásban közösen nevelt gyermeket is –, akinek szülője öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy a haláláig a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte.

- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői  
Településünkön a 4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma táblázat nem releváns.
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;  
Településünkön a rendelkezésünkre álló nyilvántartási adatok alapján nem él magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.  
Településünkön a rendelkezésünkre álló nyilvántartási adatok alapján nem él magyar állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyermek.

#### 4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

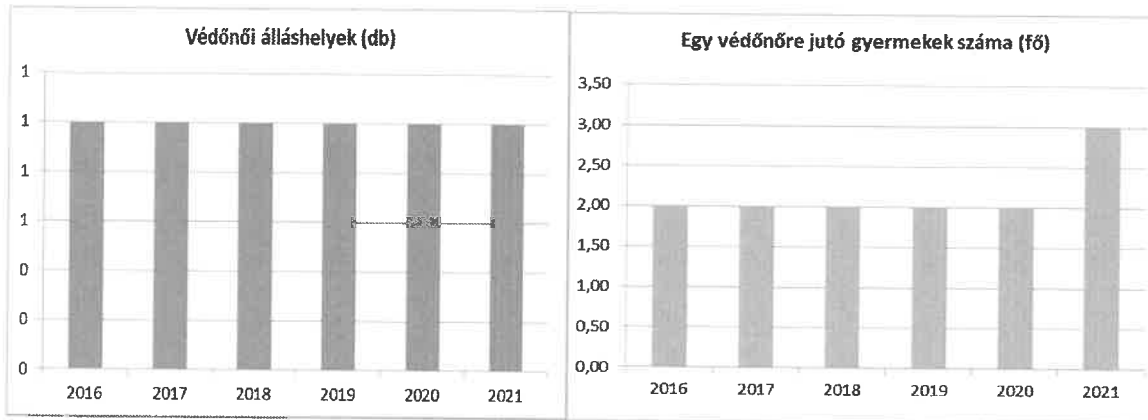
Községünkben nincs szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermek.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	1	2	2,00
2017	1	2	2,00
2018	1	2	2,00
2019	1	2	2,00
2020	1	2	2,00
2021	1	3	3,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A településen gyermekorvos nincs, a házi orvos látja el a gyermekeket is. Ózdon és Egerben több gyermekorvos végzi a szakellátással kapcsolatos teendőket. Arról nincs adatunk, hogy ezekre a helyekre mennyi gyereket visznek el a szülők a községből az ott rendelő gyermekorvosokhoz.

- b) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozó adatok nem állnak az önkormányzat rendelkezésére. Községünkben bölcsőde és családi napközi nem működik.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata a gyermekjóléti alapellátást az önkormányzatok társulása alapján az Ózdi Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat útján látja el.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Nem működik ilyen típusú ellátás a településen

- f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a védelembe vétel,
- a családba fogadás,
- az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- az átmeneti nevelésbe vétel,
- a tartós nevelésbe vétel,
- a nevelési felügyelet elrendelése,
- az utógondozás elrendelése.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak. Anyaotthon, családok átmeneti otthona a megye több városában működik.

- h)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;  
A községben a sportolási és szabadidős, szünidős programokhoz való hozzáférés biztosított a gyermekek részére.
- i)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);  
2016-ban új ellátási formaként került bevezetésre az intézményen kívüli gyermekétkeztetés (szünidei étkeztetés), melynek keretében a gyermekek védelméről szóló 1997. évi XXXI. tv. 21/C. § (1) a.) pontja alapján, a hátrányos helyzetű és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, vagy halmozottan hátrányos helyzetű, a községben lakóhellyel rendelkező, 5 hónapos és 18 év közötti életkorú gyermekek szünidei étkeztetésre jogosultak. Az ellátási formához kapcsolódó helyi szabályozások megfelelően kidolgozásra kerültek a településen, a szülők tájékoztatása az ellátás igénylésének lehetőségéről folyamatosan megtörtént, az étkezési forma biztosítása megszervezésre került.
- j)* eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;  
A településen szervezett közösségi programok a falu teljes lakosságának szólnak, nemzetiségi kulturális programok nincsenek.
- k)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;  
Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlőbánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.
- l)* előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.  
Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatásokat, szolgáltatásokat nem nyújt.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
  - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
  - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
  - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja.

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

Hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

Mivel a községben nincs általános iskola, ezért a 4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek táblázat nem releváns.

A 4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók táblázat nem releváns.

A 4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban táblázat nem releváns.

A 4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet táblázat nem releváns.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézségekkel küzdő gyermekek ellátása helyben nem megoldott.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatás településünkön nem releváns.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

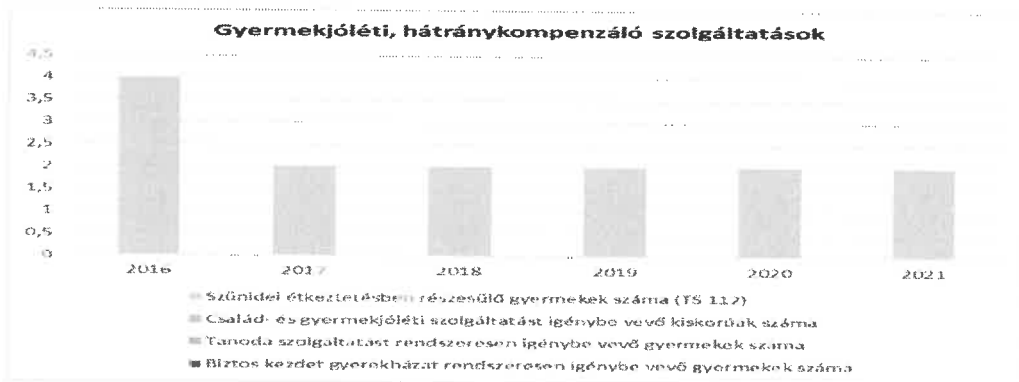
- c) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A településen nincs oktatási intézmény, ezért ez a kérdés nem releváns.

d) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	0	4
2017	0	0	0	2
2018	0	0	0	2
2019	0	0	0	2
2020	0	0	0	2
2021	0	0	0	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Az önkormányzat hátránykompenzáló juttatás, szolgáltatásként a kötelezően biztosítandó szünidei étkeztetést nyújtja a településen élő gyermekek számára. További hátránykompenzáló programok nincsenek.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem került probléma beazonosításra	

#### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti egyenlőség azt jelenti, hogy mindkét nem egyenlő mértékben van jelen hatalom, részvétel és láthatóság szempontjából a közélet és magánélet minden szférájában. Amikor a nemek közötti egyenlőségről van szó, azt nem a nemek közötti különbözőség, hanem sokkal inkább a nemek közötti egyenlőtlenség ellentétéként kell látni. Célja az, hogy elősegítse a nők és férfiak teljes



részvételét a társadalomban. Nők és férfiak társadalmi egyenlősége elsősorban azonos jogokra vonatkozik az élet minden területén. A diszkrimináció tilalma azt jelenti, hogy neme alapján senkit ne érhesen hátrányos megkülönböztetés. Ma az egyenlőség helyett egyre inkább az egyenlő jogok, esélyek és bánásmód kifejezéseket használják: rendelkezzen a két nem egyenlő lehetőségekkel a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyereknevelésben, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

Az adattáblák kitöltéséhez elsősorban helyi adatgyűjtésre volt lehetőség, amelyhez szintén a partnerek segítségét kértük. Sajnos központi adatszolgáltatás e területen kevésbé áll rendelkezésre.

E tématerületnél kiemeljük – az egységes szemlélet miatt - a vonatkozó jogszabályokat. Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A kisgyermekes nők munkavállalását, munkába való visszatérését segíti az óvodai szolgáltatások teljes körű elérése.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	14,63	2,38	8,51%
2017	15,56	4,65	10,11%
2018	10,64	4,76	7,70%
2019	11,36	7,69	9,53%
2020	9,3	5,41	7,36%
2021	6,67	2,63	4,65%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

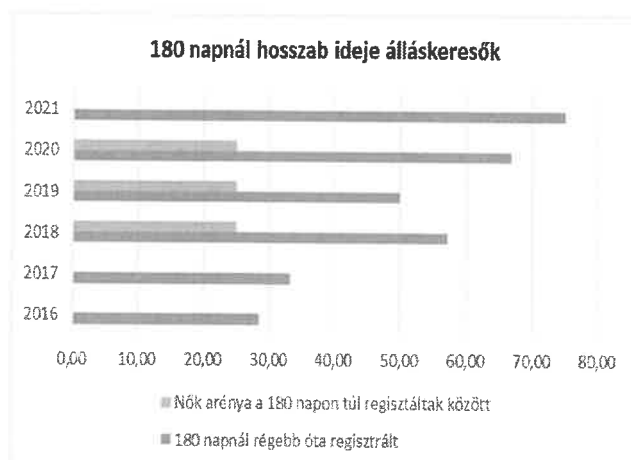


Tapasztalataink szerint a nők körében kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év felettek, a pályakezdők, akik még nem rendelkeznek kellő szakmai tapasztalattal, és a GYES-ről munkába visszatérők. A gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszakerülésének esélyeit. Különös figyelmet érdemel a veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása.

**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

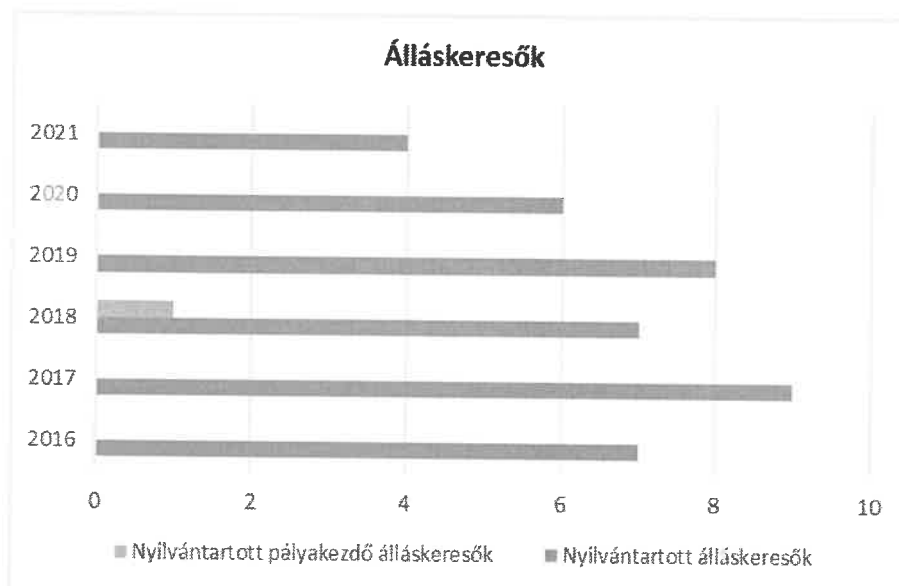
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	28,57	0
2017	33,33	0
2018	57,14	25
2019	50	25
2020	66,67	25
2021	75	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	7	0
2017	9	0
2018	7	1
2019	8	0
2020	6	0
2021	4	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Bükkmogyorósd Önkormányzata, mint munkáltató nem tesz különbséget pályakezdő, kisgyermekes szülő, idősebb, nyugdíjhoz közelebb álló munkavállaló nő között, és rugalmasan kezeli a problémájukat. Továbbra is céljai között szerepel a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, a munka és a családi élet összeegyeztetése.

*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

A közösségi esélyegyenlőség akcióprogram céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára. Az Önkormányzat, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

Az önkormányzat a településen élő, hátrányos helyzetű nők foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében igyekszik a közmunkaprogramba női munkaerőt bevonni parkgondozási feladatokba.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők fizikai és szellemi megterhelése sok esetben a férfi munkavállalók terhelési szintjét közelíti meg, bérezési szempontból azonban a nők fizetése még ha csak kismértékben is, de alatta marad a férfiakénak. A cégek igyekeznek a lehető legkisebb ráfordítással a lehető legnagyobb hasznot elérni, így az olcsóbb munkaerőt keresik és alkalmazzák. Elmondható, hogy az üzemekben, szakmai munkakörben (karbantartó, szerelő, raktáros stb.) elsősorban férfiakat, míg a gyártósori munkára főleg a nőket alkalmazzák. A gyakran többműszakos munkarend azonban tovább erősíti a nők hátrányos helyzetét, mivel családösszetartó szerepüknél fogva kisebb a mozgásterük, pl. gyermek, vagy idős családtag megbetegedése esetén a munkából való kiesés gyakrabban jellemző rájuk, amit a munkáltatók nem tudnak megfelelően tolerálni, ezért magasabb lehet a nők esetében az elbocsátások száma is.

### **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A községben a 3 év alatti gyermekek száma elenyésző, egy kisebb növekedés után csökkentést mutat. Ebben közrejátszik az a tény is, hogy a szülők nem vállalnak annyi gyermeket, mint a korábbi években, hiszen a magas rezsiköltségek, hitelek fizetése miatt, valamint a GYES-ről való munkába visszatérés nehézségei miatt egyre kevesebb a családok túlnyomó részénél az egy főre jutó jövedelem, nem beszélve a pályakezdő fiatalok elhelyezkedéséről. Így elmondhatjuk, hogy a gyermekvállalás túlnyomórészt függ a családok anyagi helyzetéről, vagyis erőteljes összefüggés van a munkaerő-piaci és családi összeegyeztetése között.

Megoldást jelent még azoknál a családoknál, ahol élnek a nagyszülők és már nyugdíjasok, hogy míg a szülők dolgoznak, ők vigyáznak az unokákra. Családbarát munkalehetőség lenne az otthon végezhető munka, illetve a részmunkaidős munkahely is. Ebben az esetben megoldott lenne a pénzkeresés, és a gyermekkel való foglalkozás lehetősége is a kisgyermekes anyukák számára. A gyermekek betegsége kapcsán a munkáltatók nagy része nem tetszését nyilvánítja az otthon maradó szülő esetén. Családi napközi nincs községünkben.

### **5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe**

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői szolgálat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

### **5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak**

A községben a rendőrségi munkájáról szóló beszámoló, illetve a családgondozó beszámolója alapján nem jellemző a családon belüli erőszak, illetve ilyen jellegű pontos információval nem rendelkezünk. Országos viszonylatban is jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért.

## 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások helyben nem megoldottak a közeli városokban anyaoththon és családok átmeneti otthona működik.

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A képviselő-testület a 2019. évi önkormányzati választás óta a két nő és három férfi tagból áll.

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti ők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem került probléma beazonosításra	

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

A népesség öregedésével járó társadalmi, demográfiai problémák az elmúlt évtizedekben világszerte az érdeklődés középpontjába kerültek. Az öregek aránya a Föld teljes népességét figyelembe véve 2000-ben 10 % volt, 2050-ben 25 % körül várható, míg ez az arány Európában 36-37 %-os mértéket mutat. Az Európa egészére érvényes általános öregedési folyamat Magyarországon is jellemző. Folyamatosan, az utóbbi években pedig gyorsuló ütemben csökkent a 14 éves és ennél fiatalabb korcsoportok aránya és emelkedett az idősebb aktív korúaké, de még inkább a 60 éven felülieké. Ezen arányok a születések és halálozások trendjeiből erednek, a vándorlások szerepe eddig nem volt meghatározó. Míg a demográfiai öregedés, a korstruktúra romlása a maga átütő társadalmi hatásaival kedvezőtlen folyamatot jelenthet, az életkor meghosszabbodása nagyon is pozitív jelenség. A társadalmi szolidaritás megkívánja, hogy a fiatal generációk fokozott gondot fordítsanak a teljes népesség immár egyötödét kitevő, a munkából lassan kiiregedő, vagy már kiiregedett népesség életkörülményeire, életminőségére. Az életkörülményeket - így az időskorúakét is - általában a lakáshelyzettel, a jövedelemmel és a fogyasztás szerkezetével, színvonalával lehet jellemezni, figyelemmel a háztartások szerkezetére.

## 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

- saját jogú; és
- hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

- az öregségi nyugdíj,
- a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

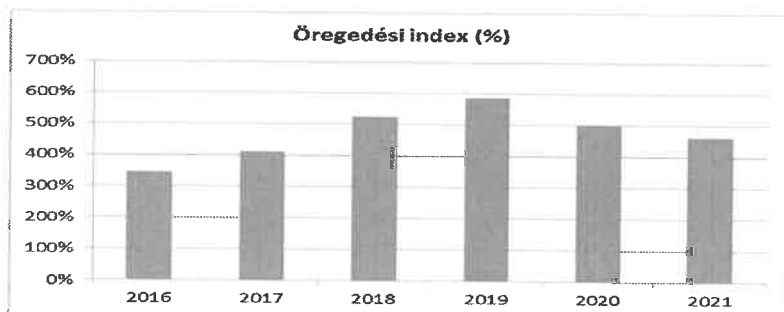
- az özvegyi nyugdíj;
- az árvaellátás;
- a szülői nyugdíj;
- a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
- özvegyi járadék.

#### Időskorúak járadéka

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	38	11	345,45%
2017	37	9	411,11%
2018	42	8	525,00%
2019	41	7	585,71%
2020	40	8	500,00%
2021	37	8	462,50%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

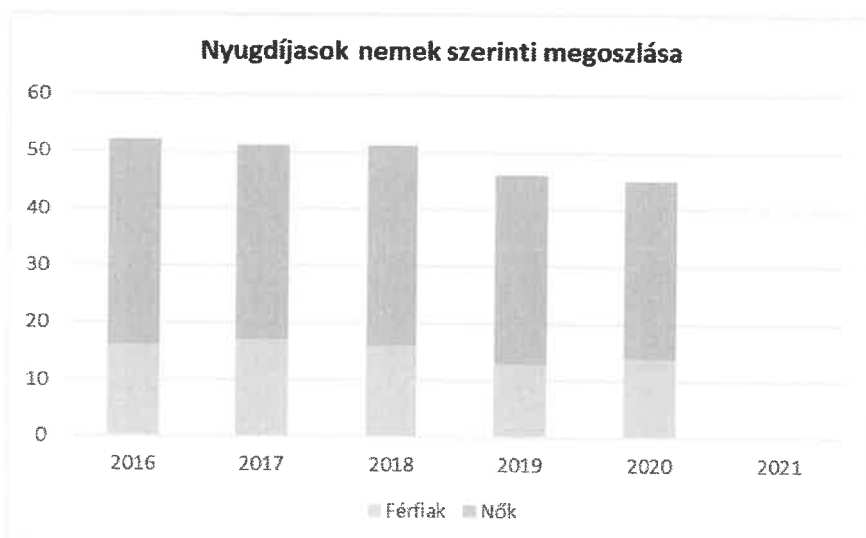
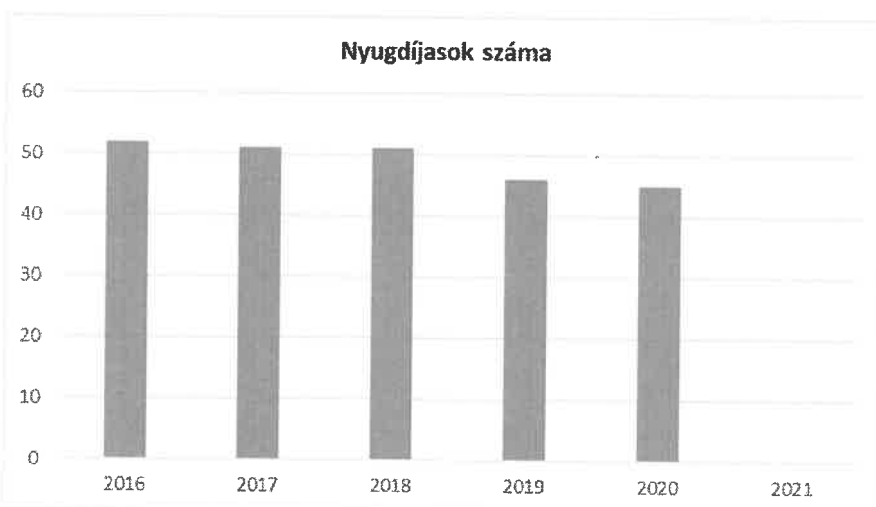


Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. A fiatalok elvándorolnak, ezért olyan magas az öregedési index.

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	16	36	52
2017	17	34	51
2018	16	35	51
2019	13	33	46
2020	14	31	45
2021	n.a.	n.a.	-

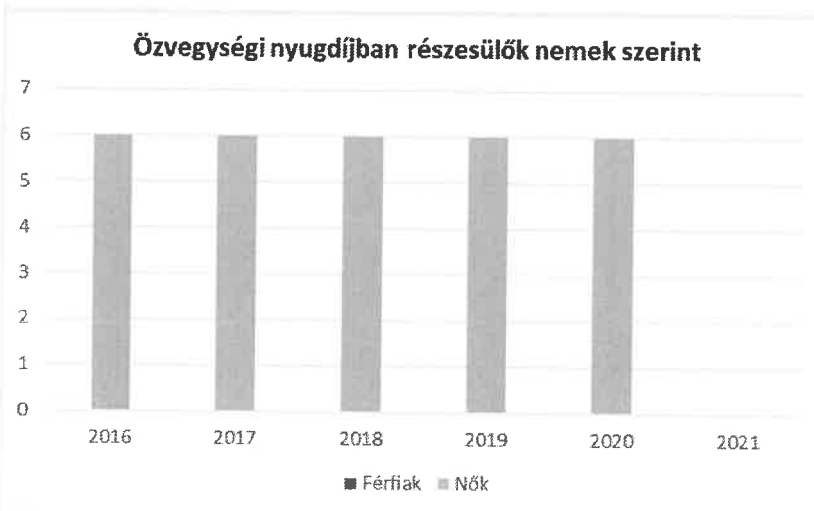
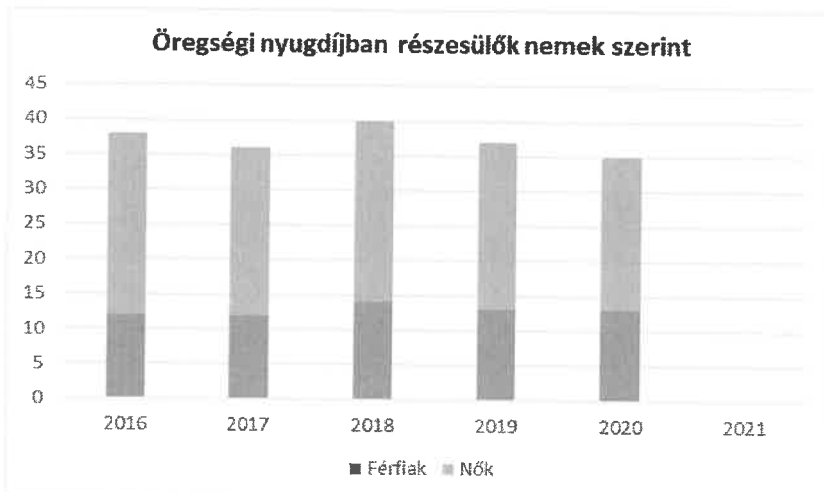
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások**

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	0	0	12	26	0	6	n.a.
2017	0	0	12	24	0	6	0
2018	0	0	14	26	0	6	0
2019	0	0	13	24	0	6	0
2020	0	0	13	22	0	6	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban községünkben sokkal több nő részesül, mint férfi.

A demográfiai adatokból kitűnik, hogy Bükkmogyorósd lakosságának több mint 30 %-a 65 évesnél idősebb. Az országos adatokhoz hasonlóan az időskorúak között a nők aránya jelentős.

A demográfiai folyamat jellemzőit az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- növekszik az átlagéletkor,



- magasabb a középkorúak halandósága,
- nők tovább élnek, mint a férfiak.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az Ft. 24. §-a értelmében a nyugdíjazáshoz közel álló álláskereső részére nyugdíj előtti álláskeresési segély, valamint költségtérítés jár. Az álláskeresési segély feltételeit a Ft. 30. §-a rögzíti.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznek jövedelemkiegészítő tevékenységet. De összességében azonban elmondható, hogy az idősek, nyugdíjasok iránt nincs kereslet a munkaerőpiacon, kivéve, ha valamilyen speciális szaktudással rendelkeznek.

b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A községben nincs lehetőség a nyugdíjasok közintézményekben történő foglalkoztatására. Az 1700/2012. (XII. 29.) Korm. Határozat 2013. január 31-i határidővel rendelkezik a költségvetési szervekkel közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban álló azon személyek jogviszonyának megszüntetése vagy a megszüntetés kezdeményezése érdekében, akik a rájuk irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötték és az öregségi teljes nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerezték.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		<b>Fő összesen</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
41-45 év (TS 042)	Fő	1	0	1	0	0	0
	%	14,29%	0,00%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	2	0	1	0	1
	%	0,00%	22,22%	0,00%	12,50%	0,00%	25,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	1	1	0	0	0	0
	%	14,29%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	1	0	0	0	0
	%	0,00%	11,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0	0	1	1	1	1
	%	0,00%	0,00%	14,29%	12,50%	16,67%	25,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Bükkmogyoródon nincs hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, ami egyfelől adódik a helyi munkalehetőségek hiányából is. Nagyobb problémát okoz, hogy a közeli városokban elérhető munkalehetőségek szempontjából a hátrányos helyzetű munkavállalók, különösen a szegregátumban élők nehéz helyzetben vannak, mivel a területi szegregáció és a közlekedési nehézségek miatt nehezen tudnak eljutni munkába. A nagyobb foglalkoztatók egy része pedig a szegregátumig már

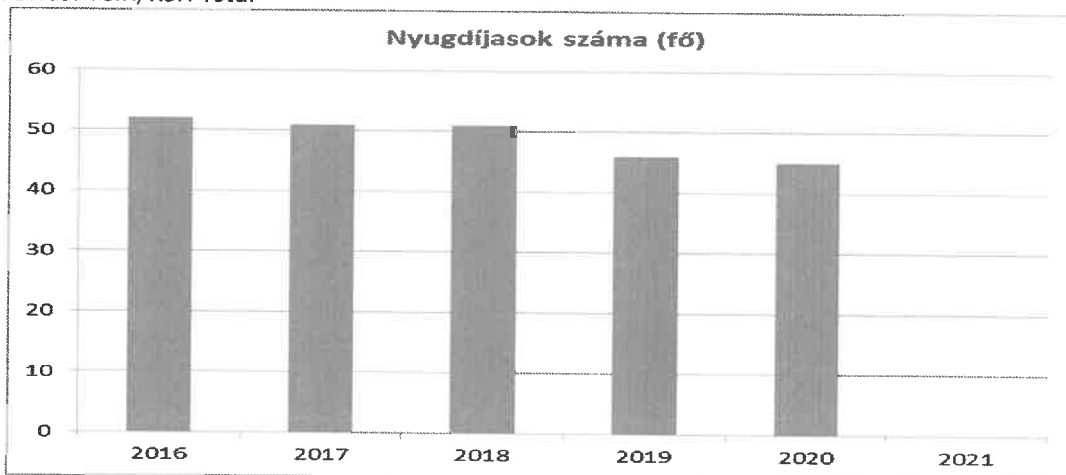
nem küld le munkajáratot. Az idősebb korosztály képzettsége, készségei, valamint rossz egészségi állapota miatt a teherbírása sem felel meg a modern munkaerőpiaci követelményeknek.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás magas színvonalú. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a település minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatainak.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	16	36	52
2017	17	34	51
2018	16	35	51
2019	13	33	46
2020	14	31	45
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	38	0	0	0
2017	37	0	0	0
2018	42	0	0	0
2019	41	0	0	0
2020	40	0	0	0
2021	37	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás Ózdi Kistérség Többcélú Társulás szervezésében történik.

Az idősek nappali ellátása a településen nem megoldott, azonban a megye több településén működnek ápoló-gondozó otthonok. Nyilvántartásunk alapján a településen élő idősek közül nappali ellátásban senki nem részesül

Az egészségügyi alapellátás helyben megoldott, a szakellátások az 15 km-re lévő járási központban, Ózdon elérhetőek a településen élő idősek számára is. A szakellátások igénybevétele miatti utazás az idősek, főként a mozgásukban korlátozott idősek számára problémát jelent.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A bükkmogyorósi idősek a nyugdíjasklubon keresztül részt vesznek közös kirándulásokon, kulturális rendezvényeken. Az önkormányzat képviselő-testülete támogatja az idősek programokon történő részvételét, bekapcsolódásukat a közéletbe.

b) idősek informatikai jártassága;

A községben élő idősek – 55 év feletti lakosság - nagy része az önkormányzat tapasztalatai alapján nem ismeri a számítógépet és nem is tudja kezelni. A településen működő Községi Könyvtárban biztosított az ingyenes számítógép és internet használat. Az idősebb korosztály informatikai jártassága elmarad a többi korosztályétól és jellemzően nincs is igényük az ismeretek elsajátítására.

A településen jelen pillanatban nincsenek olyan programok, tanfolyamok, amelyek kifejezetten az idősebb korosztály informatikai tudását hivatottak fejleszteni. Amennyiben az adatgyűjtés eredménye arra enged következtetni, hogy az idősebb korosztály informatikai jártassága messze elmarad a többi korosztályétól, de van igényük az ismeretek elsajátítására, akkor megoldási javaslatokat kell tenni a probléma megoldása érdekében.

d) a generációk közötti programok.

A faluban szervezett programokra minden generációt meghívunk, de kifejezetten generációk közötti program nincs.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Bükkmogyorósdon a nyugdíjasokat a Farkaslyuki Bányász Nyugdíjas Alapszervezet fogja össze. A klubhoz tartozó személyek nagy súlyt fektetnek egymás odafigyelésére, segítségére.

### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Községünkben az idősök, egészségügyi állapota nem megfelelő. Egészségügyi szűrésekkel, tanácsadásokkal szeretnénk őket segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve az életminőségüket.	A lakosság tájékoztatása, érdeklődésük felkeltése, egészséges életmódra nevelése és egészségi állapotuk szinten tartása. Továbbá egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, hogy kevesebb betegségük, jobb életminőségük legyen.

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Az érintett csoportba tartozóknak elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékosok esetén még jelentősebb.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- elismerten fizikai, elméleti vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- rehabilitációs ellátásban részesül,
- aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	3	1	4
2017	3	1	4
2018	1	1	2
2019	0	1	1
2020	1	1	2
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön a 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők szám táblázat nem releváns.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata jelenleg nem alkalmaz megváltozott munkaképességű, valamint fogyatékkal élő munkavállalót és erre ez idáig nem is merült fel igény, nem jelentkezett önkormányzatunkhoz meghirdetett állásra, illetve közfoglalkoztatásra megváltozott munkaképességű, vagy fogyatékkal élő személy. Az önkormányzati hivatal és orvosi rendelő akadálymentesítése megoldott.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Bükkmogyorósdon nem állnak rendelkezésre a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatását segítő lehetőségek, önkormányzati foglalkoztatás keretében sem. Közfoglalkoztatásban van lehetőség megváltozott munkaképességűeket foglalkoztatni.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Az Önkormányzattal szemben a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor, illetve az önkormányzat erre vonatkozó adattal nem rendelkezik.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A községben nem elérhetőek önálló életvitelt támogató helyi intézmények, illetve szolgáltatások, a településen szociális étkeztetés és házi segítségnyújtás működik.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

Fogyatékosági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Egészségügyi és rehabilitációs intézmények legközelebb Ózdon elérhetőek, az önkormányzatnak nincs közvetlen kapcsolata velük, de szükség esetén, illetve a lakossági igényekre reagálva bármikor fel tudja venni velük a kapcsolatot.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Bükkmogyorósdon a közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése megoldott.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférést igyekszik önkormányzatunk biztosítani.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati hivatal fizikai akadálymentesítettsége a korábbi években megvalósult. A településen működő vállalkozások tekintetében önkormányzatunk nem rendelkezik adattal az akadálymentesítés helyzetéről.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Közterületek, parkok fizikális akadálymentesítése nem megoldott, de a jövőben az önkormányzat törekszik arra, hogy minél nagyobb ilyen jellegű közterület fizikai akadálymentesített legyen.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Községünkben fogyatékosok nappali intézménye nincsen.

#### 7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen nem működnek a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok és nem is mutatkozik irántuk lakossági igény.

#### 7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nincsenek a fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák.

#### 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem került probléma beazonosításra	

#### 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

#### **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az önkormányzat elkészített Helyi Esélyegyenlőségi Programot véleményezés, javaslatkérés céljából megküldi az együttműködő partnerek. Az önkormányzat a HEP megtárgyalása, jóváhagyása és elfogadása érdekében nyilvános képviselő-testületi ülést tart.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A HEP fórumon elmondott javaslatok, észrevételek a HEP-be beépítésre kerültek

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.



## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	a településen élő aktív korúak közül magas a munkanélküliség aránya	közfoglalkoztatás szervezése, tovább folytatása
Gyermekek	nem került probléma beazonosításra	-
Idősek	az idősek egészségügyi állapota nem megfelelő	az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése
Nők	nem került probléma beazonosításra	-
Fogyatékkal élők	nem került probléma beazonosításra	-
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	nem került probléma beazonosításra	-

#### Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők anyagi körülményeik miatt ne szenvedjenek hátrányt, felzárkózzanak a jobb anyagi körülmények között élőkhez.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségügyi állapotának gondozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy a munkaerőpiacon sem bérezési, sem más szempontok alapján ne kerüljenek hátrányba.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzájutására.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

### A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

A	Intézkedés címe:	Közfoglalkoztatás szervezése, tovább folytatása
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen élő aktív korúak körében magas a munkanélküliség, melyet közfoglalkoztatás szervezésével szeretnénk csökkenteni, ez a fajta foglalkoztatás elősegítené az elsődleges munkaerő-piacon való későbbi elhelyezkedésüket.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A munkanélküliség csökkentése, munkahelyteremtés, meglévő munkahelyek megtartása és a lakosok életminőségének javítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	- Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, - Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- helyi adottságok feltérképezése, - pályázat benyújtása közfoglalkoztatásra, - új munkahelyek létrehozása, - régi munkahelyek megtartása, - csökken a munkanélküliek száma, - munkahelyek létrejötte, - alacsony lesz a munkanélküliségi ráta,
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 21.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	- önkormányzati adatok, - KSH, - TeIR, - helyi adatgyűjtés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pályázati pénz, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Amíg a közfoglalkoztatás finanszírozása biztosított és a munkanélküliek részéről fennáll a munkaerő-piacon való részvételi szándék, addig csökken a munkanélküliség.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

**Az idősek esélyegyenlősége**

A	Intézkedés címe:	Az időskorú lakosság egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések népszerűsítése
B	Feltárt probléma megnevezése	Községünkben az idősek, egészségügyi állapota nem megfelelő. Egészségügyi szűrésekkel, tanácsadásokkal szeretnénk őket segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve az életminőségüket.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A lakosság tájékoztatása, érdeklődésük felkeltése, egészséges életmódra nevelése és egészségi állapotuk szinten tartása. Továbbá egészségi állapotuk javítása szűrőprogramok segítségével, hogy kevesebb betegségük, jobb életminőségük legyen.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	tájékoztatás, tanácsadás egészséges életmódra nevelés pályázati lehetőségek felkutatása szűrőprogramok szervezése
G	Az intézkedés felelőse	polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 21.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	- önkormányzati adatok, - KSH, - TeIR, - helyi adatgyűjtés
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	- pályázati pénz, - támogatás, - technikai háttér, - szakemberek megléte
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az időseknek szervezett aktivitást igénylő programok folytonossága, egészségügyi állapotuk nyomon követése, valamint közösségi életük biztosítása, hogy ne magányosodjanak el.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	-

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti intézkedés megvalósuló esetében az együttműködés bemutatása	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Közfoglalkoztatás A településen élő A aktív korúak körében csökkentése, tovább folytatása magas munkanélküliség, amely a közfoglalkoztatás szervezésével csökkenti, ez a fajta foglalkoztatás elősegítene az elsődleges munkaeerő-piacon való elhelyezkedésüket.	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti intézkedés megvalósuló esetében az együttműködés bemutatása	
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Az időskorú Közégünkben az A lakosság idősök, egészségügyi állapotának javítása, egészségügyi szűrések, tanácsadásokkal segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve az életminőségüket.	Az A lakosság nem érdekeltjük felkeltése, egészség állapotuk javítása érdekében tanácsadásokkal segíteni az egészségük megtartásában, ezzel növelve az életminőségüket.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti intézkedés megvalósuló esetében az együttműködés bemutatása	

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és irányutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

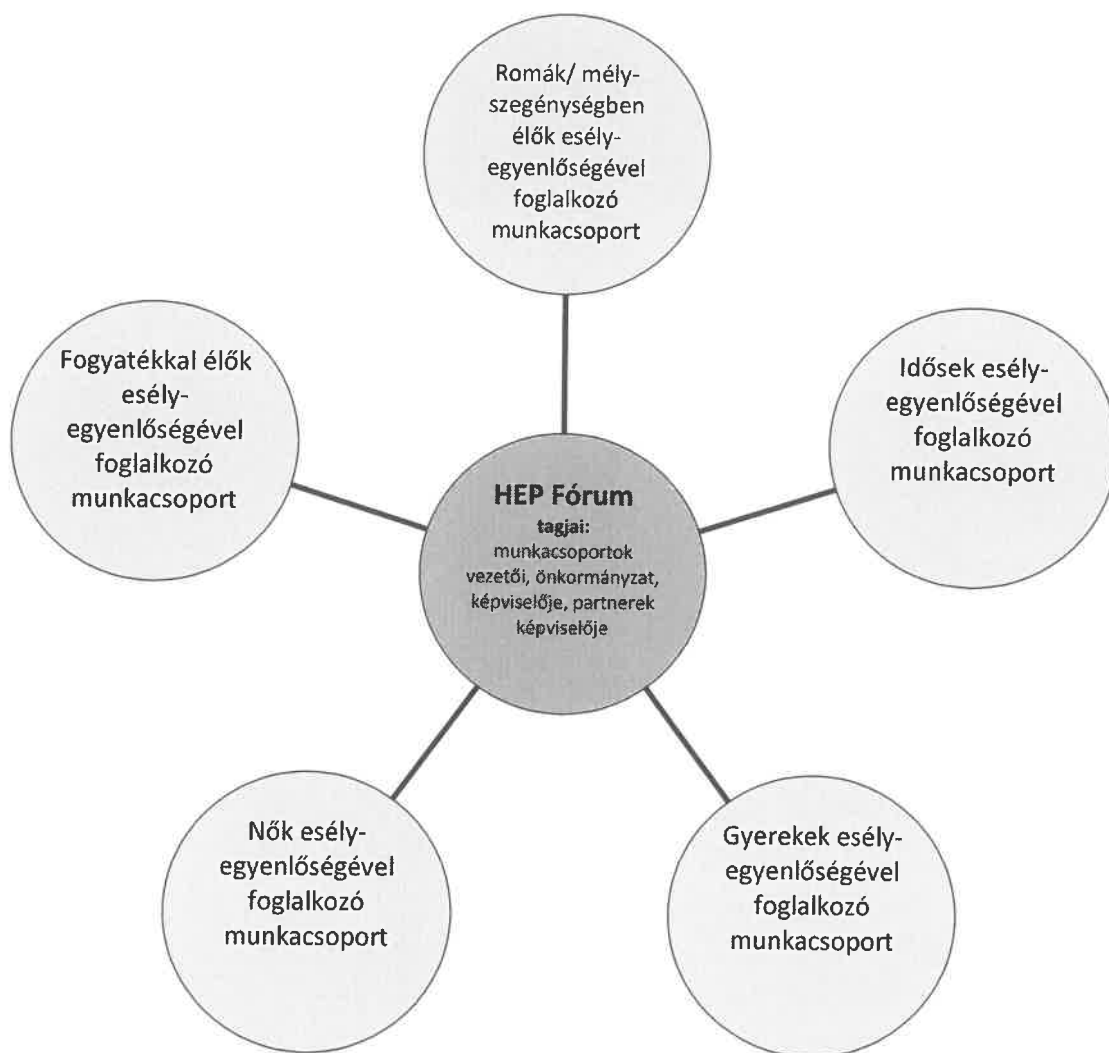
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a



befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Bükkmogyorósd község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Bükkmogyorósd község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Pataki Csaba  
polgármester

**HATÁROZATI JAVASLAT**  
**BÜKKMOGYORÓSD KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**  
**2022. NOVEMBER 22. NAPJÁN TARTANDÓ NYÍLT ÜLÉSÉNEK**  
**12. NAPIRENDJÉHEZ**

**Tárgy:** Helyi esélyegyenlőségi program elfogadása

**Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének ...../2022. (XI.22.)**

**H A T Á R O Z A T A**

**Helyi esélyegyenlőségi program elfogadásáról**

Bükkmogyorósd Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy döntött, hogy a Bükkmogyorósd Község Önkormányzat 2022-2027. évre vonatkozó Helyi esélyegyenlőségi programját, az előterjesztés melléklete szerint jóváhagyja.

**Felelős:** polgármester

**Határidő:** értelemszerűen

**Bükkmogyorósd Község Önkormányzata**  
**2023. évi belső ellenőrzési munkaterve**

Készítette: Ózdi Polgármesteri Hivatal  
Belső Ellenőrzési Csoportvezető

Ózd, 2022. november 15.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 70. § (1) bekezdése előírja, hogy a belső ellenőrzés kialakításáról, megfelelő működtetéséről és függetlenségének biztosításáról a költségvetési szerv vezetője köteles gondoskodni.

Bükkmogyorósd Község Önkormányzata a belső ellenőrzési feladatot az Ózd Kistérség Többcélú Társulásával kötött megállapodás alapján az Ózdi Polgármesteri Hivatal Belső Ellenőrzési Csoportja által biztosítja.

A belső ellenőrzés a 2023. évi munkatervét a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben (továbbiakban Bkr.) foglaltak szerint készítette el, figyelembe véve a Belső Ellenőrzési Kézikönyv előírásait, és a belső ellenőrzés szakmai gyakorlatának nemzetközi normáit, amely szerint felmérésre kerültek (kockázatelemzés) a költségvetési szervek tevékenységét érintő, a gazdálkodási folyamatokban rejlő kockázatok.

A Bkr. 32. §-a alapján a helyi önkormányzatok esetében az éves ellenőrzési tervet a képviselő-testület a tárgyévet megelőző év december 31-ig hagyja jóvá.

## **I. Az ellenőrzési tervet megalapozó elemzések és a kockázatelemzés eredményének összefoglaló bemutatása**

A stratégiai tervet alapul véve, a kockázatelemzés felmérésével, az ellenőrzési fókusz kialakításával, a feltárt kockázati tényezők beazonosításával, minősítésével, valamint az ellenőrzési tapasztalatok figyelembe vételével lett meghatározva az ellenőrizendő folyamat, az ellenőrzés célja Bükkmogyorósd Község Önkormányzatánál, majd ezek alapján került sor az éves tervjavaslat elkészítésére.

Az éves ellenőrzési terv az abban nem szereplő tanácsadói tevékenységre és a soron kívüli ellenőrzési feladatok végrehajtására tartalékidőt tartalmaz.

A belső ellenőrzés kockázatelemzés alapján javaslatot kért a költségvetési szervek vezetőitől. Meghatározásra kerültek a legkockázatosabb tevékenységek, melyek veszélyt jelentenek az önkormányzat működésére.

A veszélyt jelentő kockázati tényezők a következők:

- előző ellenőrzés óta eltelt idő
- személyi változás
- jogszabályi környezetváltozás
- szabálytalanságok valószínűsége.

## II. A bizonyosságot adó tevékenységhez rendelkezésre álló és a szükséges ellenőri kapacitás tervezése

### II.1. A belső ellenőri kapacitás meghatározása

Az ellenőrzési tervjavaslat a 2023. évi várható ellenőri létszámra tekintettel készült. Az éves belső ellenőrzési terv egy fő belső ellenőrzési vezetőre, és egy fő belső ellenőrre vetítetten (ellenőri kapacitás) készült el.

Az ellenőrzési feladatok a Bkr.-ben foglaltak szerint lettek meghatározva, felhasználva az önkormányzati, intézményi és az Ózd Kistérség Többcélú Társulását érintő ellenőrzések téma - és időszükségletét.

Naptári napok száma:		365 nap x 2 fő =	730 nap
Pihenőnapok, szabadnapok száma:		105 nap x 2 fő =	- 210 nap
Fizetett ünnep:		9 nap x 2 fő =	-18 nap
Fizetett szabadság:		38 nap + 36 nap =	-74 nap
Nettó munkaidő:			428 nap
Továbbképzés:		5 nap x 2 fő =	-10 nap
Jogszabályok tanulmányozása adminisztrációs kötelezettségek:		8 nap x 2 fő =	-16 nap
Revizori napok száma:			402 nap

### II.2. Az éves revizori napok megoszlása

- 1) Ózd Város Önkormányzatánál, költségvetési intézményeinél, gazdasági társaságánál, nemzetiségi önkormányzatoknál végzett ellenőrzések revizori napjai:
  - szabályszerűségi, pénzügyi, rendszer ellenőrzés revizori napjai: 142 nap
  - tanácsadás. téma és céll ellenőrzés tartalék revizori napjai: 23 nap
  - megállapodás alapján végzett ellenőrzés revizori napjai: 36 nap
  - 165 nap
  - 201 nap
- 2) Ózd Kistérség Többcélú Társulása tagönkormányzatainál végzett ellenőrzések:
  - szabályszerűségi, pénzügyi, rendszer ellenőrzés revizori napjai: 186 nap

ebből:	
* társult önkormányzatok revizori napjai:	140 nap
* Ózd és Térsége Szociális, Egészségügyi és Gyermekjóléti Integrált Intézmény revizori napjai:	30 nap
* Társulás munkaszervezetének revizori napjai:	16 nap
- <u>téma- és célvizsgálatok tartalék revizori napjai:</u>	15 nap
	201 nap
<b>Összesen:</b>	<b>402 nap</b>

A belső ellenőrzési feladathoz társult önkormányzatok között került felosztásra a 2) pont revizori napjainak száma.

**Bükkmogyorósd Község Önkormányzatára** a kockázatelemzés alapján az ellenőrzésre kiválasztott folyamatok időszükségletét figyelembe véve a **tervezett revizori napok száma 6** (3 munkanap).

### III. A tervezett ellenőrzések bemutatása

Bükkmogyorósd Község Önkormányzatánál a végrehajtandó ellenőrzések részletes bemutatását a következő táblázat szemlélteti:

#### 2023. évi tervezett ellenőrzések

<b>Az ellenőrzött szervezet:</b>	Bükkmogyorósd Község Önkormányzata
<b>Az ellenőrzés tárgya:</b>	1. Feladatalapú támogatások igénylése, elszámolása. 2. Ingatlanvagyon kataszter, vagyonkimutatás. 3. Szociális igazgatás, ellátási formák. 4. Gépjárművek üzemeltetése.
<b>Az ellenőrzés célja:</b>	Jogszabályszerűség, belső szabályzatok érvényesülésének vizsgálata.
<b>Az ellenőrizendő időszak:</b>	2022.
<b>Az ellenőrzés típusa:</b>	pénzügyi, szabályszerűségi ellenőrzés
<b>Az ellenőrzés módszerei:</b>	Dokumentumok, nyilvántartások ellenőrzése, helyszíni ellenőrzés
<b>Az ellenőrzés tervezett ütemezése:</b>	2023.05.08-2023.05.10.
<b>Szükséges ellenőri kapacitás:</b>	2 fő belső ellenőr
<b>Az ellenőrzésre tervezett napok száma:</b>	6 revizori nap (3 munkanap)

# **STRATÉGIAI ELLENŐRZÉSI TERV (2023 – 2026. ÉVEKRE)**

Készítette: Ózdi Polgármesteri Hivatal  
Belső Ellenőrzési Csoport



Az önkormányzat alapvető célja, hogy alapfeladatait maradéktalanul, célszerűen, gazdaságosan, hatékonyan, eredményesen ellássa, megfeleljen a vele szemben támasztott elvárásoknak, biztosítsa a település működőképességét.

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) kormányrendelet 30. § előírásai alapján a belső ellenőrzési vezető stratégiai ellenőrzési tervet készít, amely – összhangban a szervezet hosszú távú céljaival – meghatározza a belső ellenőrzésre vonatkozó stratégiai fejlesztéseket a következő 4 évre vonatkozóan az önkormányzat és az önkormányzat irányítása alá tartozó költségvetési szervek részére.

A belső ellenőrzési stratégiai terv nem konkrét ellenőrzési programokat tartalmaz, hanem a belső ellenőrzés átfogó céljaira, a folyamatok kockázataira és a belső ellenőrzés fejlesztésének irányára vonatkozó megállapításokat fogalmaz meg.

### **I. Hosszú távú célkitűzések, a belső ellenőrzés stratégiai céljai:**

- hozzájáruljon az önkormányzat által kitűzött stratégiai célok eléréséhez, különös tekintettel az alapfeladatokra, hogy azok maradéktalanul, célszerűen, eredményesen megvalósuljanak
- az új jogszabályoknak, jogszabályi változásoknak megfelelő belső kontrollrendszer kialakítása az etikai értékekre és az integritás érvényesítésére tekintettel,
- a belső kontrollrendszer működésének és hatékonyságának folyamatos vizsgálata,
- az önkormányzat bevételei között az állami támogatás igénylése és elszámolása, azok szabályszerűségének ellenőrzése,
- a pénzügyi és számviteli rendszer szabályozottságának ellenőrzése, figyelemmel a jogszabályi változásokra,
- az önkormányzat pénzügyi rendszereinek kontrolling felügyelete megvalósuljon,
- folyamatosan figyelemmel kell kísérni az ellátott feladatok számának változását,
- a gazdálkodással kapcsolatos feladatok szabályszerűségének biztosítása, a működőképesség és a pénzügyi egyensúly megteremtése érdekében,
- a pénzügyi egyensúlyi helyzetet befolyásoló döntésekkel kapcsolatos feltárt kockázati tényezők elemzése,
- a feladatok gazdaságos, hatékony és eredményes ellátásának megalapozása,
- vizsgálni kell a vagyon megóvását és gyarapítását, valamint az elszámolások, beszámolók megbízhatóságát,
- javaslatokat kell megfogalmazni a hiányosságok megszüntetése, kiküszöbölése vagy csökkentése, valamint a szabálytalanságok megelőzése, illetve feltárása érdekében,
- az intézmények működésének, gazdálkodásának helyzetéről megfelelő áttekintés biztosítása,

- az önkormányzat által céljelleggel nyújtott támogatások elszámolásának, felhasználásának vizsgálata
- a korábbi ellenőrzések által feltárt hiányosságok, javaslatok hasznosulásának kontrollja,
- a hatályos jogszabályok, önkormányzati rendeletek és belső szabályzatok maradéktalan betartatása,
- a rendelkezésre álló erőforrásokkal való gazdálkodás vizsgálata,
- a külső és belső ellenőrzések javaslatai alapján megtett intézkedések nyomon követése.

## **II. A belső kontrollrendszer értékelése**

A belső kontrollrendszer kiépítésének alapvető célja a pénzeszközökkel, vagyonnal történő szabályszerű, szabályozott, gazdaságos, hatékony és eredményes gazdálkodás. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény alapján a belső kontrollrendszer a költségvetési szervek által a kockázatok kezelésére és tárgyilagos bizonyosság megszerzése érdekében kialakított folyamatrendszer, amely azt a célt szolgálja, hogy megvalósuljanak a következő fő célok:

- a működés és gazdálkodás során a tevékenységeket szabályszerűen, gazdaságosan, hatékonyan, eredményesen hajtásuk végre;
- teljesítsék az elszámolási kötelezettségeket;
- megvédjék az erőforrásokat a veszteségektől, károktól és a nem rendeltetésszerű használatától.

Elsődleges elvárás a belső kontrollrendszer keretében a független belső ellenőrzési rendszer kialakítása és működtetése, mely magába foglalja az önkormányzat és az irányított szervek belső ellenőrzési tevékenységének egységes szervezeti keretben történő ellátását. A belső ellenőrzés kialakításáról, megfelelő működtetéséről és függetlenségének biztosításáról a jegyző köteles gondoskodni.

Az önkormányzatnál kialakult kontroll mechanizmusok működnek, szabályzatokban megjelennek. A belső kontrollrendszer keretében az eljárások, szabályozások alkalmazása és fejlesztése folyamatos feladat.

Az ellenőrzés az önkormányzatnál/intézményeknél vizsgálja, hogy egy adott hiba hol, miért következhetett be, a rendszerben hol vannak a gyenge pontok. A belső kontrollrendszer működtetését az önkormányzatnak/intézményeknek kell megoldaniuk, ebben tanácsadói jelleggel segítséget nyújthat, javaslatot tehet a belső ellenőrzés. A hibák felfedésével a cél elsősorban a további hibák kiküszöbölése, a rossz gyakorlat megszüntetése.

## **III. A kockázati tényezők és értékelésük**

A költségvetési szerv vezetője köteles integrált kockázatkezelési rendszert működtetni. A tevékenység során fel kell mérni és meg kell állapítani a költségvetési

szerv tevékenységében rejlő és szervezeti célokkal összefüggő kockázatokat, továbbá meg kell határozni az egyes kockázatokkal kapcsolatban szükséges intézkedéseket, valamint azok végrehajtása folyamatos nyomon követésének módját.

Az integrált kockázatkezelési rendszer magában foglalja a jogszabályban előírt kockázatkezelési kötelezettségeket, amelynek működtetése során figyelembe kell venni az ágazati útmutatókat is.

Az egyes rendszerek kockázatelemzését az integrált kockázatkezelési szabályzatban meghatározott kockázati tényezők, és azok súlya alapján kell elvégezni. Minden egyes tényezőre vonatkozóan értékelést kell elvégezni, és meg kell határozni az egyes kockázati tényezők rendszerekre gyakorolt hatását, súlyként kifejezve.

Az önkormányzat céljainak megvalósítása során kockázati tényezőnek minősül a pénzügyi szabálytalanságok valószínűsége, előirányzaton belüli gazdálkodás, helyi szabályozás, munkatársak végzettsége, tapasztalata, legutóbbi ellenőrzés óta eltelt idő, külső hatások.

Az éves ellenőrzési tervnek a stratégiai ellenőrzési tervben és a kockázatelemzés alapján felállított prioritásokon, valamint a belső ellenőrzés rendelkezésére álló erőforrásokon kell alapulnia.

Az elvégzett kockázatelemzés során magas kockázatúnak minősített területekre az éves ellenőrzési terv készítése során kiemelt figyelmet kell fordítani, és a lehető legrövidebb időn belül ellenőrizni kell.

A belső ellenőrzés az integrált kockázatelemzés alapján adott javaslatot figyelembe véve kiválasztja az önkormányzat és az intézmények működésének legkockázatosabb területeit, amelyet a következő évi belső ellenőrzési munkatervnél előtérbe helyez.

#### **IV. A belső ellenőrzésre vonatkozó fejlesztési és képzési terv:**

A belső ellenőrzési tevékenységet végzőkre vonatkozó fejlesztések célja, hogy a belső ellenőrök képzettsége és szakmai gyakorlata kielégítse az ellenőrzési tevékenységgel szemben támasztott szakmai követelményeket. A belső ellenőrrel szemben elvárás a továbbképzéseken való részvétel, a folyamatos felkészülés, illetve a felkészültség az ellenőrizendő tárgykörökben.

A belső ellenőrök két évente kötelesek szakmai továbbképzésen részt venni és külön jogszabályban előírt esetekben vizsgát tenni.

A belső ellenőrzés által alkalmazott módszertant folyamatosan fejleszteni kell a tevékenység minőségének javítása érdekében.

A belső ellenőrzési vezető és a belső ellenőr a belső ellenőrzési tevékenységet az államháztartásért felelős miniszter által kiadott etikai kódex figyelembevételével végzi.

A belső ellenőrzési vezető köteles a belső ellenőrzési kézikönyvet rendszeresen, de legalább két évente felülvizsgálni, és a - jogszabályok, módszertani útmutatók változásai, illetve egyéb okok miatt - szükséges módosításokat átvezetni.

## A belső ellenőrök hosszú távú képzési terve

Év	Belső ellenőrök kötelező továbbképzése (ÁBPE II.)	Mérlegképes könyvelők kötelező továbbképzése	Jogszabály-változások miatti továbbképzések
2023.	1 fő	1 fő	2 fő
2024.	1 fő	1 fő	2 fő
2025.	1 fő	1 fő	2 fő
2026.	1 fő	1 fő	2 fő

A fentiekén túl az ellenőrök kötelesek a vizsgálati felkészülések során az adott folyamat működését szabályozó jogszabályokat megismerni.

## V. A szükséges erőforrások felmérése, a létszám, képzettség, tárgyi feltételek tekintetében

Az önkormányzatnál - amely az Ózd Kistérség Többcélú Társulásához tartozik - a társulási megállapodás alapján a működés ellenőrzését az Ózdi Polgármesteri Hivatal Belső Ellenőrzési Csoportja látja el.

A társult feladatellátáshoz szükséges belső ellenőri kapacitás a következő:

Év	Szükséges létszám	Ellenőri képzettség szintje az elvárt szint %-ban
2023.	2 fő	100,00%
2024.	2 fő	100,00%
2025.	2 fő	100,00%
2026.	2 fő	100,00%

A 22/2019. (XII. 23.) PM rendeletben előírt általános és szakmai követelményeknek a belső ellenőrnek meg kell felelni.

### A belső ellenőrzés tárgyi és információs igénye az Ózdi Polgármesteri Hivatalnál:

#### a) tárgyi igények

- helyiség: egy önálló helyiség
- berendezés: irodabútorok
- gépek, felszerelések: 1 db számítógép konfiguráció, 1 db notebook
- jármű: saját gépkocsi hivatalos használata

#### b) információs igények:

A jegyzőnek és a belső ellenőrnek ki kell alakítani a kommunikációs csatornákat egymással és az ellenőrzött szervezetekkel.

Az információs igény több irányú:

- az ellenőrzött szervezetek vezetői részéről a belső ellenőrzés felé áramló információ,
- a belső ellenőrzés megállapításainak áramlása a szervezetek vezetői felé.

Az ellenőrzött szervek vezetőinek elő kell segíteni a belső ellenőrzés hatékony működését, melyhez szükséges információkat a belső ellenőrzési tevékenységet végzők részére biztosítani kell. Az ellenőrzési tervek összeállítását megelőző kockázatelemzések jelentős információ szükségletet feltételeznek az ellenőrizendő szervezetek vezetői részéről, melyet a belső ellenőrzés rendelkezésére kell bocsátani. A belső ellenőrzés az ellenőrzéseket követően a jelentésben foglaltakat megismerteti a szervezet vezetőjével és az érintettekkel, akik élhetnek a jelentések tartalmával kapcsolatos észrevételezési jogukkal.

## **VI. Ellenőrzési prioritások és gyakoriság**

Az önkormányzatnál végzett belső ellenőrzések legfontosabb célja az elkövetkezendő években is, hogy az önkormányzatnál segítse a gazdaságos, hatékony, eredményes működést. Az ellenőrzések megállapításai, javaslatai hozzájáruljanak a jogszabályok betartásához. A vizsgálatok eredményességét alapvetően az határozza meg, hogy az ellenőrzés megállapításait, javaslatait milyen mértékben hasznosították, a realizálásra tett intézkedések végrehajtása megtörténik-e.

A vizsgálatok évenként a belső ellenőrzési munkaterv ütemezése szerint történnek az önkormányzatnál. Igény esetén rendkívüli ellenőrzésre is sor kerülhet.

**HATÁROZATI JAVASLAT**  
**BÜKKMOGYORÓSD KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**  
**2022. NOVEMBER 22. NAPJÁN TARTANDÓ NYÍLT ÜLÉSÉNEK**  
**13. NAPIRENDJÉHEZ**

**Tárgy:** A 2023. évi belső ellenőrzési terv és a Stratégiai ellenőrzési terv (2023 – 2026. évekre) elfogadása

**Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének ..../2022. (XI.22.)**

**HATÁROZATA**

**A 2023. évi belső ellenőrzési terv és a Stratégiai ellenőrzési terv (2023 – 2026. évekre) elfogadásáról**

Bükkmogyorósd Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy döntött, hogy a Bükkmogyorósd Község Önkormányzata 2023. évi belső ellenőrzési tervét és a Stratégiai ellenőrzési tervet (2023–2026. évekre) elfogadja.

**HATÁROZATI JAVASLAT**  
**BÜKKMOGYORÓSD KÖZSÉGI ÖNKORMÁNYZAT KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK**  
**2022. NOVEMBER 22. NAPJÁN TARTANDÓ NYÍLT ÜLÉSÉNEK**  
**14. NAPIRENDJÉHEZ**

**Tárgy:** Indítványok, javaslatok

**Bükkmogyorósd Község Önkormányzata Képviselő-testületének ..../2022. (XI.22.)**

**H A T Á R O Z A T A**

**A közvilágítási lámpatestek csökkentéséről szóló tájékoztatóról**

Bükkmogyorósd Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a fenti tárgyú előterjesztést megtárgyalta és úgy döntött, hogy a közvilágítási lámpatestek csökkentéséről szóló rendeletet meg kívánja alkotni, melyet a következő Képviselő-testületi ülésig **elnapol.**